



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

# Barometrul de incluziune socială 2011: Componenta angajați

## Contents

PRECIZĂRI METODOLOGICE DESPRE ANCHETA PE ANGAJAȚI.....	2
PERCEȚII REFERITOARE LA LOCUL DE MUNCĂ .....	3
Satisfacția privind locul de muncă.....	3
Aprecierea venitului obținut la locul de muncă .....	17
Aprecierea raportului dintre pregătirea profesională și locul de muncă .....	22
Criterii utilizate în decizia de angajare la locul de muncă actual .....	26
Disponibilitatea de a munci .....	32
Opinii privind angajarea și munca .....	42
CĂUTAREA ȘI ACCESAREA LOCULUI DE MUNCĂ .....	45
PERCEȚIA DISCRIMINĂRII ȘI TRATAMENTELE INCORECTE LA LOCUL DE MUNCĂ.....	54
FORMAREA PROFESIONALĂ .....	60



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## BAROMETRUL DE INCLUZIUNE SOCIALĂ 2011: COMPONENTA ANGAJAȚI

### PRECIZĂRI METODOLOGICE DESPRE ANCHETA PE ANGAJAȚI

Universul de eșantionare: personalul angajat al firmelor active din România;

Volumul eșantionului: 1512 angajați din firme și instituții private (cu o supra-reprezentare de 500 de tineri cu vârste între 15 și 24 de ani împliniți);

Marginea teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion este de +/- 2,6% la un nivel de încredere de 95% ;

Tipul eșantionului: probabilist, stratificat;

Criteriile de stratificare: domeniul de activitate al firmelor (17 domenii conform CAEN REV 2); regiunea de dezvoltare (8 regiuni, conform INS);

#### Colectarea datelor:

- Culegerea datelor s-a făcut prin interviuri de tipul față-în-față și au fost realizate la sediile și/sau la punctele de lucru ale firmelor din eșantion;
- Instrumentul cercetării: chestionar elaborat de experți ai Beneficiarului și pre-testat de experți ai institutului care a executat cercetarea de teren.
- Serviciile de cercetare de teren au fost furnizate de Institutul Român pentru Evaluare și Strategie (IRES). IRES a fost selectat prin licitație publică.
- Cercetarea de teren a fost realizată în perioada 1 iulie – 7 august 2011.
- Durata medie de aplicare a chestionarului pentru angajați a fost de 24 de minute



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## PERCEPȚII REFERITOARE LA LOCUL DE MUNCĂ

### Satisfacția privind locul de muncă

#### Aprecierea generală a locului de muncă

Un indicator general al climatului de pe piața muncii îl reprezintă satisfacția angajaților privind locul de muncă actual. Deși nu oferă informații specifice referitoare la situațiile concrete în care se află angajații, indicatorul surprinde un climat general și descrie potențialul de schimbare la nivelul pieței locurilor de muncă, ținând cont de contextul economic și social al perioadei actuale. Din ancheta derulată pe angajați în cadrul barometrului de incluziune rezultă o situație relativ pozitivă în privința satisfacției generale: aproximativ 77% dintre angajați declară că sunt mulțumiți și foarte mulțumiți cu locul lor actual de muncă, iar starea de nemulțumire apare la mai puțin de o zecime (7%) dintre angajați. Acest climat se distribuie similar în raport cu diferite categorii de lucrători: nu există diferențe semnificative între femei și bărbați, între grupe de vârstă, categorii educaționale sau ocupaționale (se observă o foarte slabă tendință către nemulțumire în rândul muncitorilor în raport cu celelalte categorii ocupaționale – manageri și specialiști, funcționari și tehnicieni, respectiv lucratori în servicii-, însă aceasta este ne semnificativă statistic).

#### Grafic 1: Cât de mulțumit/ă sunteți de locul de muncă?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



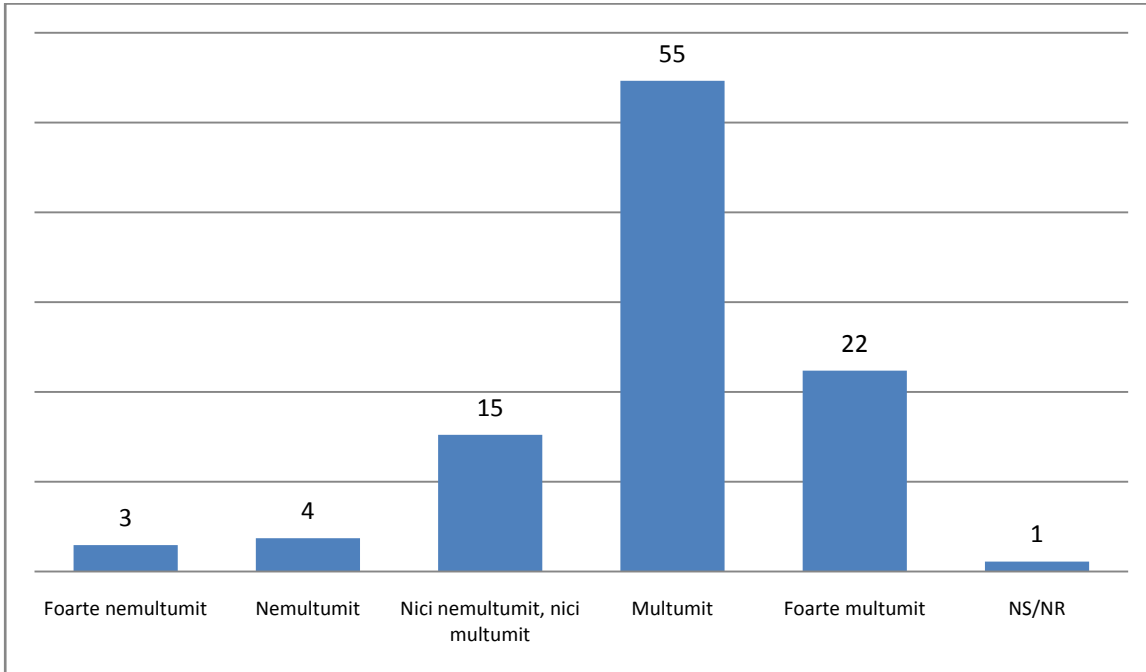
Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

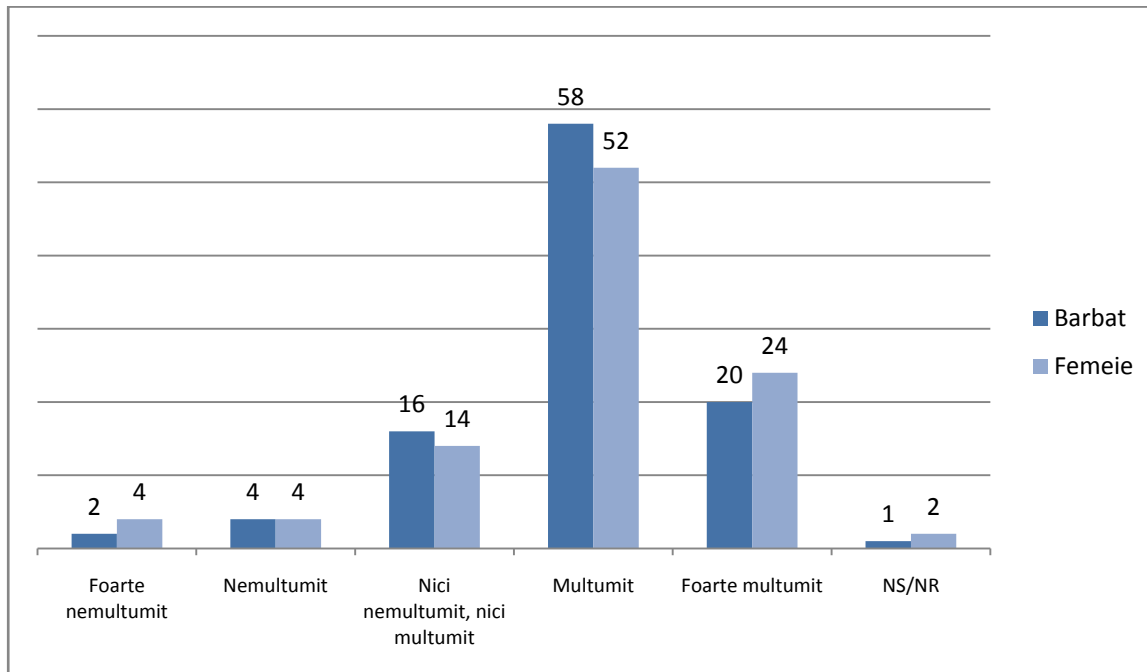


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

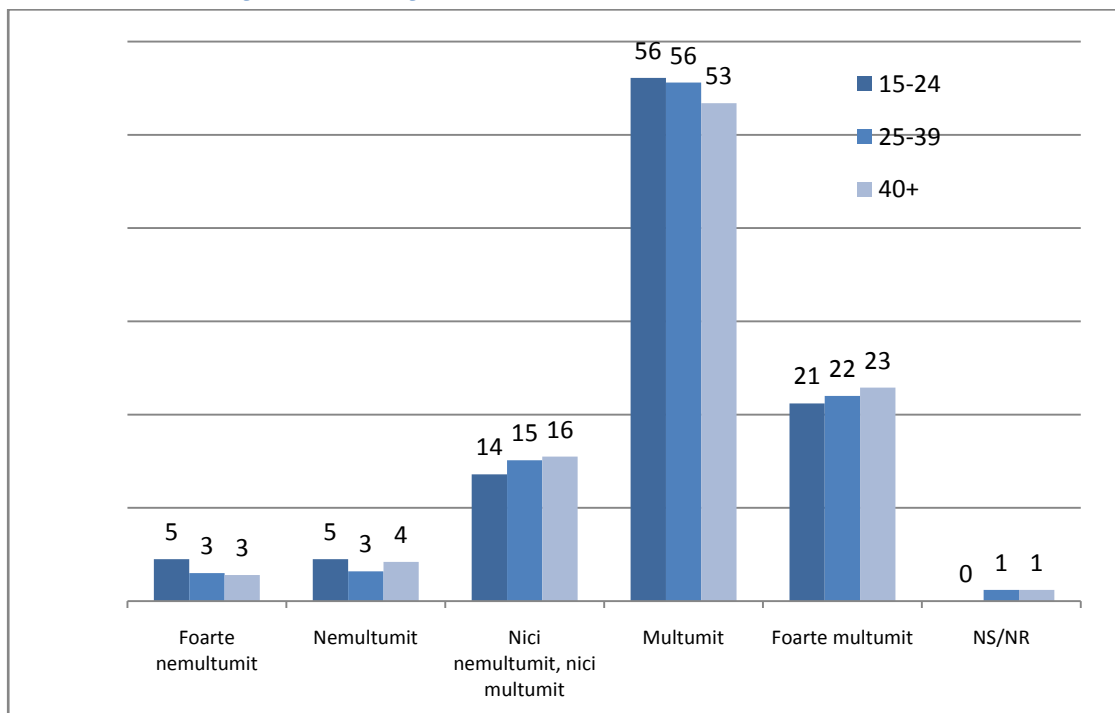


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

Grafic 2:Cât de mulțumit/ă sunteți de locul de muncă? - GEN



Grafic 3:Cât de mulțumit/ă sunteți de locul de muncă? - VÂRSTA





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

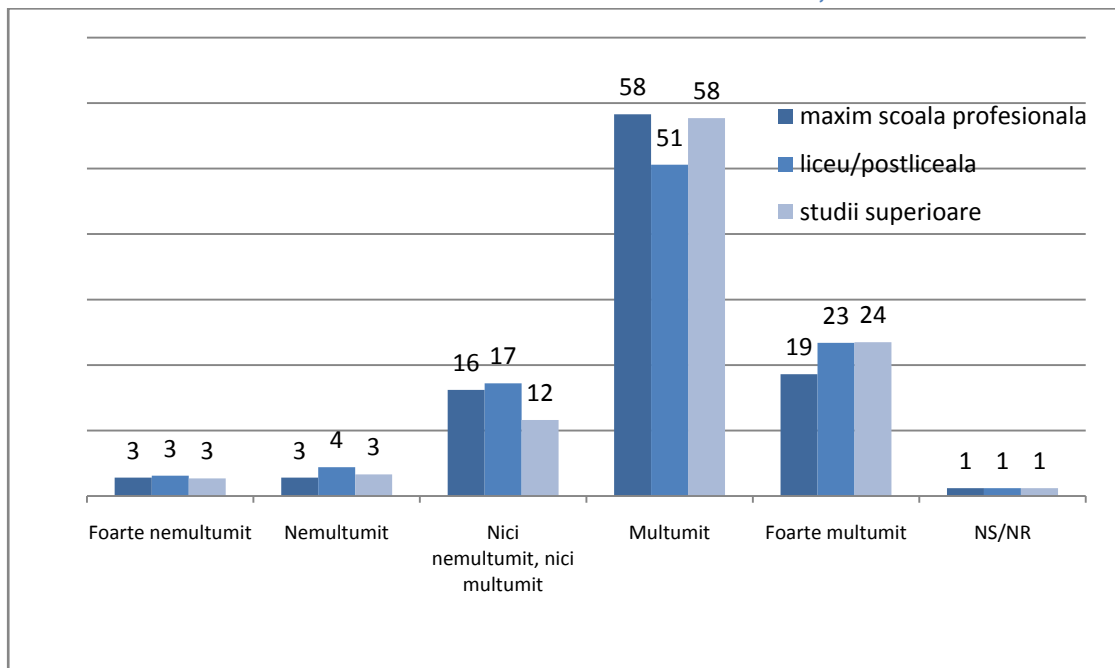


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

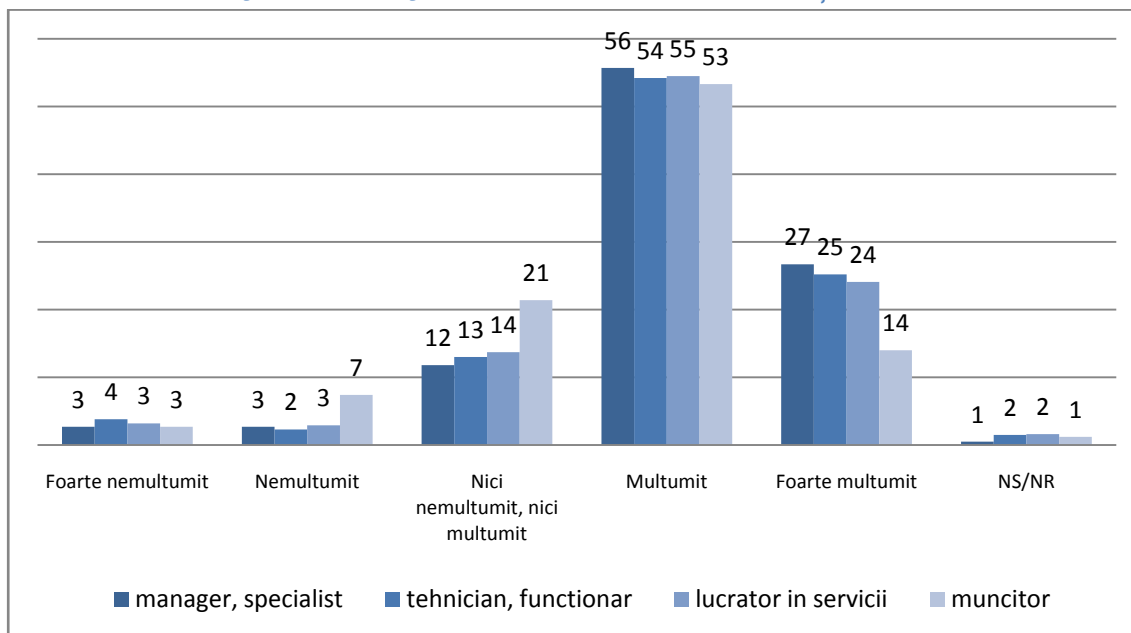


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

Grafic 4: Cât de mulțumit/ă sunteți de locul de muncă? – EDUCAȚIA



Grafic 5: Cât de mulțumit/ă sunteți de locul de muncă? – OCUPAȚIA





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Aspecte ale mulțumirii/nemulțumirii la locul de muncă

Nivelurile de satisfacție la locul de muncă declarate de angajați sunt relativ mari, iar valorile pozitive crescute se referă îndeosebi la aspectele privind relațiile cu colegii de muncă și cu șefii, respectiv la programul de lucru, condițiile de muncă și natura activităților prestate. Insatisfacțiile angajaților apar îndeosebi în privința formării profesionale, a beneficiilor materiale suplimentare asociate locului de muncă, respectiv a veniturilor salariale.

Cu privire la aspectele în raport cu care angajații sunt mulțumiți într-o pondere mai mică (programele de calificare/perfecționare, pachetul de beneficii, respectiv veniturile salariale) există doar câteva diferențe semnificative între anumite categorii de angajați:

- Programele de calificare și perfecționare:
  - Nu există diferențe semnificative la nivel statistic între femei și bărbați sau între angajații de vârste diferite în privința aprecierii acestor programe.
  - Diferențele apar în funcție de nivelul de școlaritate și ocupația angajaților: ponderea celor mulțumiți de programele de calificare și perfecționare crește odată cu nivelul de școlaritate, respectiv cu statutul ocupațional al angajaților. Astfel, 69% dintre manageri și specialiști, respectiv 64% dintre funcționari și tehnicieni sunt mulțumiți de aceste programe desfășurate la locul lor de muncă, pe când doar 53% dintre lucrătorii în servicii și 48% dintre muncitori au o astfel de apreciere. Totodată, ponderea declarațiilor absenței unor astfel de programe la locul de muncă scade odată cu creșterea statutului ocupațional și a nivelului de școlaritate; cu alte cuvinte, dacă în cazul muncitorilor și al lucrătorilor în servicii peste un sfert (25%, respectiv 29%) declară că nu este cazul unor astfel de programe de calificare la locurile lor de muncă actuale, în situația ocupațiilor intelectuale/specialiștilor/managerilor, precum și în cea a tehnicienilor și funcționarilor absența unor astfel de programe este mai mică (17%, respectiv 19%).
- Veniturile salariale:
  - Nu există diferențe privind satisfacția între categoriile de vârstă sau nivelurile de educație ale angajaților privind veniturile pe care le obțin de la actualul loc de muncă.
  - În privința salariului, există diferențe semnificative de evaluare a satisfacției între femei și bărbați. Astfel, femeile sunt mai nemulțumite decât bărbații privitor la salariile primite (24%, respectiv 15% pondere a nemulțumiților). De asemenea, la nivelul întregului eșantion de angajați, insatisfacția privind salariul se distribuie diferit între categorii ocupaționale:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

o pondere semnificativ mai mare dintre muncitori (25%) și lucrători în servicii (22%) își declară nemulțumirea, pe când în categoriile de manageri/specialiști și funcționari/tehnicieni proporția celor nemulțumiți este mai semnificativ mai mică (16%, respectiv 12%).

- Diferența în privința ponderii mai mari a femeilor nemulțumite de salariu decât cea a bărbaților care își declară insatisfacția privind veniturile salariale provine din climatul existent în interiorul diferitelor categorii ocupaționale. Diferența majoră provine din creșterea proporției de angajați nemulțumiți din rândul femeilor care au ocupații de muncitor și lucrător în servicii cu o rată mai mare decât în cazul bărbaților; cu alte cuvinte, ponderea bărbaților nemulțumiți nu diferă semnificativ între categoriile ocupaționale, pe când proporția celor nemulțumite de salariul lor în rândul femeilor angajate ca lucrător în servicii (25%) sau ca muncitoare (44%) este semnificativ mai mare decât în rândul femeilor cu ocupații intelectuale (17%) sau a celor cu poziții de funcționari/tehnicieni (15%).

**Grafic 6: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă?  
(TOTAL ANGAJATI)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



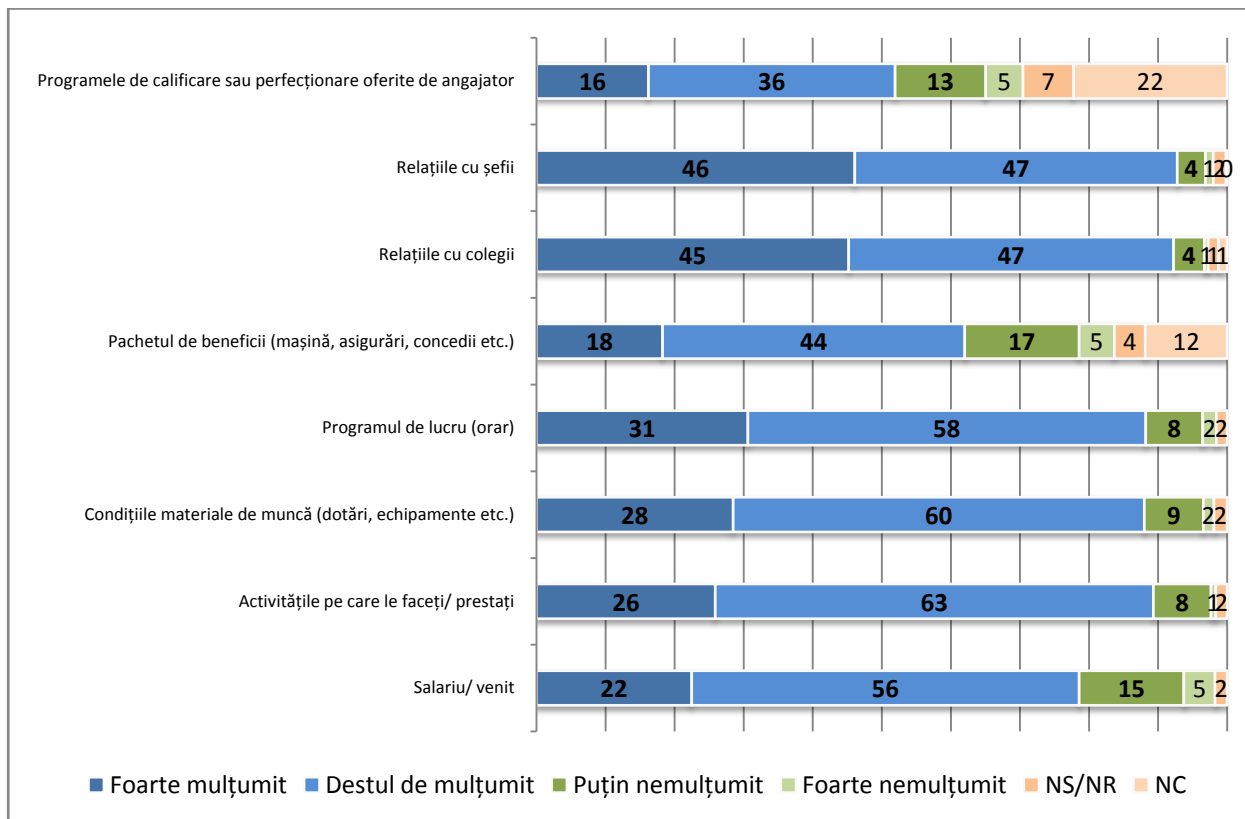
Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



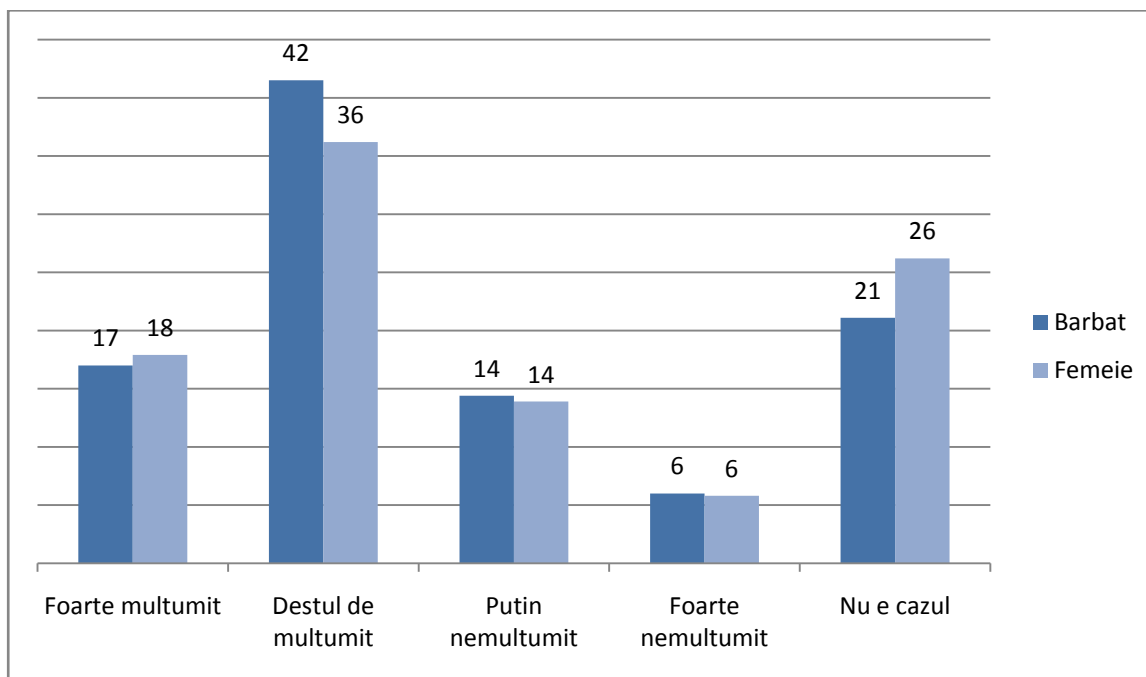
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## A. Satisfație - Programe de calificare

Grafic 7: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă... Programele de calificare sau perfecționare? - GEN



Grafic 8: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă... Programele de calificare sau perfecționare? - VÂRSTA



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



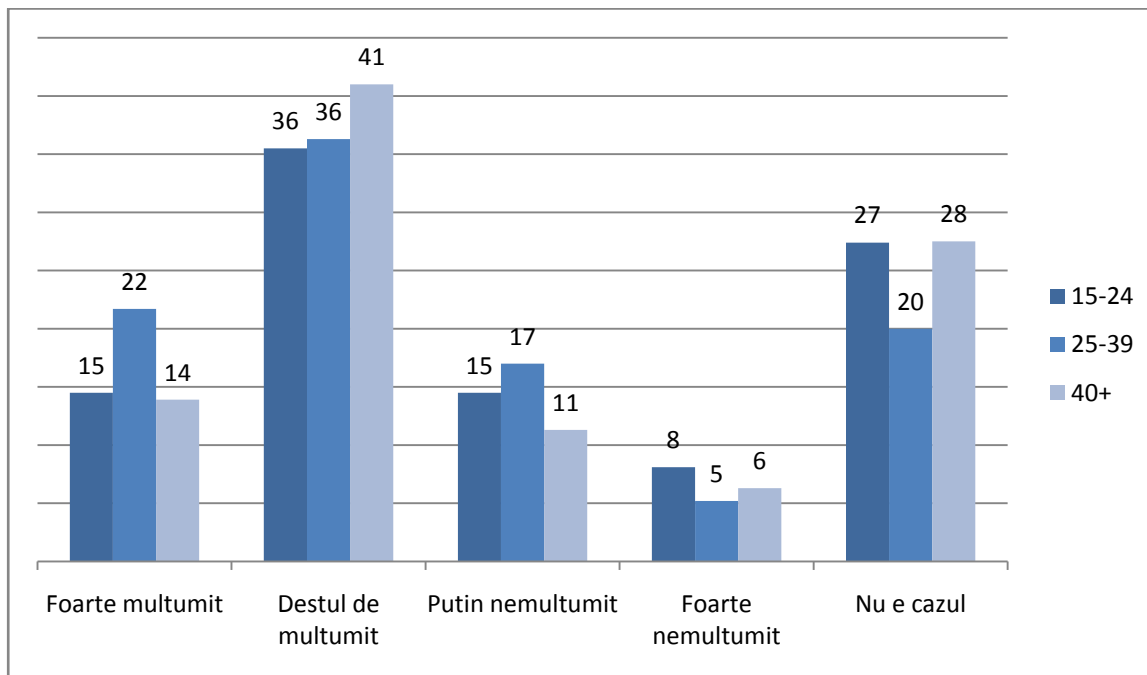
Instrumente Structurale  
2007-2013



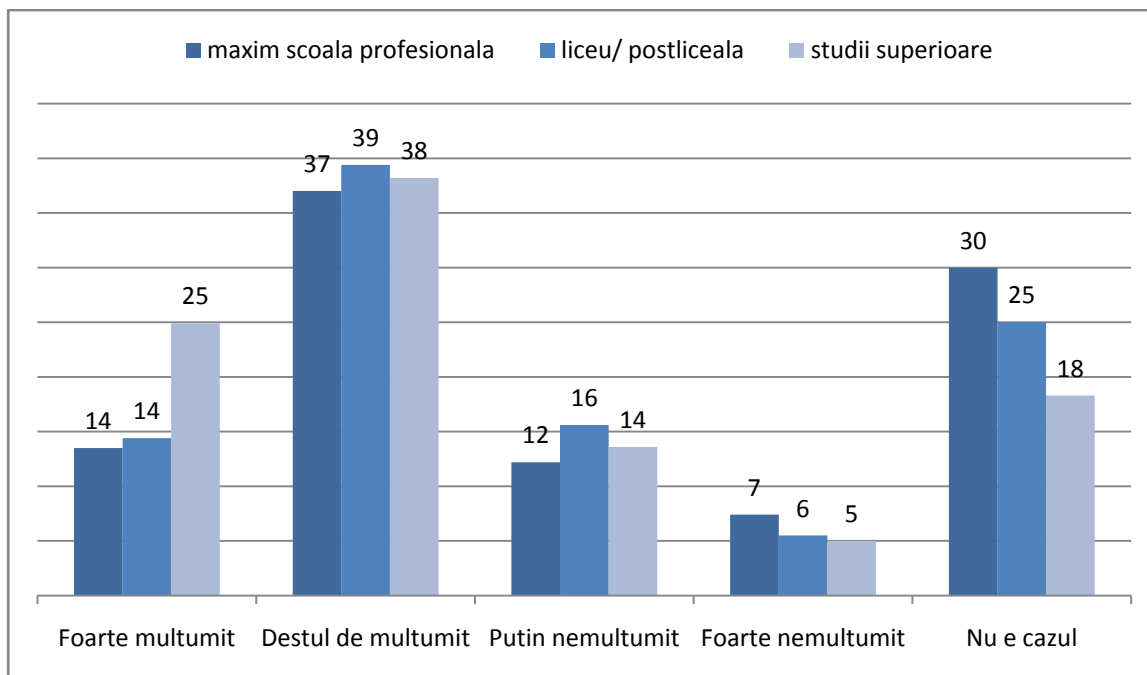
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



Grafic 9: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă...  
Programele de calificare sau perfecționare? – EDUCAȚIA





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

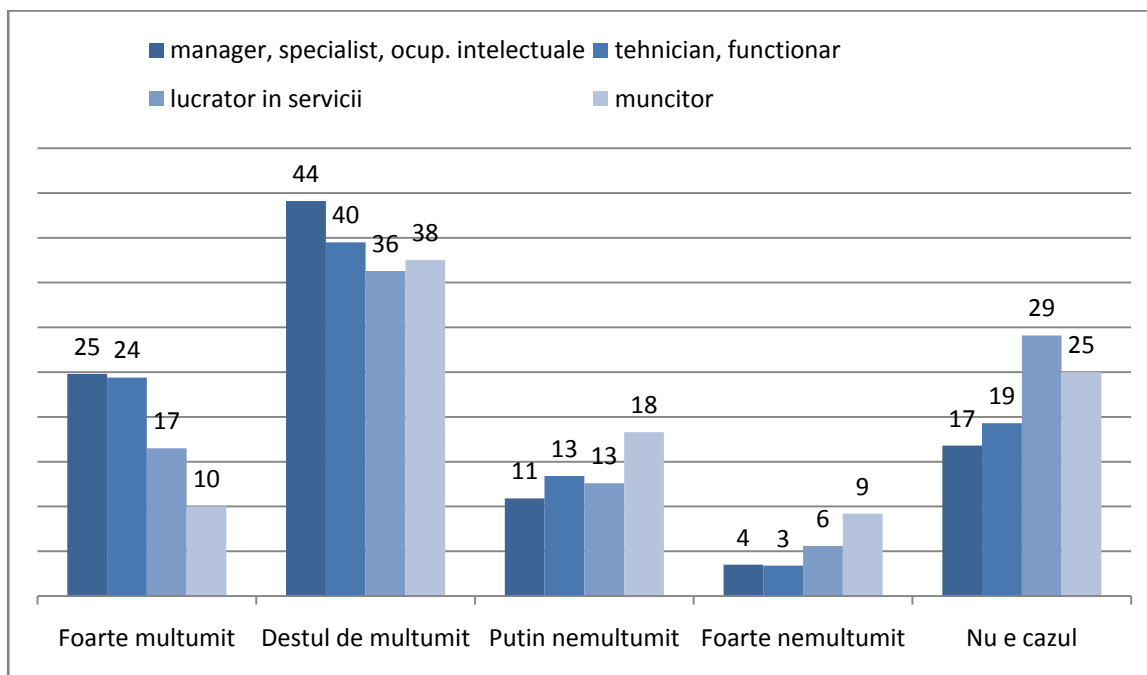


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 10: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă...  
Programele de calificare sau perfecționare? – OCUPAȚIA**



## B. Satisfacție - Salariu/ venit

**Grafic 11: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă...  
Salariu/ venit? - GEN**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



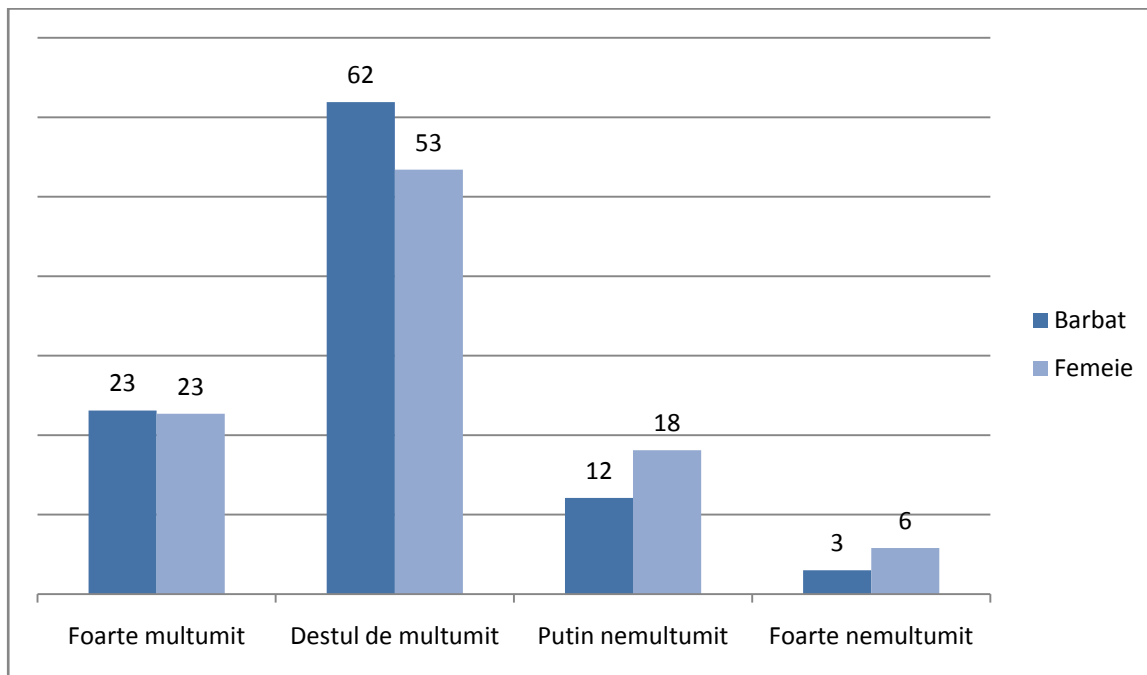
Instrumente Structurale  
2007-2013



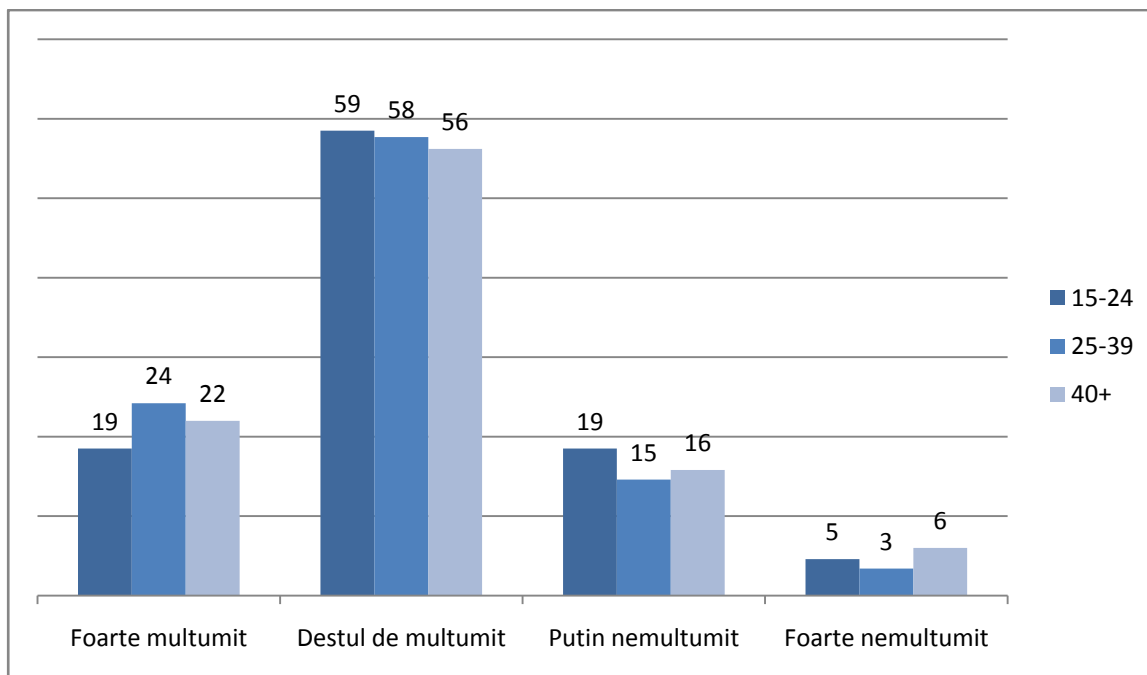
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



Grafic 12: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă...  
Salariu/ venit? – VÂRSTĂ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

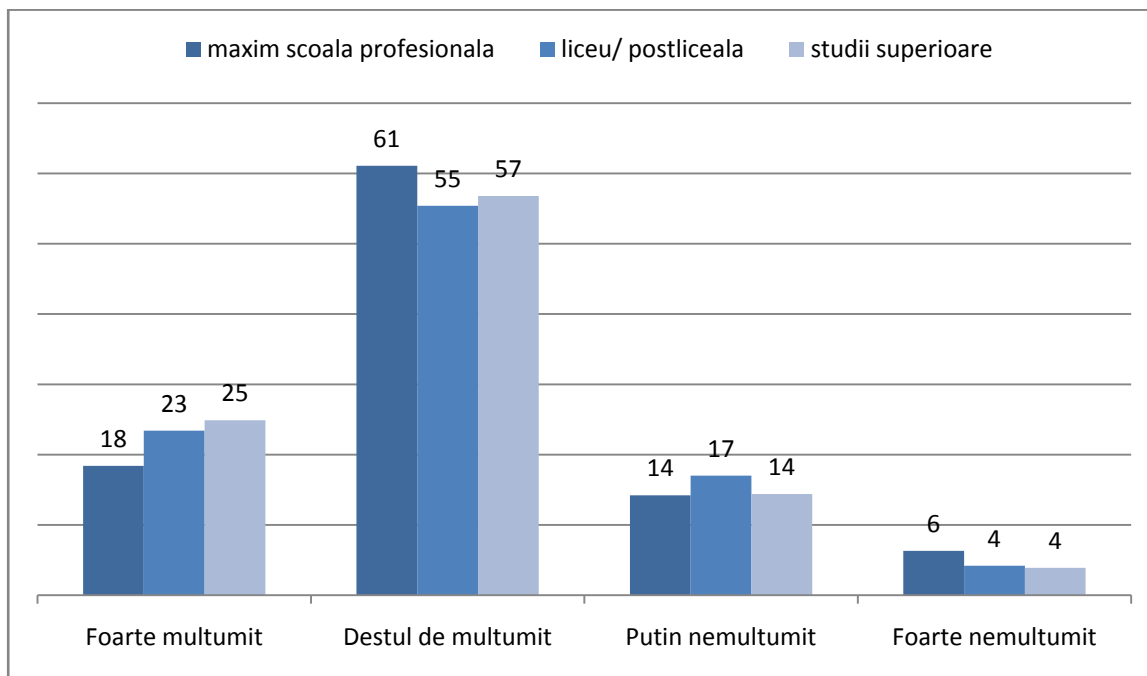


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

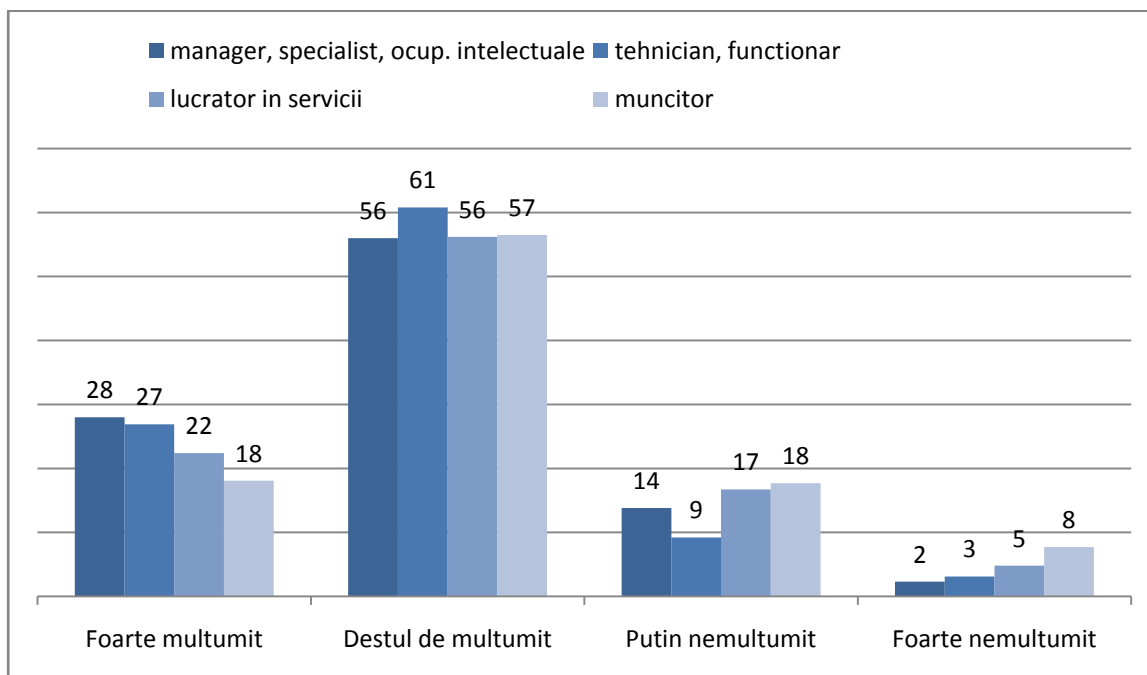


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 13: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă... Salariu/ venit? – EDUCAȚIA**



**Grafic 14: Cât de mulțumit sunteți de următoarele aspecte legate de locul dvs. actual de muncă... Salariu/ venit? – OCUPAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Aprecierea venitului obținut la locul de muncă

La nivelul angajaților intervievați, cea mai mare pondere o au cei care apreciază că sunt plătiți conform cu pregătirea lor profesională și școlară (34%), precum și cu efortul de muncă și de timp pe care îl depun în prestarea sarcinilor de muncă (37%). Aproximativ o treime dintre angajați sunt parțial de acord că plata este corespunzătoare calificării deținute și muncii prestate pentru angajator (32%, respectiv 33%), iar o proporție mai mică (9%, respectiv 8%) își declară dezacordul parțial cu raportul dintre salariu și calificare, respectiv munca depusă, ceea ce indică o insatisfacție latentă în privința beneficiilor salariale raportate la investiția făcută în pregătirea profesională, în munca prestată și timpul petrecut la locul de muncă. Cu toate acestea, nemulțumirea manifestă apare doar la o proporție relativ mică de angajați (5%, respectiv 4%).

Raporturile dintre venit și calificare, respectiv efort de muncă și timp sunt apreciate ca fiind echitabile mai ales de către angajații care ocupă poziții de conducere sau au ocupații intelectuale/specialiști, respectiv de către funcționari și tehnicieni (44% dintre specialiști apreciază total corespondența între salariu și pregătirea lor, respectiv 42% corespondența între venit și efortul depus, iar în cazul funcționarilor sau tehnicienilor ponderile sunt de 43% acord total în privința concordanței cu pregătirea profesională, respectiv 44% acord total privind corespondența cu munca depusă). Din rândul muncitorilor și din cel al lucrătorilor în servicii doar 31%, respectiv 30% sunt de acord total cu echitabilitatea dintre calificarea lor și salariu, iar corespondența dintre efortul de muncă/timp și venit este apreciată total de 34% din angajații provenind din aceste categorii ocupaționale. Deși aceste diferențe între categoriile ocupaționale sunt relativ mici dar semnificative statistic, ele evidențiază nu doar o apreciere pozitivă a raportului dintre costurile și beneficiile locului de muncă mai puțin frecventă în rândul lucrătorilor în servicii și al muncitorilor, ci mai ales o proporție mai mare a angajaților care nu formulează o apreciere fermă în cele două categorii ocupaționale: 17%, respectiv 19% dintre muncitori și 19%, respectiv 17% dintre lucrătorii în servicii nu sunt nici de acord, nici în dezacord cu echitabilitatea salariului primit conform pregătirii lor profesionale, respectiv conform efortului depus, în comparație cu doar 11% dintre specialiști/conducători de unități care dau acest răspuns în ambele situații de autoevaluare.

Aprecierile privind raportul dintre venit și pregătire profesională, respectiv dintre venit și munca depusă nu diferă semnificativ între angajații bărbați și femei, între angajații tineri și cei vârstnici sau între angajații cu niveluri de școlaritate diferite. Cu alte cuvinte, ceea ce produce o diferență în privința aprecierii salariului primit în relație cu efortul depus și cu pregătirea/calificarea este legat de natura muncii prestate și, implicit, de statutul ocupațional al angajaților.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

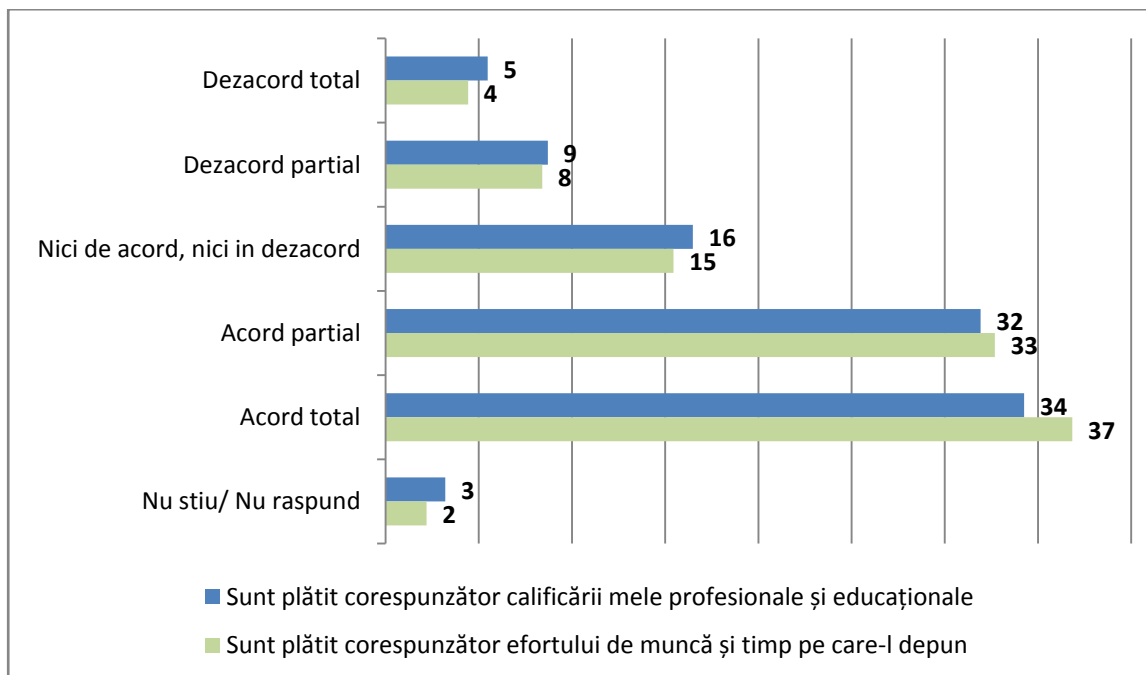


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 15: În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații referitoare la plata pe care o primiți de la acest loc de muncă?(TOTAL ANGAJATI)**



**Grafic 16: În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații referitoare la plata pe care o primiți de la acest loc de muncă?... Sunt plătit corespunzător calificării mele profesionale– OCUPAȚIA**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



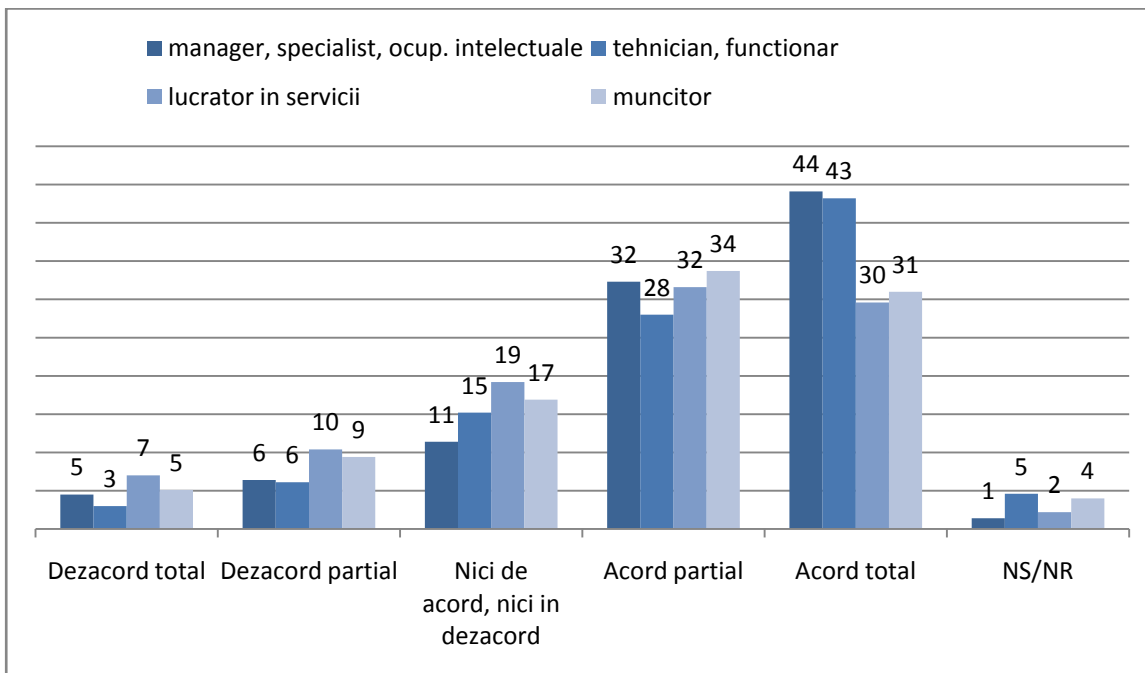
Instrumente Structurale  
2007-2013



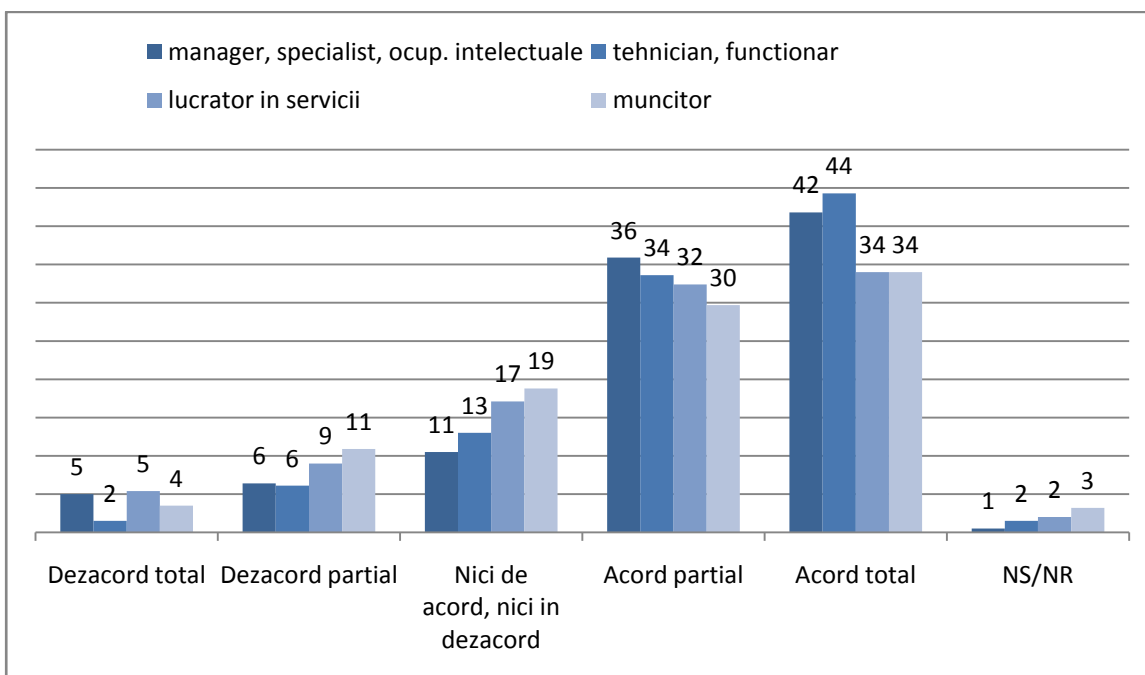
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



**Grafic 17: În ce măsură sunteți de acord cu următoarele afirmații referitoare la plata pe care o primiți de la acest loc de muncă?... Sunt plătit corespunzător efortului de muncă și timp pe care-l depun-OCUPAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Aprecierea raportului dintre pregătirea profesională și locul de muncă

Un alt indicator al satisfacției muncii angajaților este cel al aprecierii generale a corespondenței dintre locul de muncă și pregătirea profesională. În această privință, evaluarea angajaților la nivelul întregului eșantion este îndreptată în cea mai mare parte către corespondența dintre cele două aspecte (80% dintre angajați declară că locul lor de muncă este potrivit pregătirii pe care au dobândit-o), însă există o proporție semnificativă (14%) dintre angajați care declară că locul de muncă actual este sub pregătirea lor profesională.

În principal, această situație de prestare a unei munci apreciată de angajat ca fiind sub pregătirea sa profesională este mai frecventă în rândul angajaților din categoria 15-24 de ani: 26% din această categorie de vârstă evaluează ca depun o muncă sub calificarea pe care o au, spre deosebire de 15% dintre cei cu vârste de 25-39 de ani sau 12% dintre cei de peste 40 de ani care fac o apreciere similară.

Totodată, diferențele de apreciere, chiar dacă mai mici, sunt semnificative și între categoriile ocupaționale și cele educaționale:

- 16% dintre muncitori și 19% dintre lucrătorii în servicii consideră că fac au un loc de muncă sub pregătirea profesională, în timp ce doar 8% dintre funcționari sau tehnicieni, respectiv 6% dintre specialiști și manageri de unități au aceeași apreciere.

- În vreme ce 18% dintre cei cu studii superioare apreciază negativ raportul dintre locul de muncă și pregătirea lor, acest lucru apare la doar 13% dintre cei cu studii liceale și postliceale, respectiv la 12% dintre cei cu studii de cel mult școală profesională.

Un posibil factor explicativ al situațiilor de mai sus este legat de faptul că, deși există o corelație puternică între ocupație și nivelul de școlaritate, o parte semnificativă (aprox. 20%) dintre pozițiile încadrate în categoria lucrătorilor în servicii sunt ocupate de angajați cu studii superioare, iar 38% dintre muncitori (calificați și necalificați) au studii liceale și postliceale. Un alt factor provine din tipul de ocupare la tineri, în raport cu studiile pe care le au: aproximativ jumătate (54%) dintre tinerii între 15 și 24 de ani cu studii superioare intervievați au ocupații de lucrători în servicii (meserii care necesită în principal studii liceale sau postliceale). De asemenea, la nivelul specialiștilor/ocupațiilor intelectuale sau manageriale, diferențele în distribuția pe vârste a angajaților sunt crescute și semnificative statistic mai ales în categoria celor cu studii superioare (în celelalte categorii de educație distribuția ocupațiilor pe vârste nu diferă semnificativ), lucru de altfel firesc ținând cont de cerințele unor astfel de posturi: aproximativ un sfert (25%) dintre tinerii de 15-24 de ani cu studii superioare intervievați ocupă astfel de poziții, în timp ce astfel de poziții ocupă jumătate (51%) dintre angajații de 25-39 de ani cu studii superioare intervievați, respectiv două treimi (65%) din angajații de peste 40 de ani cu studii superioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

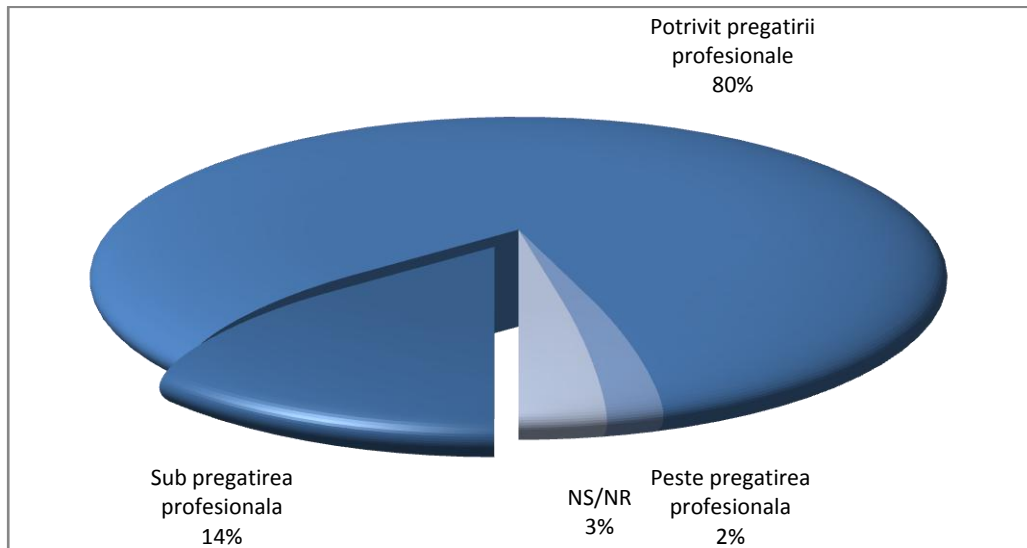


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

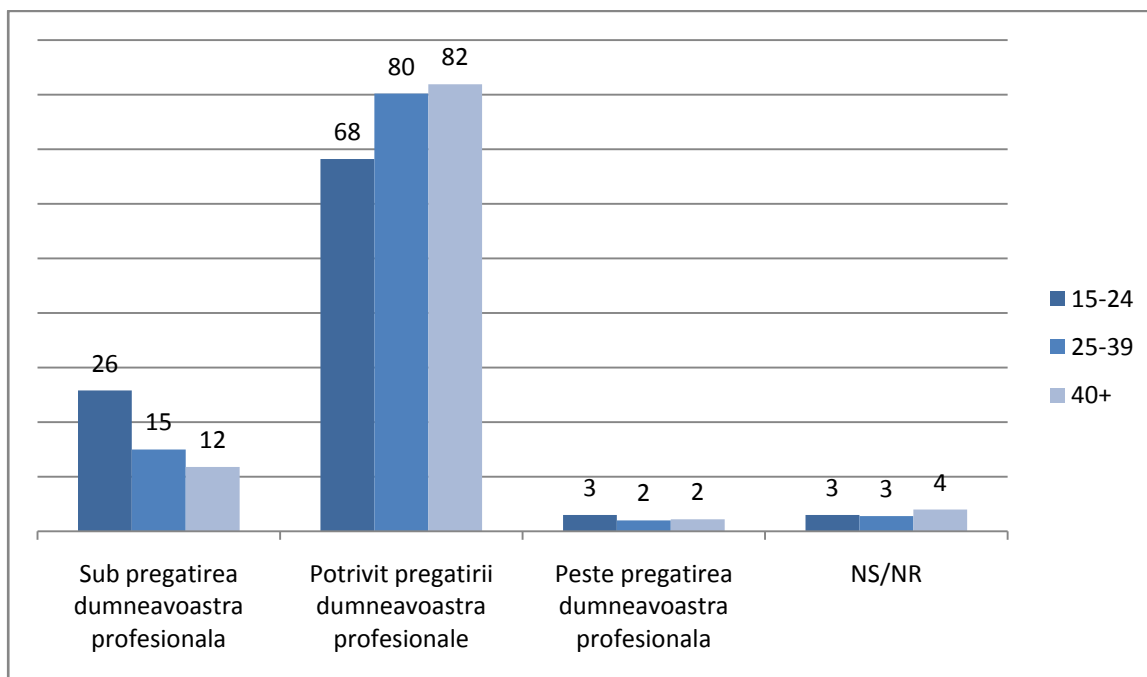


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

Grafic 18: Apreciați că locul dvs. de muncă actual este...



Grafic 19: Apreciați că locul dvs. de muncă actual este... - VÂRSTA





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

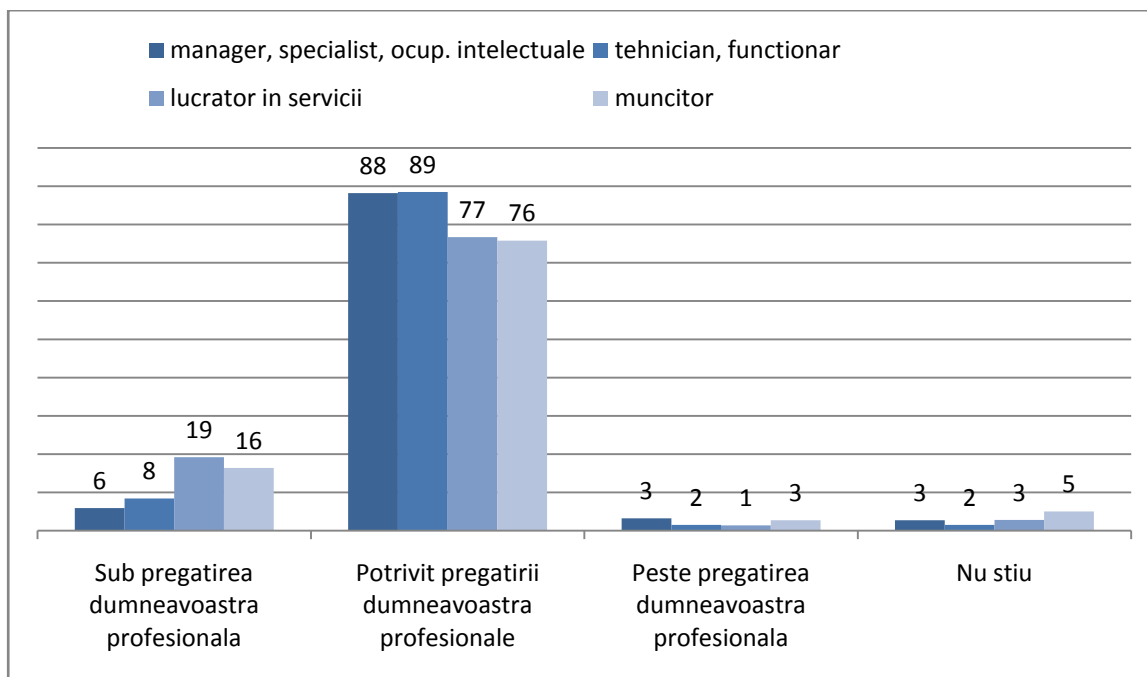


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

Grafic 20: Apreciați că locul dvs. de muncă actual este... - OCUPAȚIA





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Criterii utilizate în decizia de angajare la locul de muncă actual

Cel mai frecvent menționat set de factori care au contat în alegerea locului lor de muncă actual se referă la veniturile salariale (83% dintre angajați sunt de acord în mare și foarte mare măsură că au folosit acest criteriu), condițiile de muncă (83%) și programul de muncă (79%).

Un al doilea pachet de factori care apar frecvent menționați cu privire la decizia de angajare la actualul loc de muncă este format din *distanța de la locul de muncă la locuință* (57% dintre angajați sunt de acord în mare și foarte mare măsură că au folosit acest criteriu) și *serviciile/asigurările medicale oferite de angajator* (51%).

Al treilea set de criterii utilizate, ca pondere în eșantionul de angajați, cuprinde *sistemul de bonusuri și prime* (41% dintre angajați sunt de acord în mare și foarte mare măsură că au folosit acest criteriu), *tichetele de masă* (37%), *sistemul de promovare* (35%) și *cursurile de formare profesională* (30%).

Criteriile legate de *venituri, condiții de muncă, program de lucru, distanță față de locul de muncă, asigurări medicale oferite de angajator, sistemul de prime, bonuri/ tichete de masă* se regăsesc în relativ aceeași proporție în toate categoriile de angajați, indiferent de grupa de vârstă, de gen, de nivel educațional sau de statut ocupațional (diferențele între categorii nu sunt semnificative statistic).

În privința criteriilor *promovare și cursuri de formare profesională* lucrurile sunt însă, așa cum era de așteptat, diferite. Aceste criterii au fost utilizate în decizia de angajare în ponderi similare de către angajații femei și bărbați, respectiv de către angajații tineri sau vârstnici (diferențele nu sunt semnificative statistic), însă frecvență invocării crește semnificativ odată cu creșterea nivelului de școlaritate, respectiv în cadrul ocupațiilor cu statut mai ridicat:

- 45% dintre angajații cu studii superioare declară că au luat în considerare criteriul promovării în alegerea locului de muncă, pe când doar 33% dintre cei cu studii medii și 28% dintre cei cu studii inferioare au făcut același lucru.
- 47% dintre angajații cu poziții de specialiști sau conducători de unități și 41% dintre cei cu ocupații de funcționari sau tehnicieni declară că au luat în considerare criteriul promovării în alegerea locului de muncă, pe când doar 31% dintre lucrătorii în servicii, respectiv 26% dintre muncitori indică acest criteriu de alegere a locului de muncă.
- 40% dintre angajații cu studii superioare declară că au luat în considerare criteriul cursurilor de formare în alegerea locului de muncă, pe când doar 27% dintre cei cu studii liceale și postliceale, respectiv 24% dintre cei cu maxim școala profesională au făcut același lucru.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



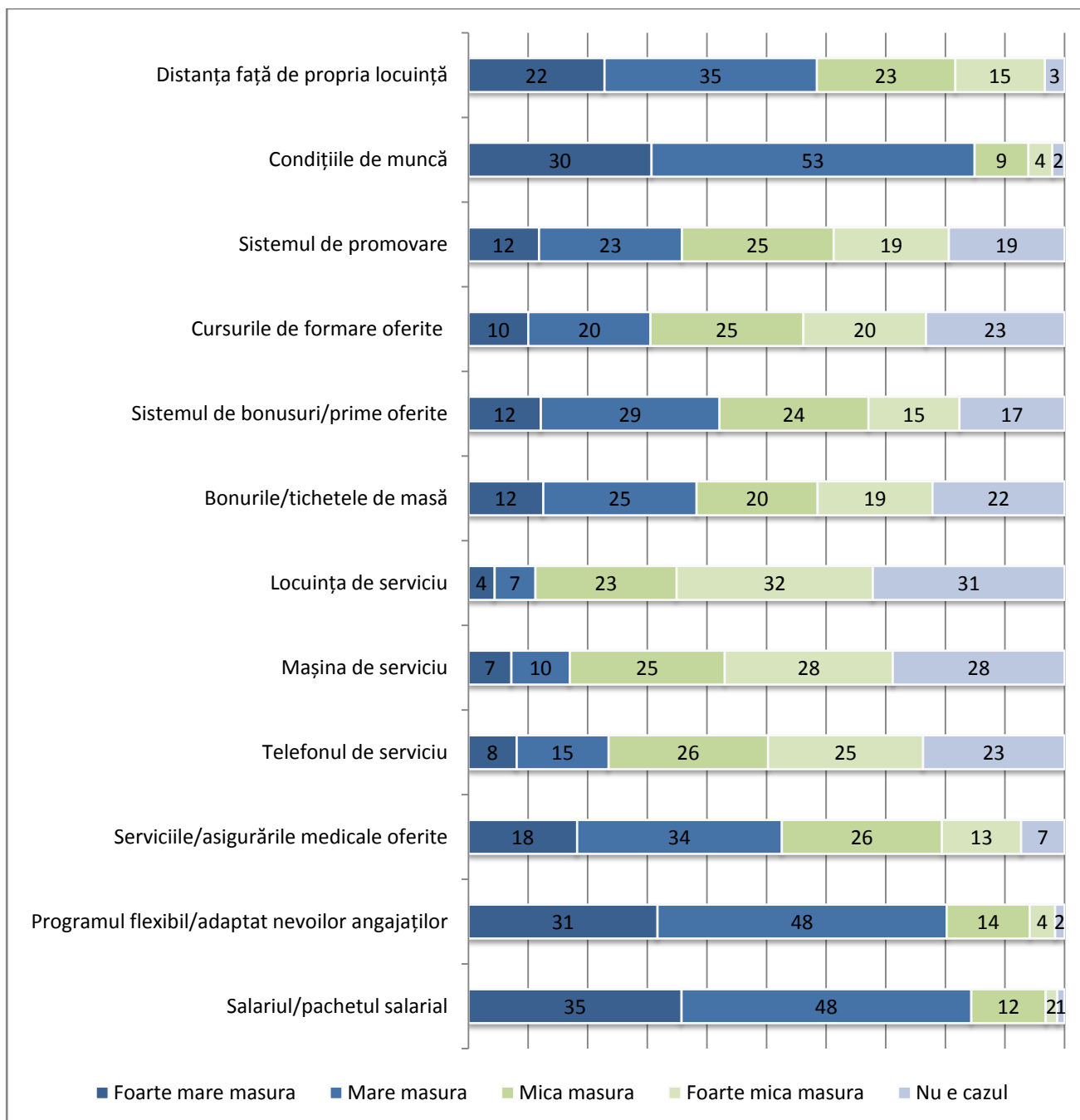
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

- 41% dintre angajații cu poziții de specialiști sau conducători de unități și 41% dintre cei cu ocupații de funcționari sau tehnicieni declară că au luat în considerare criteriul cursurilor de formare în alegerea locului de muncă, pe când doar 25% dintre lucrătorii în servicii, respectiv 22% dintre muncitori indică acest criteriu de alegere a locului de muncă.

**Grafic 21: Când ați hotărât să vă angajați la acest loc de muncă, în ce măsură au contat pentru dvs. următoarele aspecte... (TOTAL ANGAJATI)**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

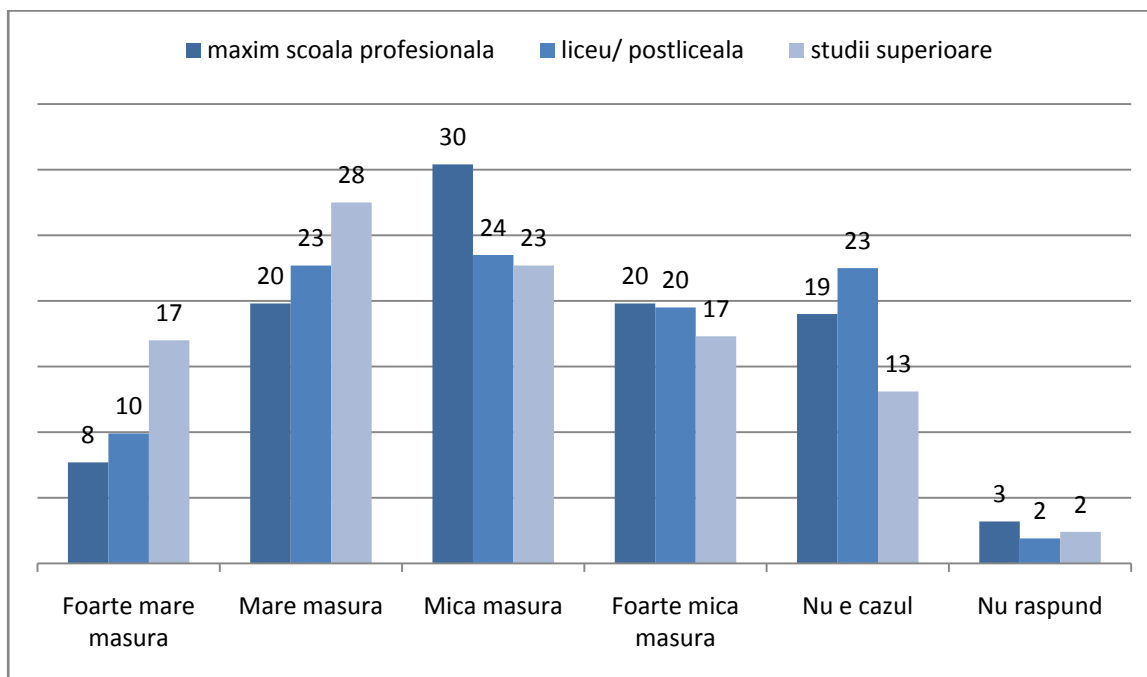


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 22: Când ați hotărât să vă angajați la acest loc de muncă, în ce măsură au contat pentru dvs. următoarele aspecte...Sistemul de promovare – EDUCAȚIA**



**Grafic 23: Când ați hotărât să vă angajați la acest loc de muncă, în ce măsură au contat pentru dvs. următoarele aspecte...Sistemul de promovare – OCUPAȚIA**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



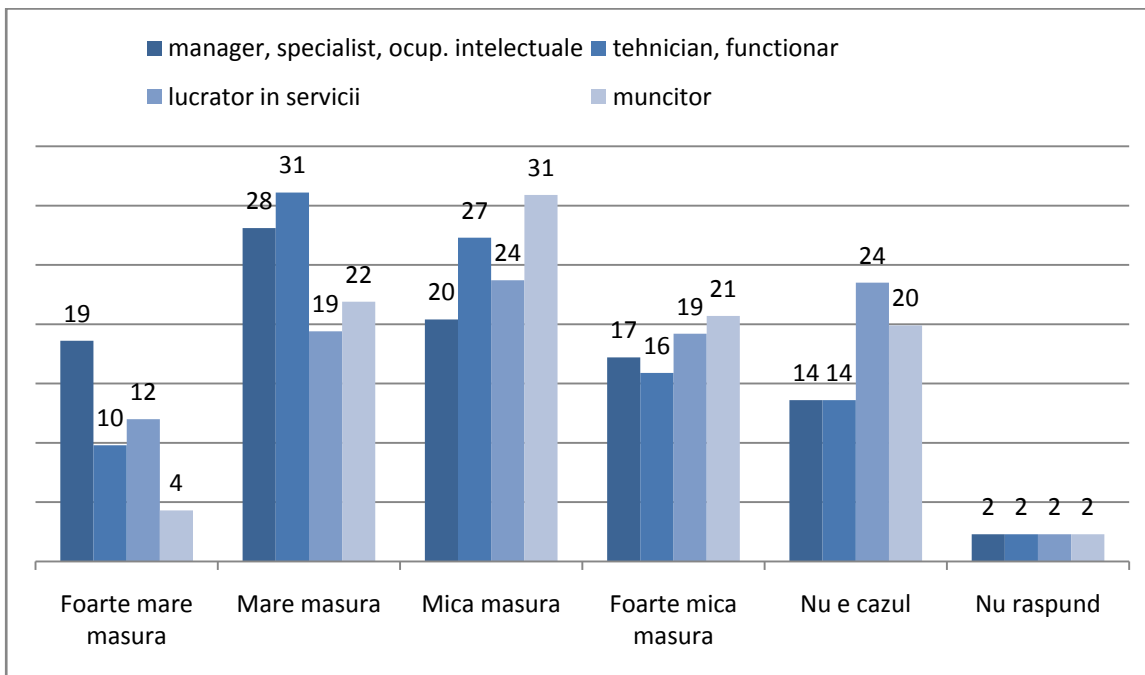
Instrumente Structurale  
2007-2013



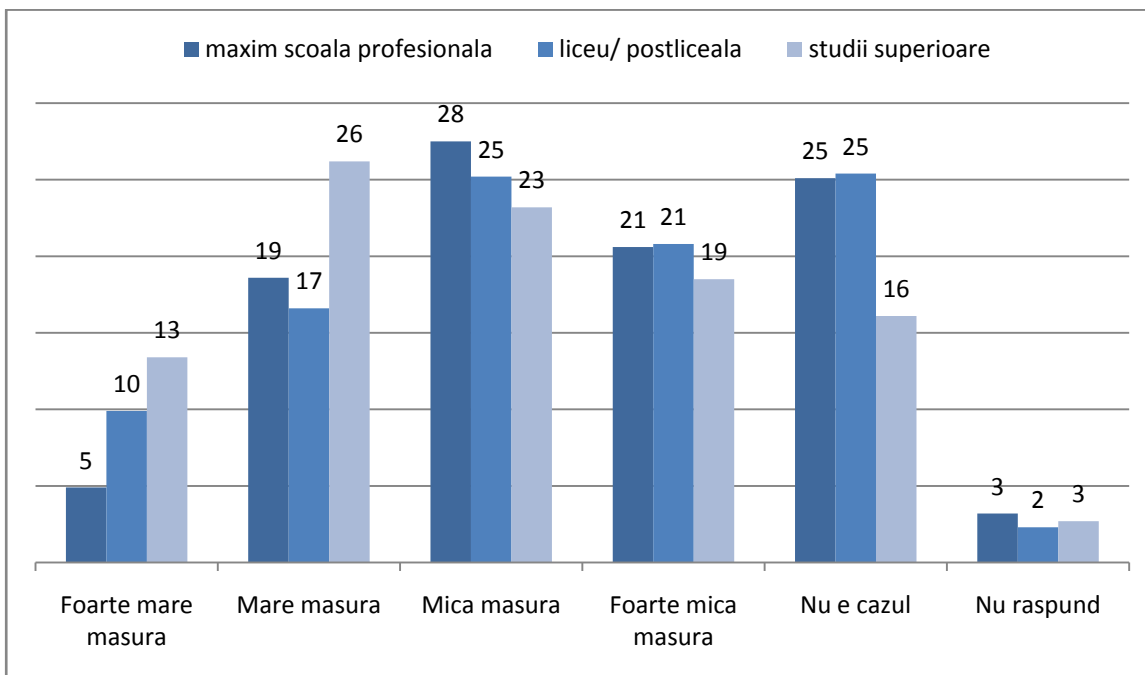
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



**Grafic 24: Când ați hotărât să vă angajați la acest loc de muncă, în ce măsură au contat pentru dvs. următoarele aspecte...Cursurile de formare oferite – EDUCAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

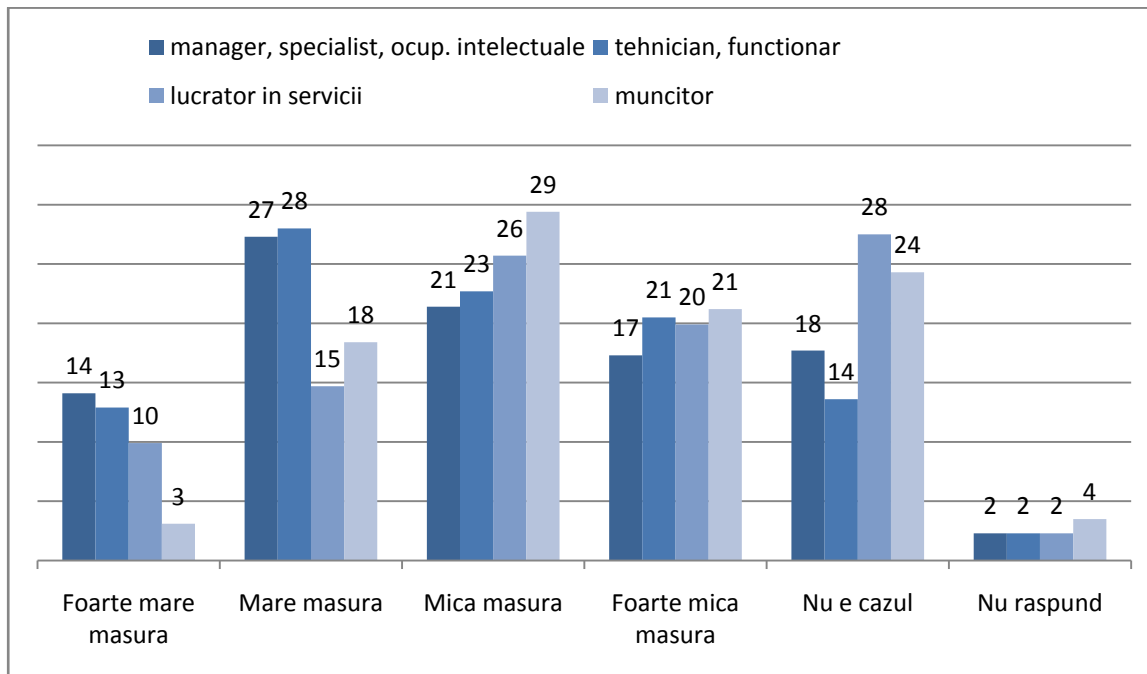


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 25: Când ați hotărât să vă angajați la acest loc de muncă, în ce măsură au contat pentru dvs. următoarele aspecte...Cursurile de formare oferite – OCUPAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Disponibilitatea de a munci

Majoritatea angajaților intervievați (88%) declară că nu doresc să lucreze mai multe ore decât în prezent. Dintre cei care intenționează să lucreze mai multe ore (10% dintre angajați), cei mai mulți ar fi interesați să aibă un al doilea loc de muncă suplimentar (puțin peste o treime dintre cei 10%) sau să lucreze mai multe ore la actualul loc de muncă (aproape o treime). Nu apar diferențe semnificative între tipurile de angajați în funcție de vârstă, gen, școlaritate sau ocupație, în privința intenției de a-și spori numărul de ore lucrate.

Majoritatea respondenților din eșantionul de angajați (83%) declară că nu au căutat în ultimul an alt loc de muncă decât cel actual. La o privire comparativă la nivelul angajaților care și-au căutat un alt loc de muncă pe parcursul ultimului an (15%) se observă că, așa cum este de așteptat, disponibilitatea la mobilitate pe piața munci scade odată cu înaintarea în vârstă: cutarea unui alt loc de muncă este mai frecventă în rândul tinerilor decât în cel al angajaților mai vârstnici (40% din angajații de 15-24 de ani declară acest comportament, pe când ponderile sunt mai mici în celelalte categorii de vârstă- 18% dintre cei de 25-39 de ani, respectiv 9% dintre cei peste 40 de ani susțin că au căutat un alt loc de muncă). Totodată, căutarea unui alt loc de muncă este raportată într-o proporție relativ mai mare de către angajații cu studii superioare (19% dintre aceștia, față de 13% dintre cei cu studii medii sau de 13% dintre cei cu studii inferioare) și de către cei care activează ca muncitori (18% dintre aceștia) sau lucrători în servicii (17% dintre aceștia), spre deosebire de funcționari/tehnicieni (10%) sau de specialiști/manageri/ocupații intelectuale (11%). Angajații care compun categoria celor care au căutat un alt loc de muncă provin îndeosebi din rândul tinerilor de până la 24 de ani cu studii superioare, care în prezent au ocupații de muncitori sau lucrători în servicii, aflate sub nivelul lor de pregătire profesională.

Mai mult de o treime (38%) dintre angajați declară că ar fi de acord să presteze o muncă sub pregătirea lor profesională dacă ar găsi un loc de muncă mai bun decât cel actual (mai bine plătit și în condiții de muncă mai bune), pe când mai mult de jumătate (53%) nu ar accepta o astfel de situație. Acceptarea unui loc de muncă mai bun dar sub pregătirea profesională este dezirabilă mai degrabă pentru angajații tineri și pentru cei cu ocupații de lucrători în servicii sau de muncitori – peste jumătate (52%) din angajații tineri de 15-24 de ani, comparativ cu doar o treime (34%) dintre angajații peste 40 de ani ar accepta un loc de muncă aflat sub calificarea lor; de asemenea, jumătate dintre muncitori (49%) și 41% dintre lucrătorii în servicii, spre deosebire de doar 28% dintre cei cu ocupații intelectuale/de specialiști/ conducători de unități sau 29% dintre funcționari/tehnicieni declară acordul cu o astfel de situație ipotetică în ceea ce-i privește.

Un alt indicator îl reprezintă disponibilitatea de schimbare a reședinței în scopul găsirii unui loc de muncă mai bun, atât în termenii predispoziției la migrație internă (în altă localitate din țară) sau la migrație externă (în altă țară). Cea mai mare parte a angajaților intervievați declară că nu sunt



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

dispuși să se mute într-o altă localitate (67%) sau într-o altă țară (63%) pentru un loc de muncă mai bun, însă o pondere semnificativă dintre angajați declară că au disponibilitatea de a migra în alt oraș (26%) sau în altă țară (31%). Așa cum este de așteptat, această disponibilitate de a pleca la muncă în străinătate sau în altă localitate din țară este mai frecventă:

- în rândul angajaților bărbați (37% dintre aceștia declară că sunt dispuși să se mute în altă țară, iar 32% în altă localitate) decât la femei (25%, respectiv 22% au aceleași opinii),
- în rândul angajaților tineri (58% dintre angajații de 15-24 de ani sunt dispuși să se mute în altă țară, iar 47% în altă localitate, iar dintre cei cu vârste de 25-39 de ani 39% au disponibilitate de a pleca în altă țară, respectiv 33% de a schimba reședința în interiorul țării), decât în categoria angajaților de peste 40 de ani (18%, respectiv 17% dintre aceștia își declară disponibilitatea de a migra extern, respectiv în țară),
- în rândul angajaților cu studii superioare, îndeosebi în privința migrației externe, mai mult decât în grupul angajaților cu studii medii sau al celor cu maxim școala profesională (39% dintre cei cu studii superioare sunt dispuși să plece din țară, față de 27% dintre cei cu studii medii sau 27% dintre cei cu studii gimnaziale/ de ucenici/ școala profesională).

Disponibilitatea de a deschide o afacere proprie este declarată de aproximativ un sfert dintre angajați (24%). Profilul general al celor care declară că s-au gândit să devină întreprinzători reiese din modul de distribuire a declarațiilor în rândul angajaților: intenția antreprenorială este declarată, atât în rândul bărbaților, cât și al femeilor, mai ales de către angajații foarte tineri sau tineri (39% dintre cei de 15-24 de ani, respectiv 30% dintre cei de 25-39 de ani, față de 16% dintre cei de peste 40 de ani), precum și de către angajații cu studii superioare (35% dintre aceștia, față de 21% dintre cei cu studii medii sau 17% dintre cei cu studii gimnaziale/ de ucenici/ școală profesională).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

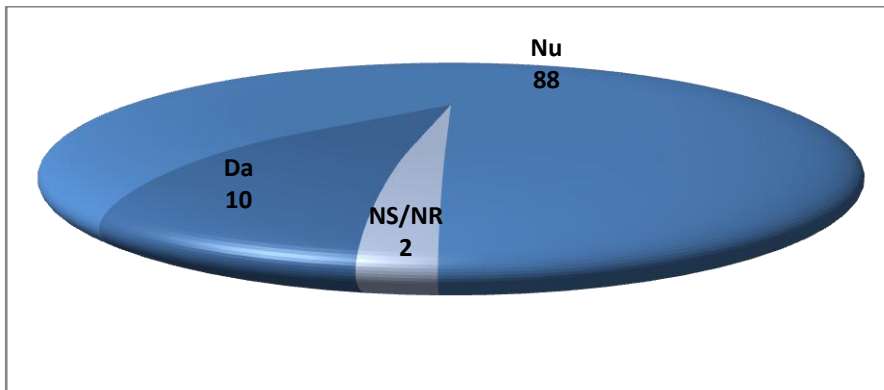


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

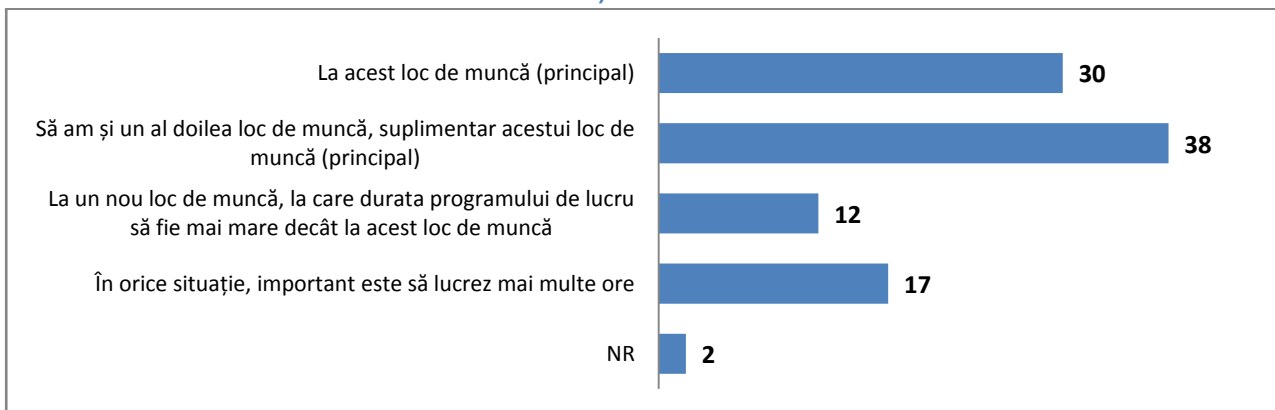


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

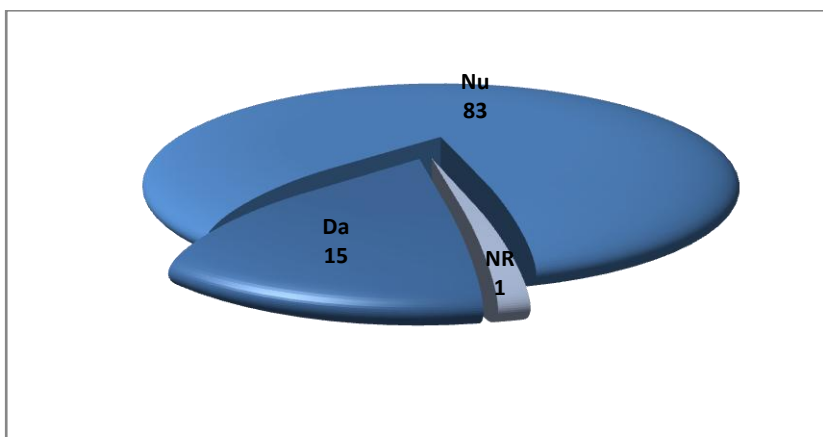
**Grafic 26: Doriți să lucrați mai multe ore decât în prezent?**



**Grafic 27: În care din următoarele situații doriți să lucrați mai multe ore decât în prezent? (DIN CEI 10% CARE DORESC SĂ LUCREZE MAI MULTE ORE)**



**Grafic 28: În ultimul an, ați căutat un alt loc de muncă (decât cel actual)?**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

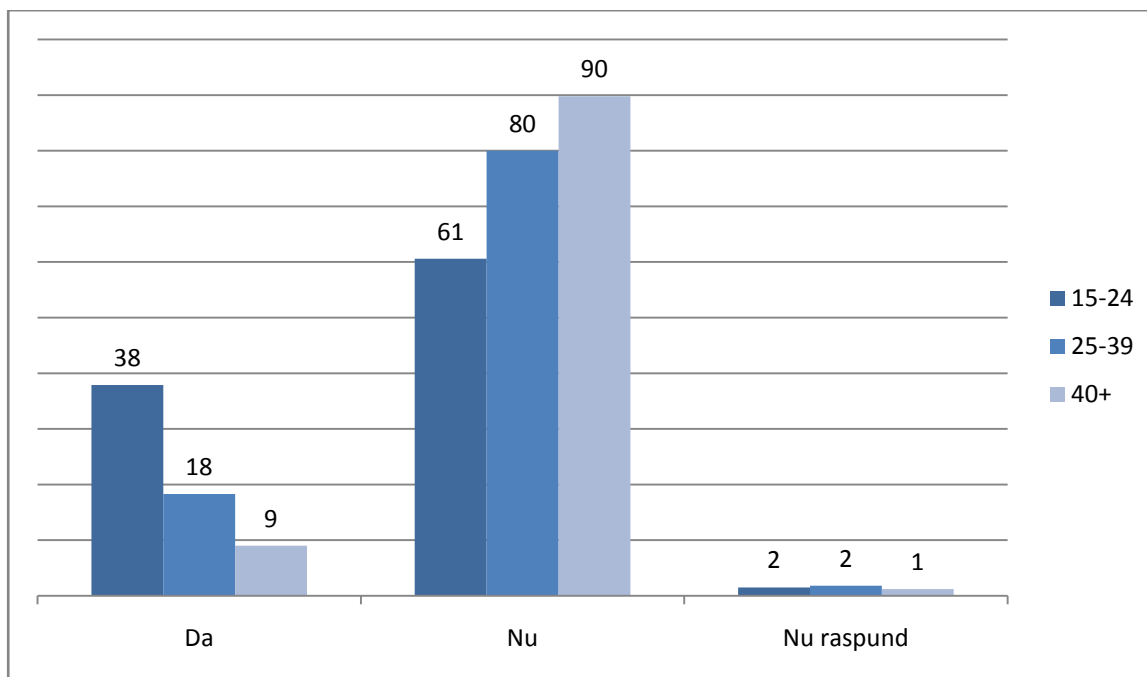


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

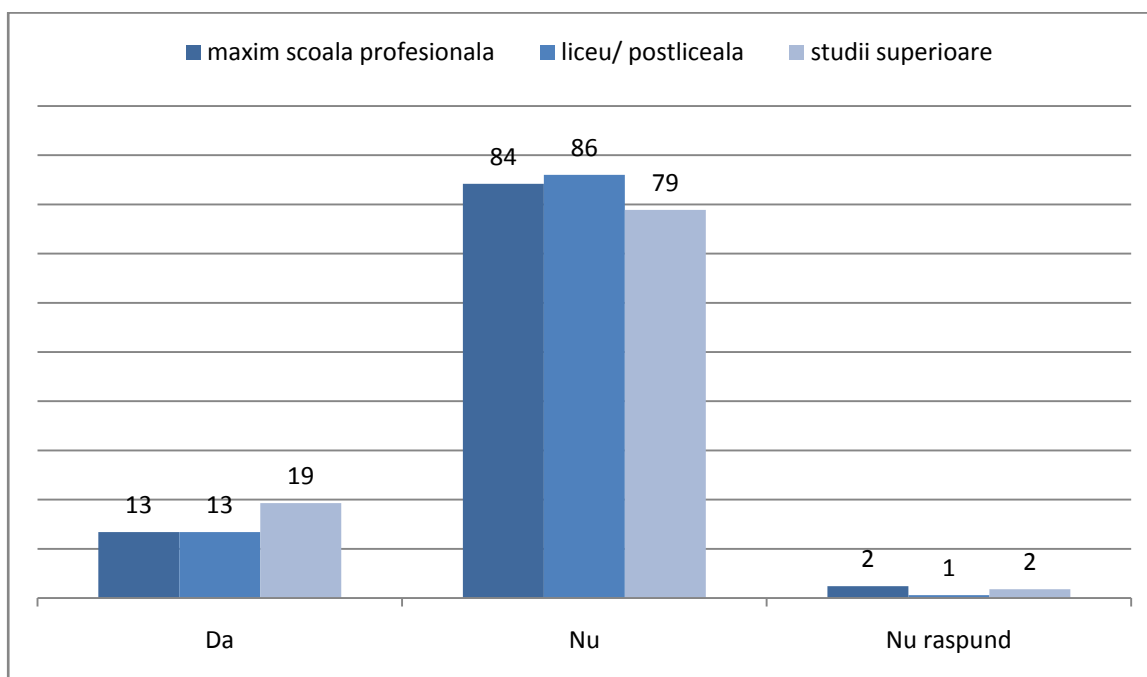


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 29: În ultimul an, ați căutat un alt loc de muncă (decât cel actual)? - VÂRSTA**



**Grafic 30: În ultimul an, ați căutat un alt loc de muncă (decât cel actual)? – EDUCAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

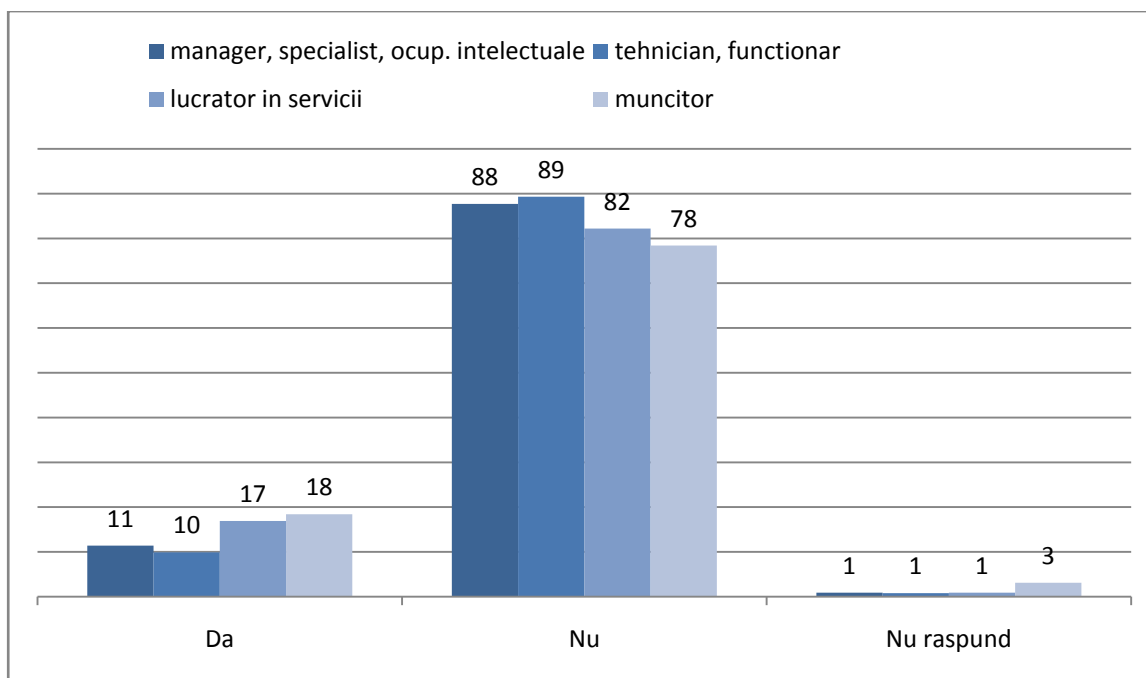


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 31:În ultimul an, ați căutat un alt loc de muncă (decât cel actual)? – OCUPAȚIA**



**Grafic 32:Dacă ați găsi un serviciu mai bun (mai bine plătit și cu condiții de muncă mai bune) decât cel actual, ați fi de acord să prestați o muncă sub pregătirea dvs. profesională?**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



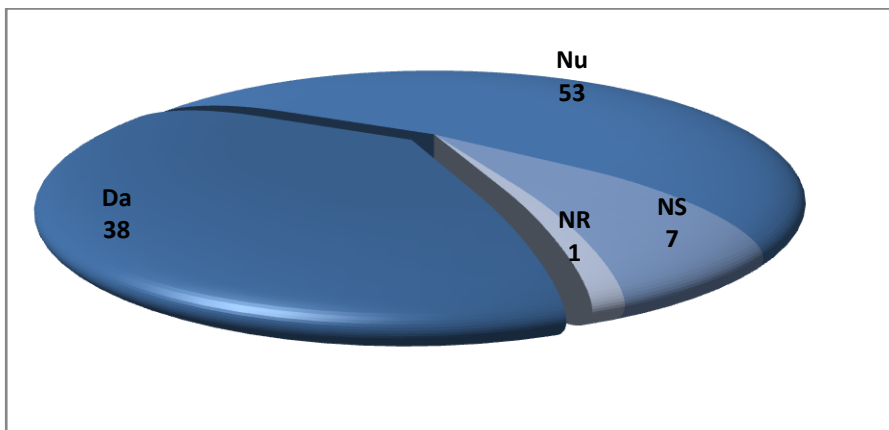
Instrumente Structurale  
2007-2013



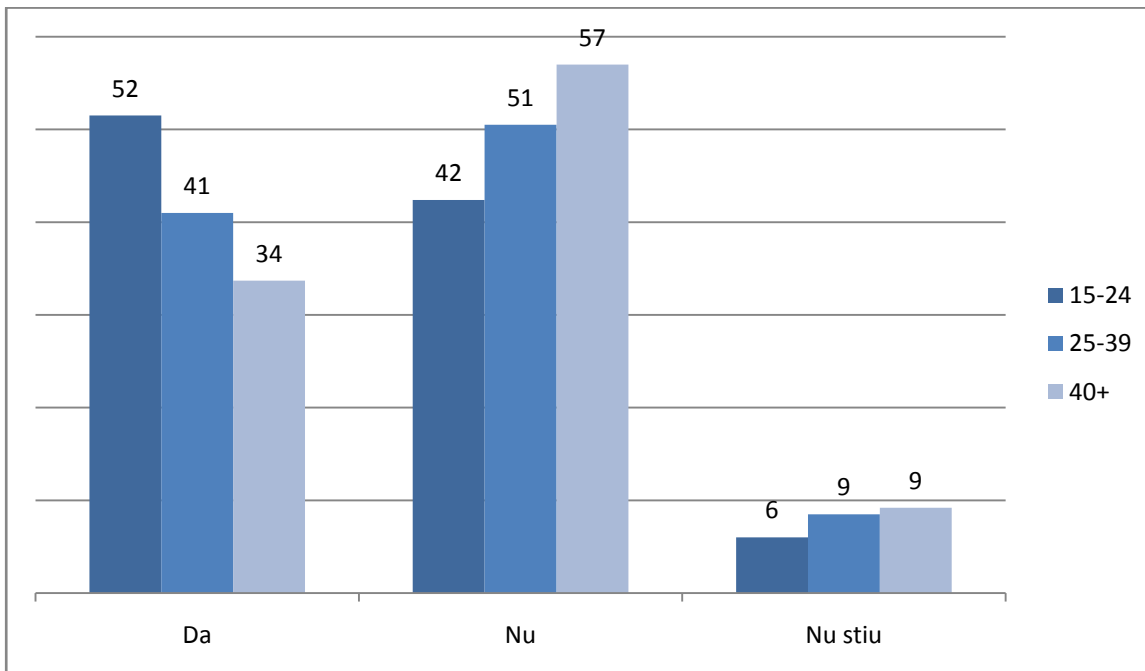
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



**Grafic 33: Dacă ați găsi un serviciu mai bun (mai bine plătit și cu condiții de muncă mai bune) decât cel actual, ați fi de acord să prestați o muncă sub pregătirea dvs. profesională? - VÂRSTA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

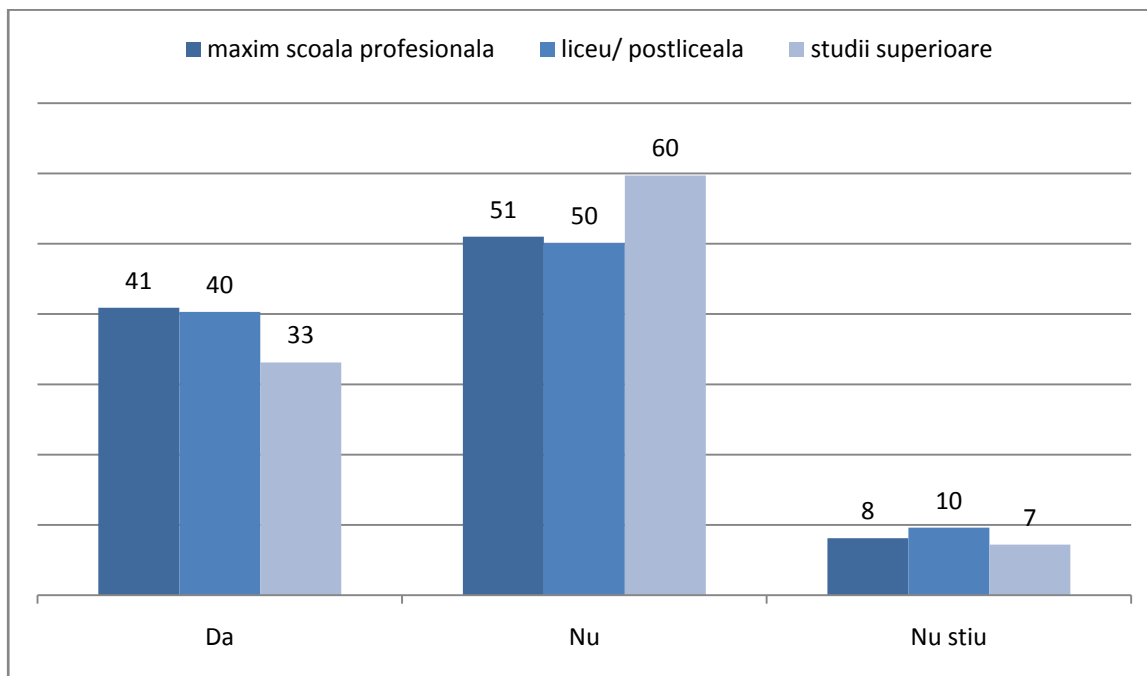


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

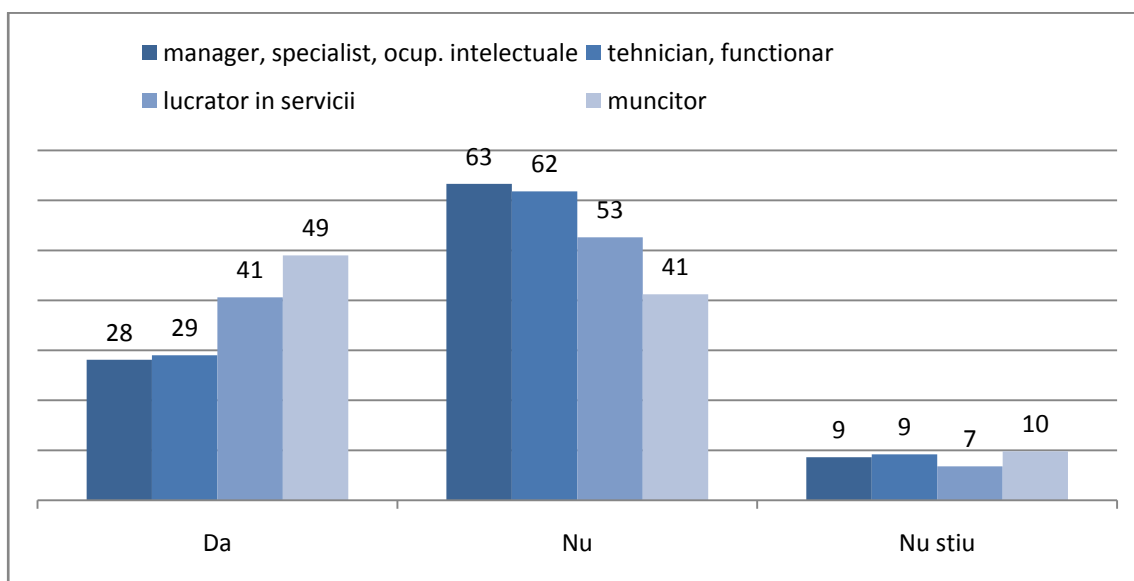


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 34: Dacă ați găsi un serviciu mai bun (mai bine plătit și cu condiții de muncă mai bune) decât cel actual, ați fi de acord să prestați o muncă sub pregătirea dvs. profesională? – EDUCAȚIA**



**Grafic 35: Dacă ați găsi un serviciu mai bun (mai bine plătit și cu condiții de muncă mai bune) decât cel actual, ați fi de acord să prestați o muncă sub pregătirea dvs. profesională? – OCUPAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

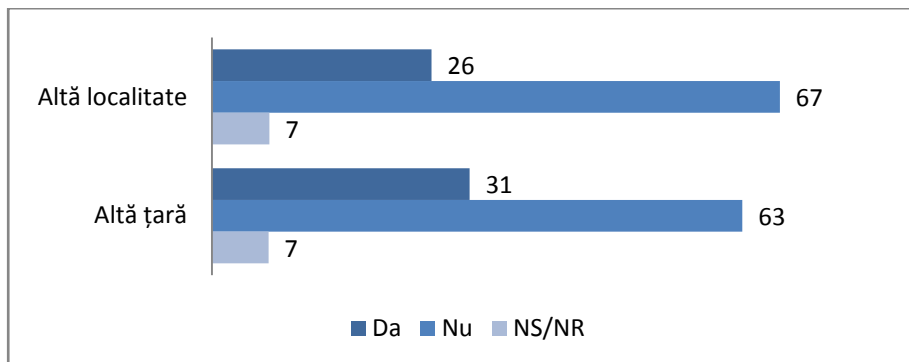


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

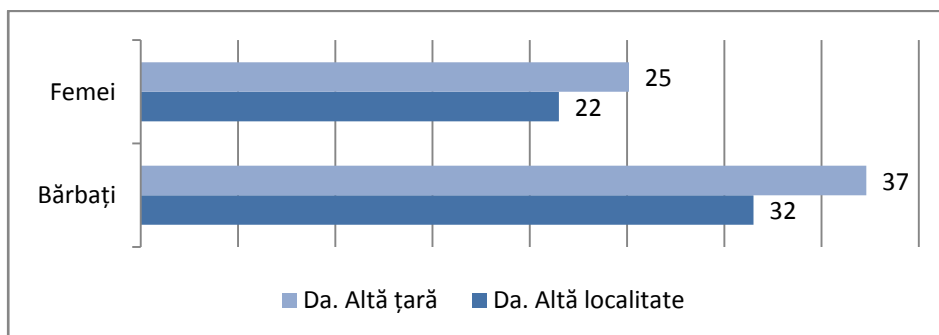


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

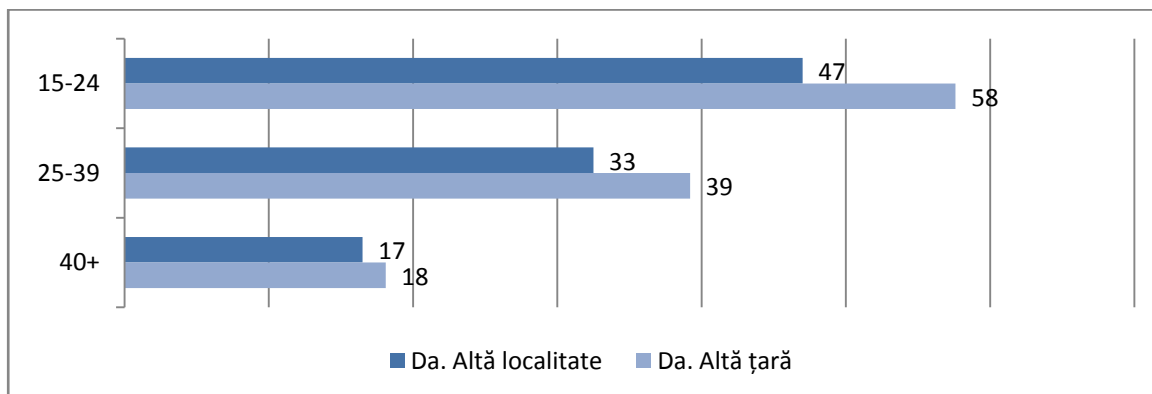
**Grafic 36: Pentru o slujbă mai bună decât cea pe care o aveți ați fi dispus să vă mutați într-o altă...**



**Grafic 37: Pentru o slujbă mai bună decât cea pe care o aveți ați fi dispus să vă mutați într-o altă... Răspunsuri DA pe GENURI**



**Grafic 38: Pentru o slujbă mai bună decât cea pe care o aveți ați fi dispus să vă mutați într-o altă... Răspunsuri DA pe VÂRSTE**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

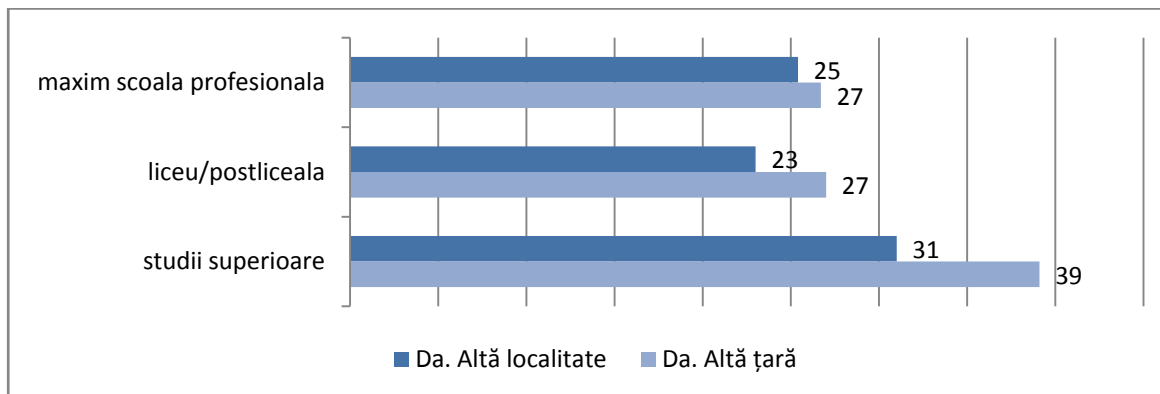


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

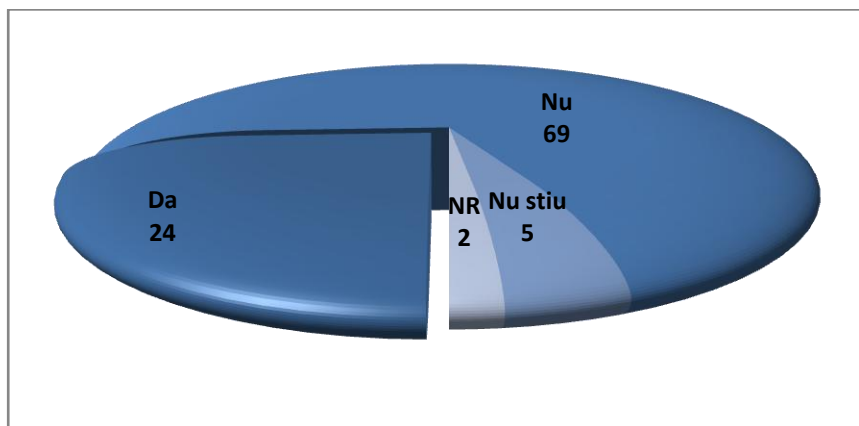


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 39: Pentru o slujbă mai bună decât cea pe care o aveți ați fi dispus să vă mutați într-o altă...  
Răspunsuri DA pe NIVELURI DE ȘCOLARITATE**



**Grafic 40: V-ați gândit să vă deschideți propria afacere în următorii doi ani?**



**Grafic 41: V-ați gândit să vă deschideți propria afacere în următorii doi ani? - VÂRSTA**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



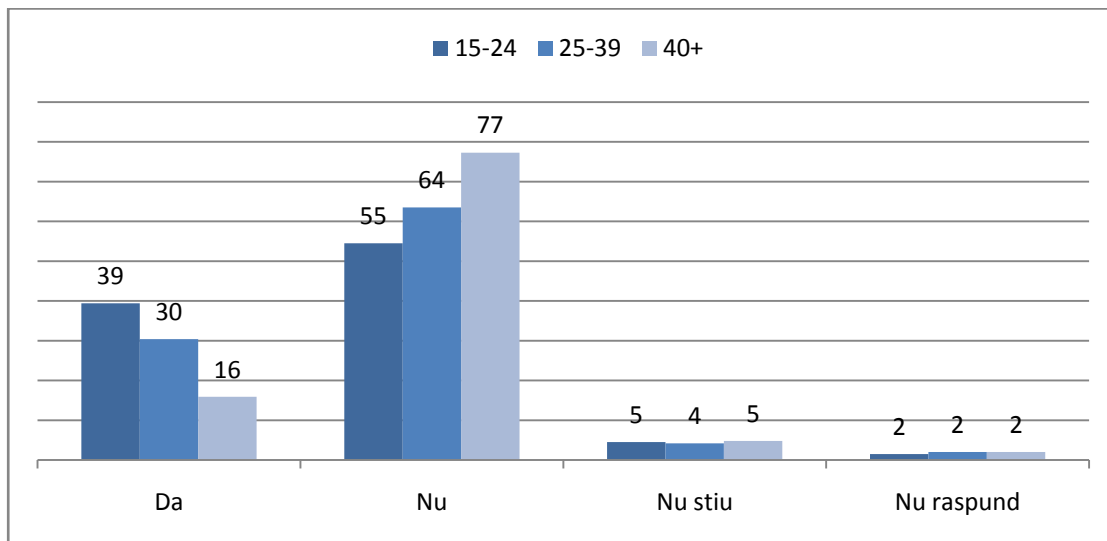
Instrumente Structurale  
2007-2013



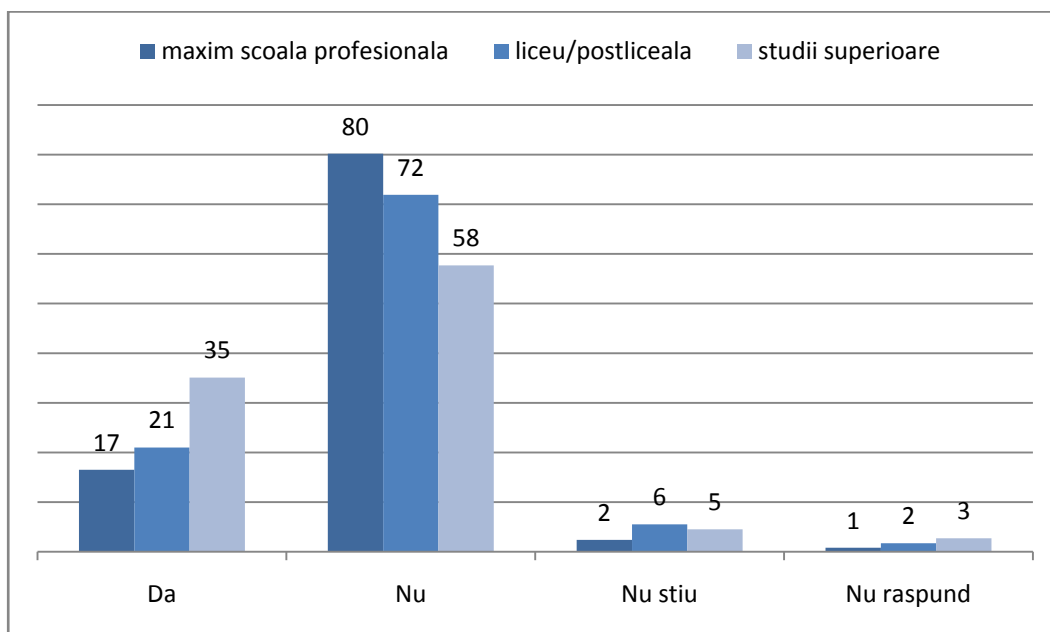
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



Grafic 42: V-ați gândit să vă deschideți propria afacere în următorii doi ani? – EDUCAȚIA





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Opinii privind angajarea și munca

### Opinii referitoare la criteriile de angajare

Din perspectiva angajaților intervievați, aspectele care ar trebui să conteze cel mai mult în decizia de angajare a unui candidat la un loc de muncă și care sunt menționate cel mai frecvent, de aproape toți angajații, indiferent de vârstă, gen, ocupație, sunt: *calificarea/ profesionalismul* persoanei (95% dintre respondenți) și *nivelul de educație/studiile persoanei* (90%), cu alte cuvinte ceea ce în percepția lucrătorilor formează criteriul competenței în profesie, dublat de certificarea acestuia prin diplome. Așa cum este de așteptat, frecvența invocării celor două criterii crește odată cu creșterea nivelului de școlaritate al angajaților și cu prestigiul ocupațional (cei cu studii superioare și cu ocupații intelectuale/specialiști invocă în proporție mai mare calificarea și nivelul de educație formală decât cei cu studii medii sau inferioare și cu ocupații de muncitor sau lucrători în servicii).

Al doilea set de criterii de recrutare percepute de o foarte mare parte dintre angajați (aproximativ trei sferturi dintre cei intervievați) ca necesare sunt cele legate de *experiența profesională* a candidaților (experiența în muncă în țară și recomandările pe care le are candidatul), de *competențele transferabile* ale candidatului, acele cunoștințe și abilități care transcend specificul unui loc de muncă (utilizarea calculatorului și cunoașterea unei limbi străine), precum și de certificarea competențelor specifice muncii prestate prin participarea la *cursuri de formare profesională urmate în afara școlii*. Competențele transferabile sunt semnificativ mai frecvent invocate odată cu creșterea nivelului de școlaritate al angajaților (90%, respectiv 87% dintre cei cu studii superioare declară că utilizarea calculatorului și a unei limbi străine ar trebui să fie importante la angajare, spre deosebire de 77%, respectiv 72% dintre cei cu studii medii și 59%, respectiv 57% dintre cei cu maxim școala profesională). De asemenea, acestea sunt mai prezente în declarațiile celor tineri spre deosebire de cei mai în vârstă, îndeosebi în privința necesității utilizării unei limbi străine (85% dintre angajații de 15-24 de ani vs. 68% dintre angajații de peste 40 de ani).

La nivelul întregului eșantion de angajați intervievați, experiența de muncă în străinătate și studiile în străinătate sunt considerate importante de mult mai puțini angajați (aproximativ o treime), acestea fiind mai frecvente în rândul angajaților cu studii superioare decât la cei cu cel mult studii medii.

### Opinii referitoare la condițiile de muncă

Problema stabilității, siguranței și calității locului de muncă este prioritară pentru angajații intervievați: 84% dintre aceștia sunt în dezacord total sau parțial cu schimbarea frecventă a personalului din firmă, 73% cu desființarea contractelor de muncă pe perioadă nedeterminată, iar 66% cu faptul că nu contează calitatea locului de muncă, ci existența unui loc de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



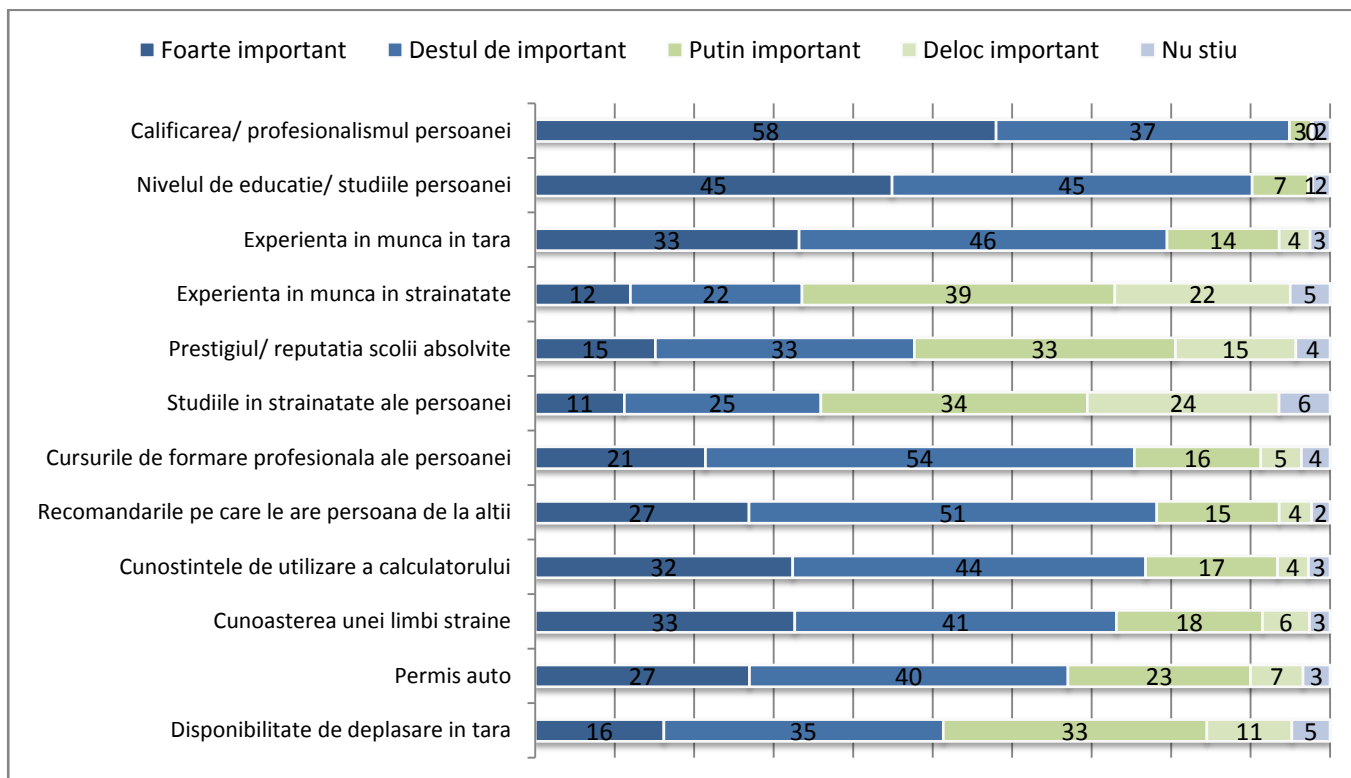
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

De asemenea, formarea profesională reprezintă una din preocupările importante ale angajaților: aproximativ două treimi dintre aceștia sunt de acord în mare și foarte mare măsură că firmele ar trebui obligate să investească în formarea angajaților și că toți angajații ar trebui să beneficieze de programe de formare pe parcursul vieții.

**Grafic 43: Din punctul dvs. de vedere, cât de importante ar trebui să fie următoarele aspecte pentru angajarea unei persoane?**



**Grafic 44: În continuare vă voi citi câteva afirmații referitoare la condițiile de muncă. Vă rog să-mi spuneți în ce măsură sunteți de acord cu ele.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



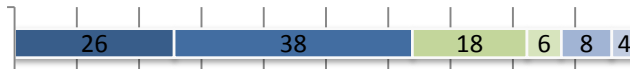
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



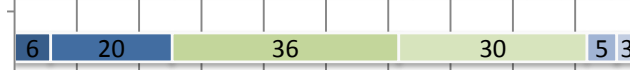
UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

■ Foarte mare masura ■ Mare masura ■ Mica masura ■ Foarte mica masura ■ Nu stiu ■ Nu raspund

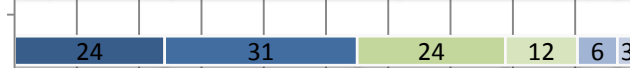
Ar trebui ca toate firmele sa fie obligate sa investeasca in formarea continua a angajatilor lor?



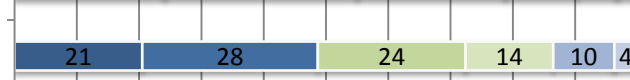
Calitatea locului de munca nu conteaza, conteaza doar ca exista un loc de munca?



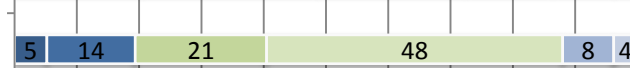
Doar cei care nu vor sa munceasca nu-si gasesc de lucru?



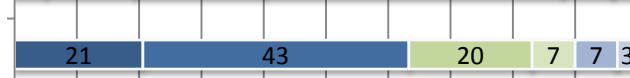
Sistemul de ajutor social acorda prea multi bani celor care nu muncesc?



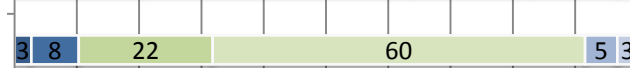
Sunt de preferat contractele pe perioada determinata?



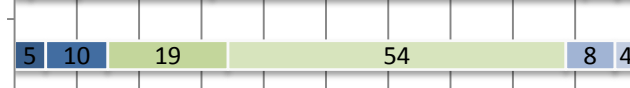
Toti angajatii trebuie sa beneficieze de formare profesionala pe tot parcursul vietii?



Este bine sa se schimbe des personalul din firma/ institutie?



Contractele pe perioada nedeterminata ar trebui desfiintate?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## CĂUTAREAȘI ACCESAREA LOCULUI DE MUNCĂ

Caracteristicile pieței muncii privind modul în care se produce căutarea, identificarea și obținerea unui loc de muncă au fost surprinse prin colectarea de informații despre experiențele actualilor angajați. În acest sens, indicatorii folosiți au vizat preponderența canalelor de informare prin care circulă informațiile despre disponibilitatea locurilor de muncă, precum și practicile de accesare a unui loc de muncă (trimiterea de aplicații pentru job), respectiv participarea la etapele de selecție și recrutare în vederea angajării (participarea la interviuri pentru angajare).

Un indicator general al posibilităților de accesare a unui loc de muncă îl reprezintă folosirea canalelor de informare privind disponibilitățile de pe piața muncii. Cea mai însemnată parte dintre angajați au aflat de actualul lor loc de muncă de la prieteni sau cunoștințe (42%), o pondere mai mică de la rude (17%), respectiv de la foștii colegi de muncă (11%). Această componentă a identificării unui loc de muncă prin rețele sociale este cea mai prezentă pe piața muncii (nu are specific românesc, este un fenomen prezent în perioade diferite și în societăți diverse), urmată de utilizarea canalelor de informare clasice (12% au aflat din presa scrisă) sau moderne (9% au aflat de pe internet) și în cele din urmă de la instituțiile specializate (7% au aflat de la AJOFM-uri). În afara rețelilor de cunoscuți și prieteni (care au fost preponderent utilizate de toate categoriile de angajați), se evidențiază o tendință de utilizare mai frecventă rețelilor de rudenie și a instituțiilor publice de ocupare a forței de muncă în rândul angajaților de peste 50 de ani, a rețelilor de foști colegi de muncă de către angajații de peste 35-49 de ani și de către cei peste 50 de ani, precum și o folosire în pondere mai mare a presei scrise și a internetului în rândul angajaților de 15-34 de ani, deși diferențele observate sunt relativ mici.

Un set de indicatori ce descriu caracteristicile pieței muncii în raport cu procesul de angajare îl constituie participarea celor aflați în căutarea unui loc de muncă la procesul de selecție și recrutare adică trimiterea de aplicații și susținerea interviurilor de angajare. Din datele colectate reiese că cei mai mulți dintre angajați (59%) nu au aplicat pentru nicio ofertă de muncă și nici nu au susținut vreun interviu de angajare la alți angajatori înainte de a ocupa locul de muncă actual. Pe de altă parte, 30% dintre angajații intervievați au trimis cel puțin o aplicație pentru un loc de muncă disponibil și tot atâția au participat la cel puțin un interviu de angajare înainte de a avea locul de muncă actual.

Aceste practici de accesare a unui loc de muncă sunt mai frecvente în rândul angajaților tineri: jumătate (49%) dintre angajații de 15-24 de ani și peste o treime (36%) dintre cei de 25-39 de ani au trimis cel puțin o aplicație și au participat la cel puțin un interviu de angajare, pe când doar o cincime (21%) dintre angajații cu vârste de peste 40 de ani au trecut prin cel puțin o astfel de situație. Totodată, frecvența raportării practicilor de accesare a locurilor de muncă prin aplicații și interviuri de angajare crește odată cu nivelul de școlaritate al respondenților: aproape jumătate



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

(47%) dintre angajații cu studii superioare au trimis cel puțin o aplicație și au participat la cel puțin un interviu de angajare, același lucru s-a întâmplat în cazul a 37% dintre cei cu studii liceale și postliceale și pentru 32% dintre cei cu studii de cel mult școală profesională.

Locul de muncă actual a fost ocupat de angajați, conform declarațiilor acestora, în urma unui singur interviu de angajare (47% din cazuri), respectiv a două sau mai multe interviuri (5% din cazuri); de asemenea, o pondere semnificativă (41%) dintre angajații intervievați declară că nu au participat la niciun interviu de angajare la locul de muncă deținut în prezent. De această metodă de recrutare au beneficiat mai ales angajații tineri și cei cu studii superioare, lucru explicabil ținând cont de specificitatea locurilor de muncă ocupate cu precădere mai ales de tinerii de 15-24 de ani (îndeosebi ca lucrători în servicii pe perioada studiilor sau în mod temporar) și de vechimea în muncă a celor tineri (aflați în prima parte a carierei, cu experiență profesională mai mică decât angajații vârstnici), precum și luând în considerare dinamica mai crescută a pieței muncii/mobilitatea mai mare în rândul ocupațiilor care necesită studii superioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

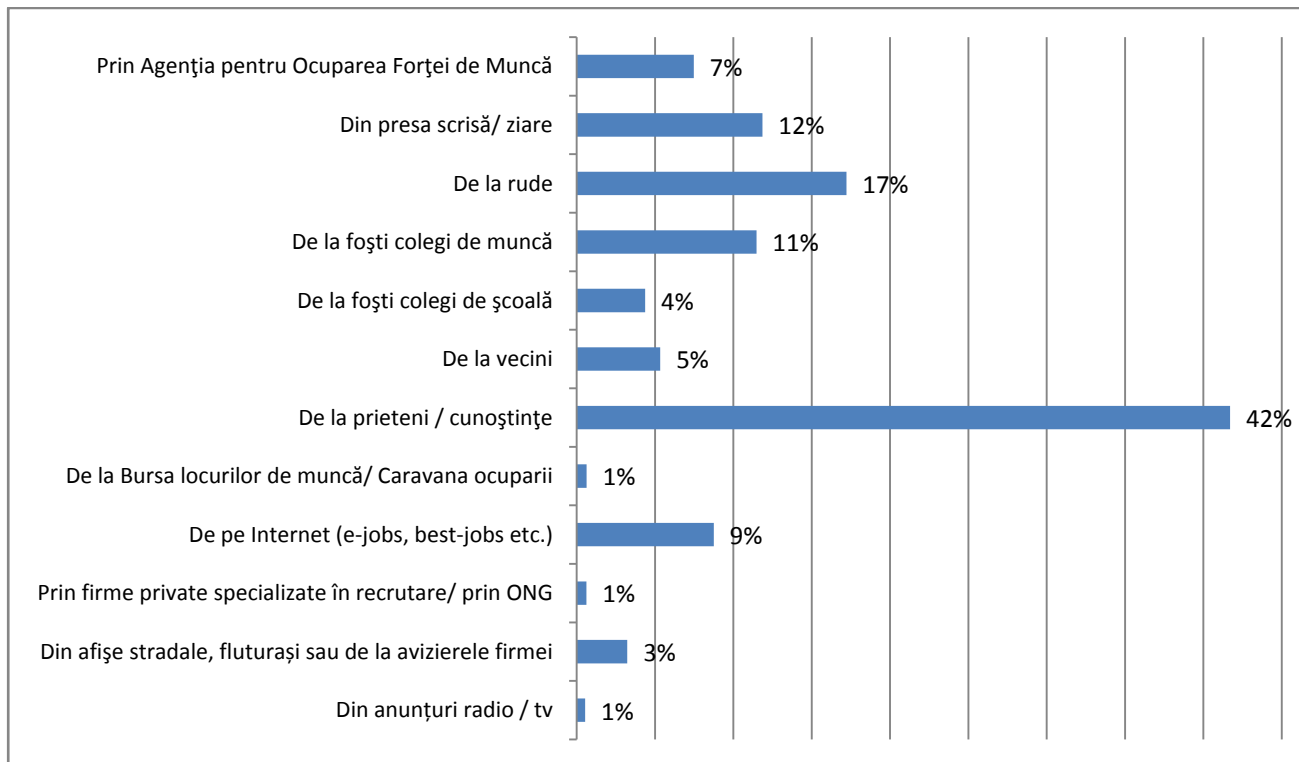


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

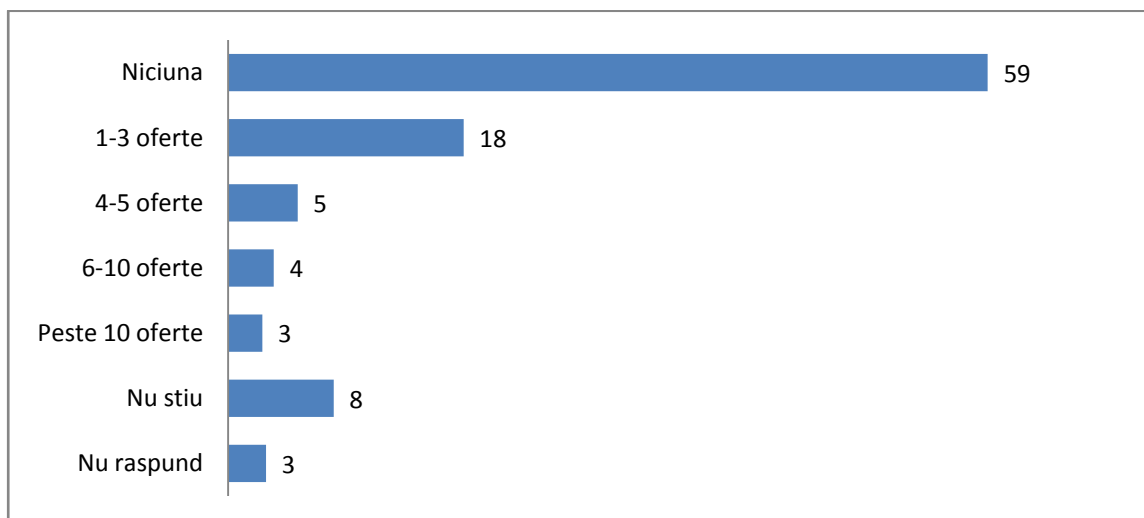


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 45: Cum ați aflat de actualul loc de muncă?**



**Grafic 46: La câte oferte de muncă ați aplicat (ați trimis cereri, cv-uri, alte documente) până ați fost ales de instituția unde ați obținut actualul loc de muncă?**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

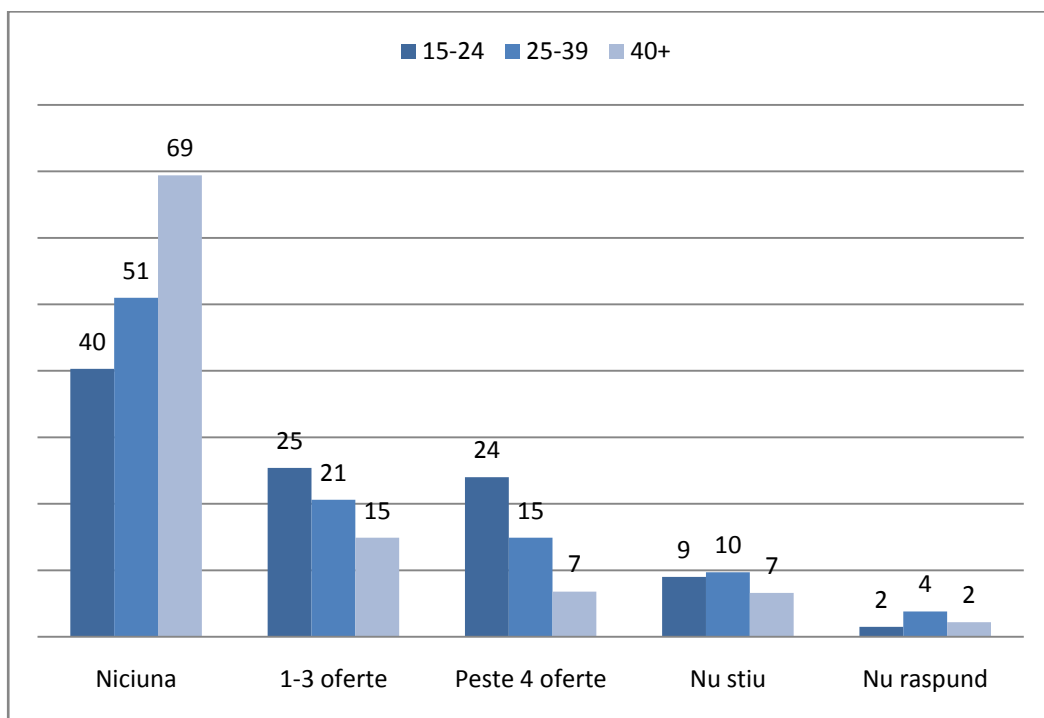


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 47: La câte oferte de muncă ați aplicat (ați trimis cereri, cv-uri, alte documente) până ați fost ales de instituția unde ați obținut actualul loc de muncă? – VÂRSTA**



**Grafic 48: La câte oferte de muncă ați aplicat (ați trimis cereri, cv-uri, alte documente) până ați fost ales de instituția unde ați obținut actualul loc de muncă? – EDUCAȚIA**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



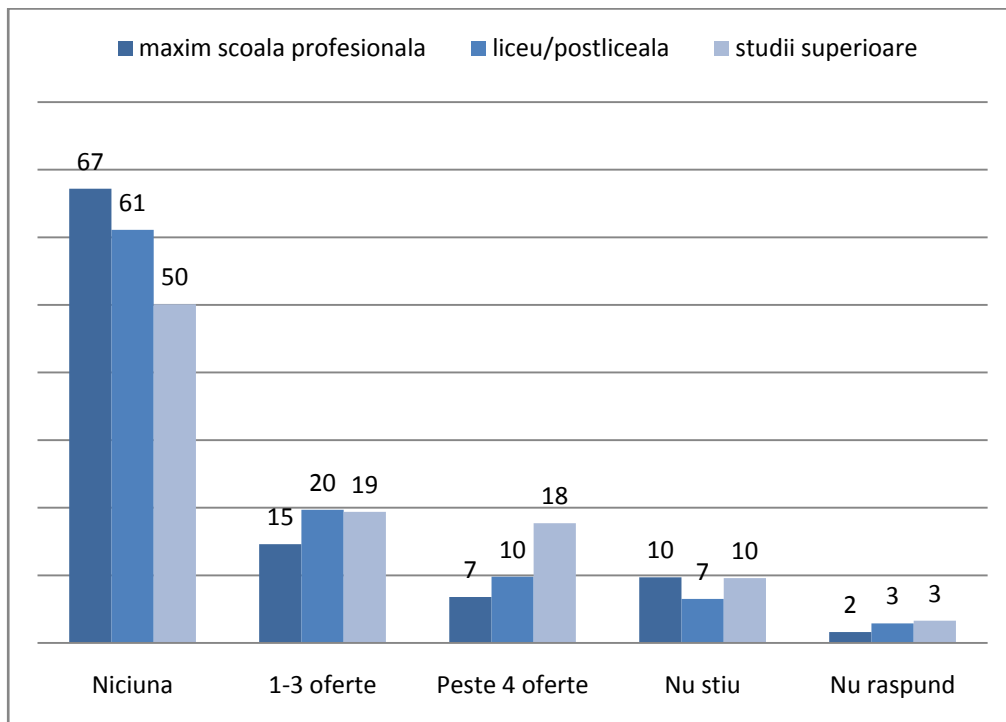
Instrumente Structurale  
2007-2013



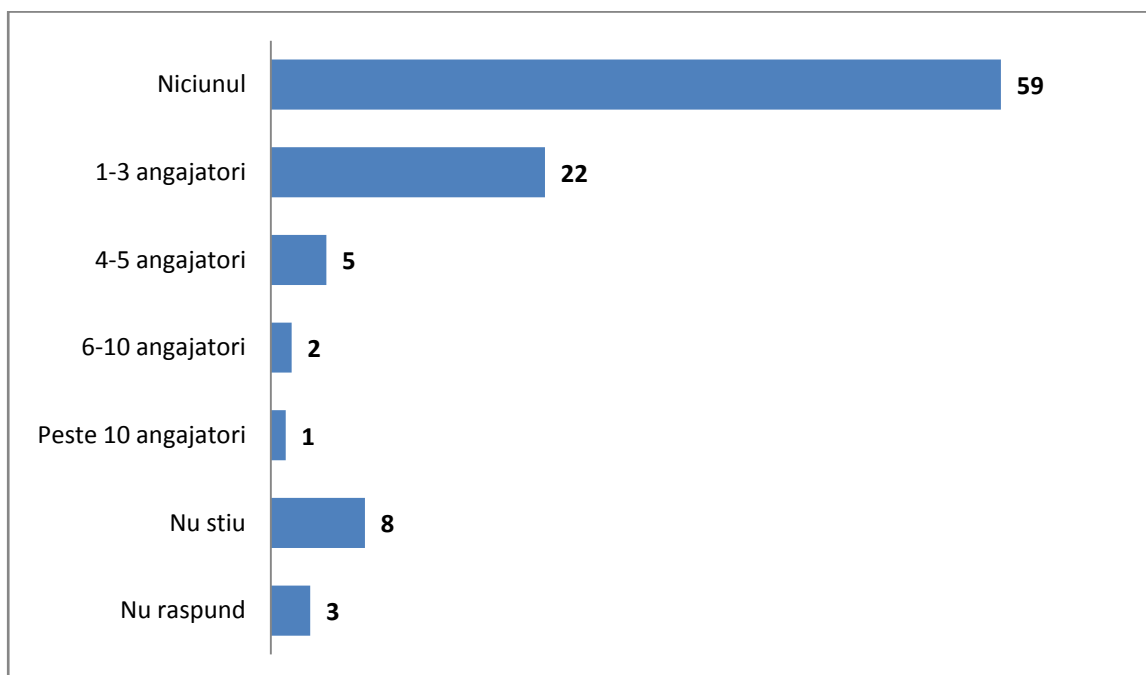
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



**Grafic 49: La câți angajatori (firme/instituții) ați susținut interviuri de angajare până ați obținut acest loc de muncă?**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

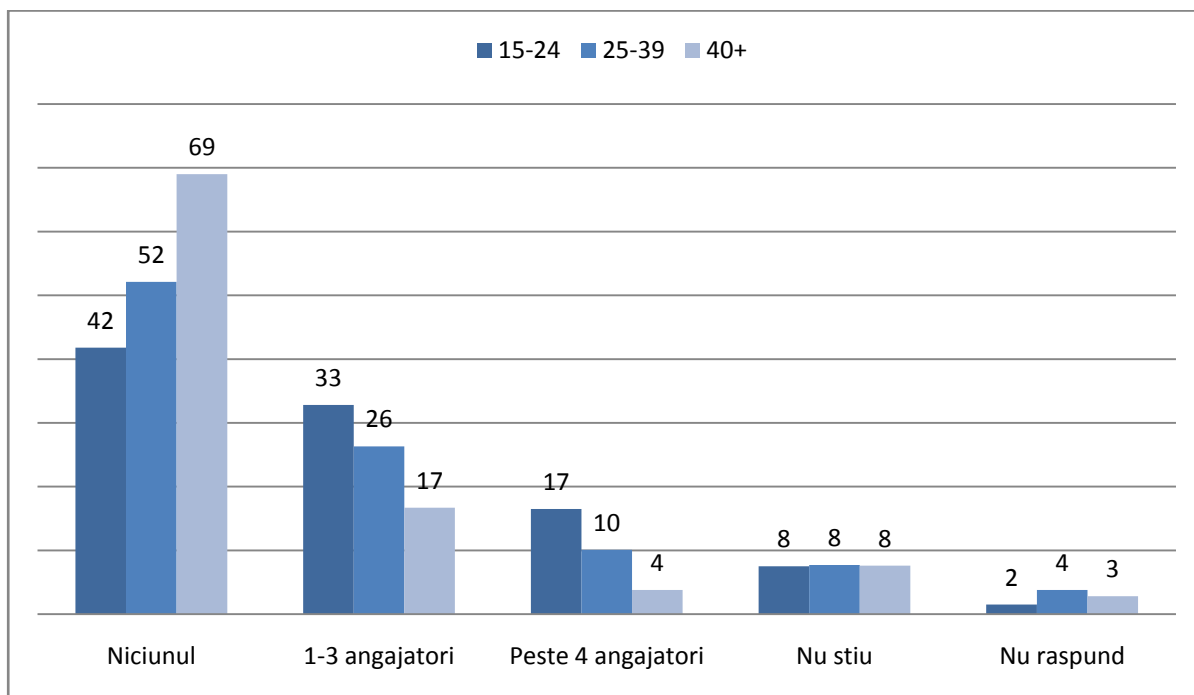


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 50:La câți angajatori (firme/instituții) ați susținut interviuri de angajare până ați obținut acest loc de muncă? – VÂRSTA**



**Grafic 51:La câți angajatori (firme/instituții) ați susținut interviuri de angajare până ați obținut acest loc de muncă? – EDUCAȚIA**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



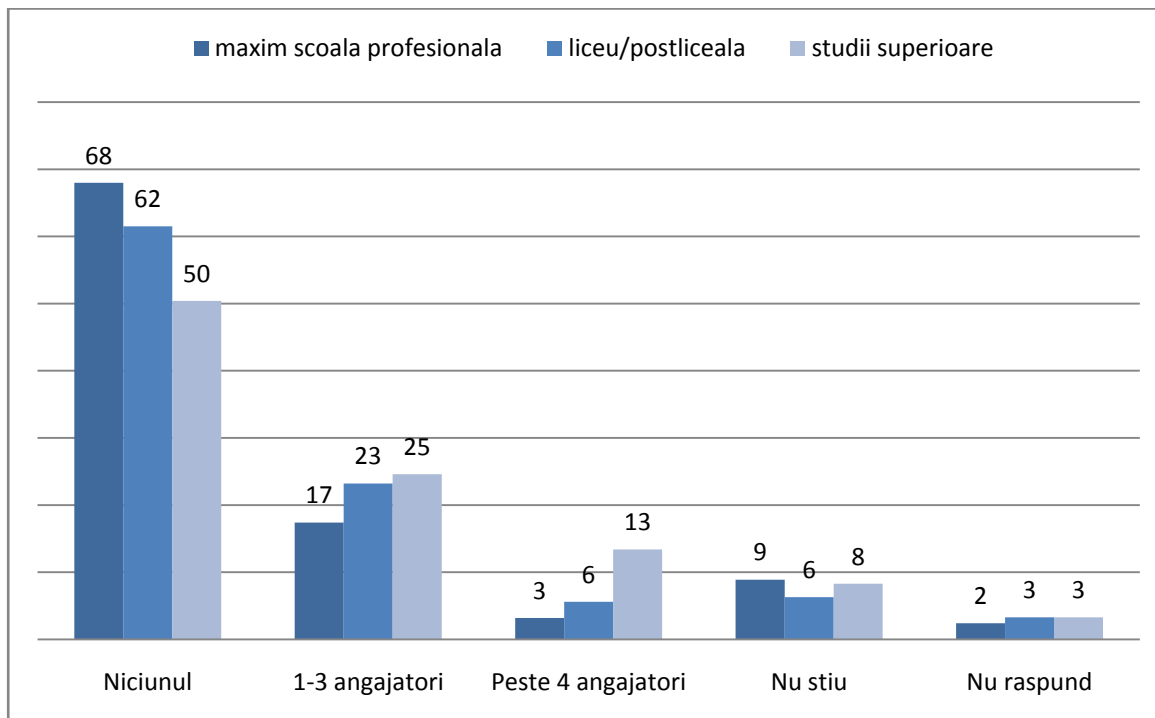
Instrumente Structurale  
2007-2013



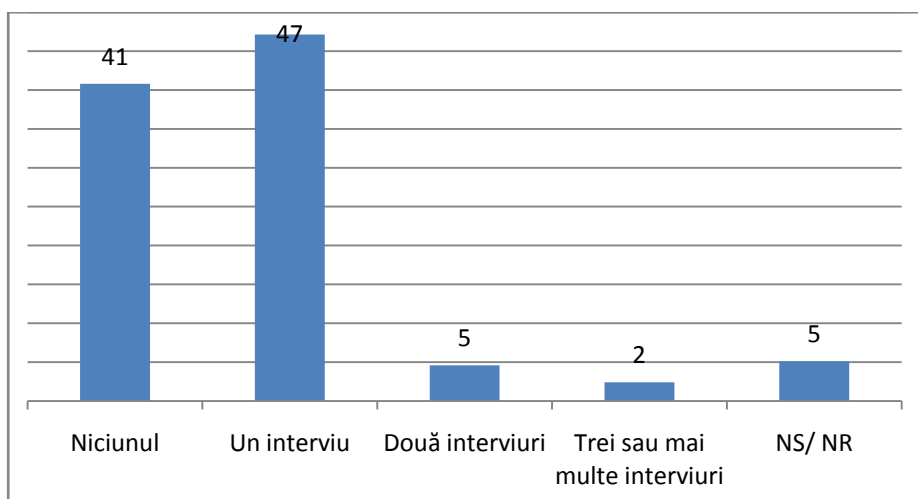
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



**Grafic 52: La câte interviuri de angajare ați participat la firma/ instituția la care sunteți angajat în prezent pentru a ocupa acest loc de muncă?**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

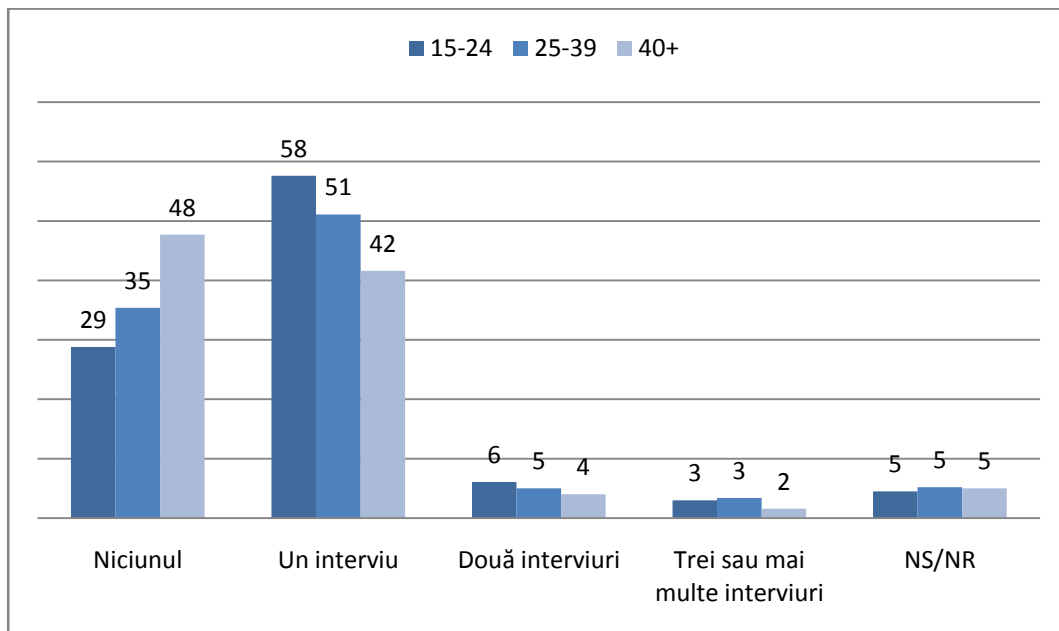


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

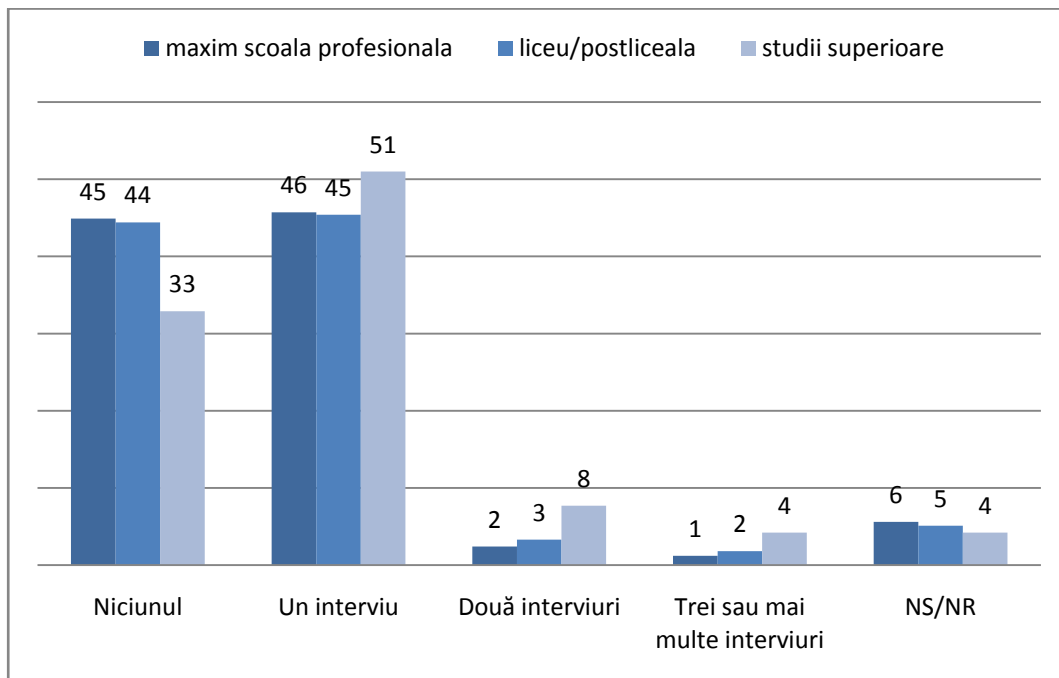


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 53: La câte interviuri de angajare ați participat la firma/ instituția la care sunteți angajat în prezent pentru a ocupa acest loc de muncă? – VÂRSTA**



**Grafic 54: La câte interviuri de angajare ați participat la firma/ instituția la care sunteți angajat în prezent pentru a ocupa acest loc de muncă? – EDUCAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## PERCEPȚIA DISCRIMINĂRII ȘI TRATAMENTELE INCORECTE LA LOCUL DE MUNCĂ

Percepția angajaților cu privire la existența și răspândirea fenomenului discriminării pe piața muncii se formează pornind atât de la experiențele personale, de la cele împărtășite de colegi și prieteni, cât și de la discuțiile din spațiul public și mass media. Imaginea pe care o au angajații despre existența discriminării în muncă descrie un *climat de opinie* în conformitate cu care aceștia se raportează la locul de muncă. Din acest punct de vedere, contează mai puțin fenomenul propriu-zis de discriminare, cât *ceea ce cred oamenii* referitor la acest lucru. Astfel, din interviurile realizate reiese că mai mult de jumătate (58%) dintre angajați consideră că discriminarea este răspândită pe piața muncii și doar o treime (30%) cred că nu există sau că este puțin frecventă.

Această percepție diferă între angajații femei și bărbați sau între angajații de diverse vârste, însă diferențele sunt minore și nu au semnificație statistică: femeile au tendința să perceapă în proporție mai mare decât bărbații discriminarea ca fiind răspândită și foarte răspândită pe piața muncii, același lucru fiind valabil și în cazul tinerilor de 15-24 de ani comparativ cu celelalte categorii de vârstă; de asemenea bărbații cu vârste de peste 40 de ani sunt înclinați în proporție mai mare decât celelalte categorii să declare că nu știu să aprecieze situația discriminării. Evaluarea existenței discriminării este făcută diferit de către angajații cu studii superioare și de către cei cu ocupații intelectuale/specialiști și de către funcționari/tehnicieni în comparație cu celelalte categorii educaționale și ocupaționale, iar aceste diferențe sunt semnificative statistic. Dacă în cazul angajaților cu studii de cel mult școala profesională percepția răspândirii discriminării este diversă (opiniile sunt împărțite relativ egal între primele trei evaluări comparabile – în jurul a 25% dintre respondenți-, iar 13% consideră că nu știu să aprecieze), din categoria de angajați cu studii superioare cei mai mulți (aproape jumătate, 46%) evaluează că discriminarea e destul de răspândită și mai puțini (15%) răspund că este foarte răspândită. De asemenea, comparativ cu celelalte categorii ocupaționale, o pondere mai mare (28%) dintre lucrătorii în servicii au tendința să perceapă discriminarea ca foarte răspândită pe piața muncii, iar această opinie apare în principal dinspre segmentul angajaților cu studii superioare, în cea mai mare parte tineri, care ocupă poziții sub pregătirea lor profesională.

În privința tratamentelor incorecte la care au fost supuși personal la locul de muncă, foarte puțini dintre angajații chestionați raportează astfel de situații (5%), iar o pondere comparabilă (4% dintre angajați) nu răspund la acest item. Acest lucru poate fi interpretat în cel puțin două modalități: fie cea mai mare parte a angajaților nu au perceput că au fost tratați incorect comparativ cu alți angajați, indiferent dacă acest lucru s-a întâmplat de facto sau nu, fie evită să declare astfel de situații.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

Tratamentul incorect la care consideră că au fost supuși cei 5% dintre angajați(cei care au raportat că au fost subiectul unui astfel de tratament)s-a întâmplat îndeosebi referitor la următoarele aspecte: salariul și altebeneficii/bonusuri (32% dintre situațiile raportate), numărulorelor de muncă (12%), cantitatea de muncă și sarcinile primite (12%), programarea concediului (12%),evaluarea performanțelor și promovarea (13%).

Motivele pentru care angajații consideră că au fost supuși la tratamente incorecte în raport cu colegii lor de muncă implică în primul rând o opțiune justificative de ordin general, apreciere generală asupra practicilor la respectivul loc de muncă (42% dintre situații), urmată decalitatea relațiilor interpersonale de la locul de muncă (23%), respectiv de performanța proprie și poziția angajatului în firmă (17%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

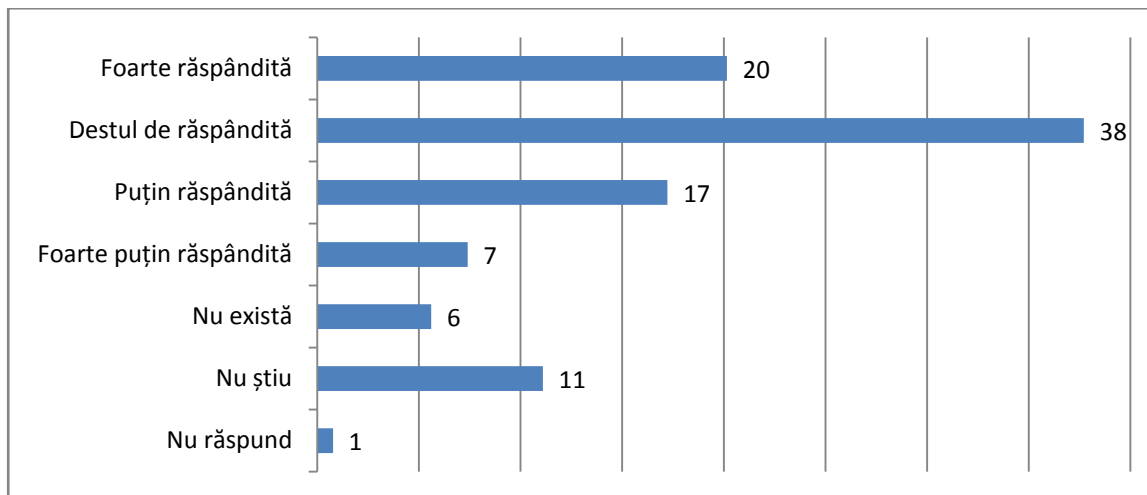


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismului Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

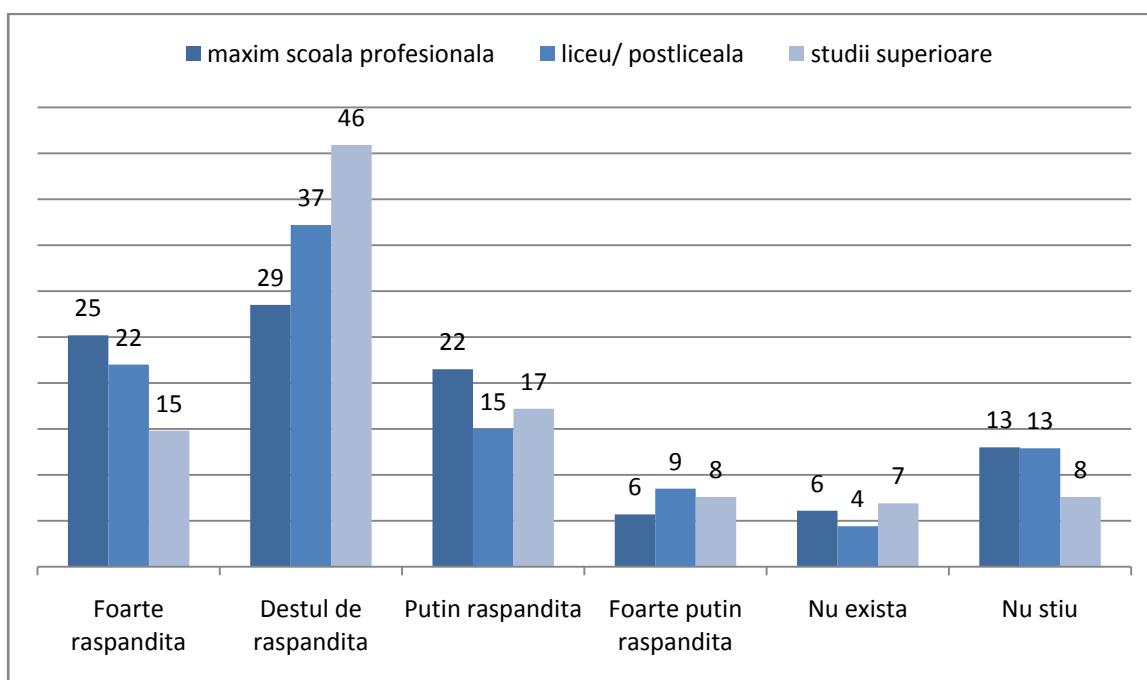


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 55: După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?**



**Grafic 56: După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România? – EDUCAȚIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

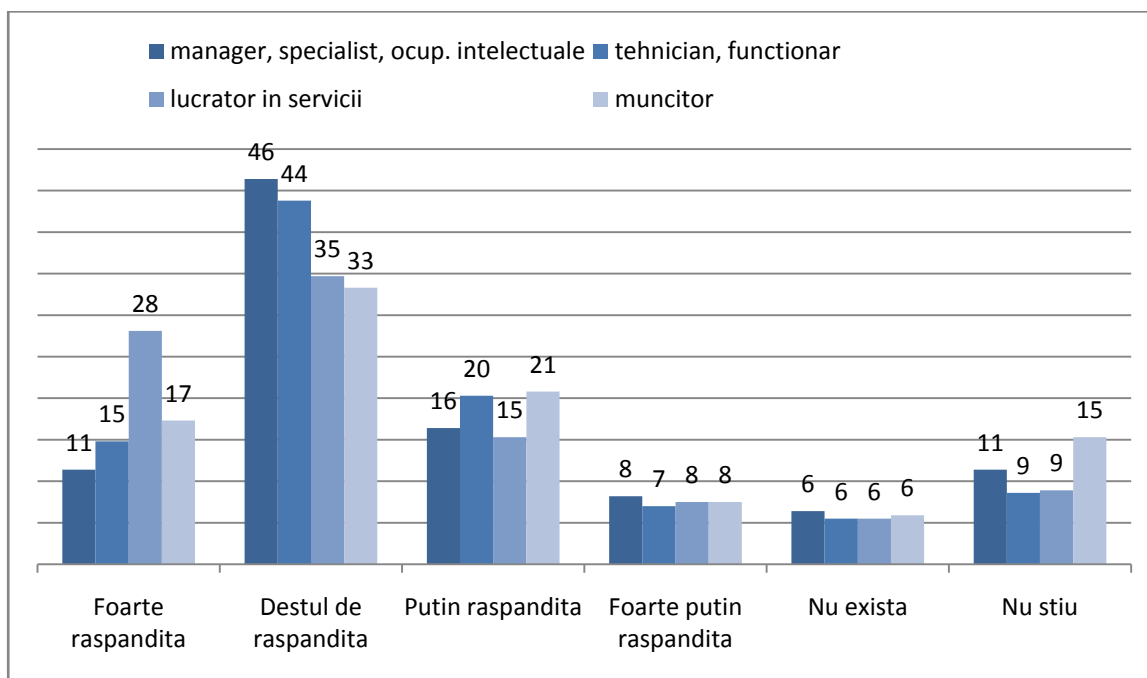


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

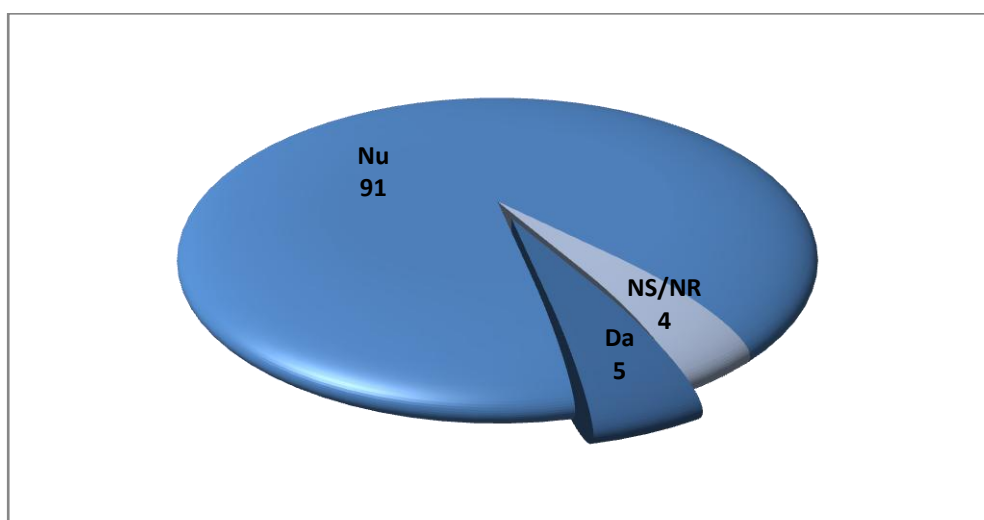


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 57: După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România? – OCUPAȚIA**



**Grafic 58: La acest loc de muncă ați fost vreodată tratat(ă) incorect comparativ cu alți angajați?**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

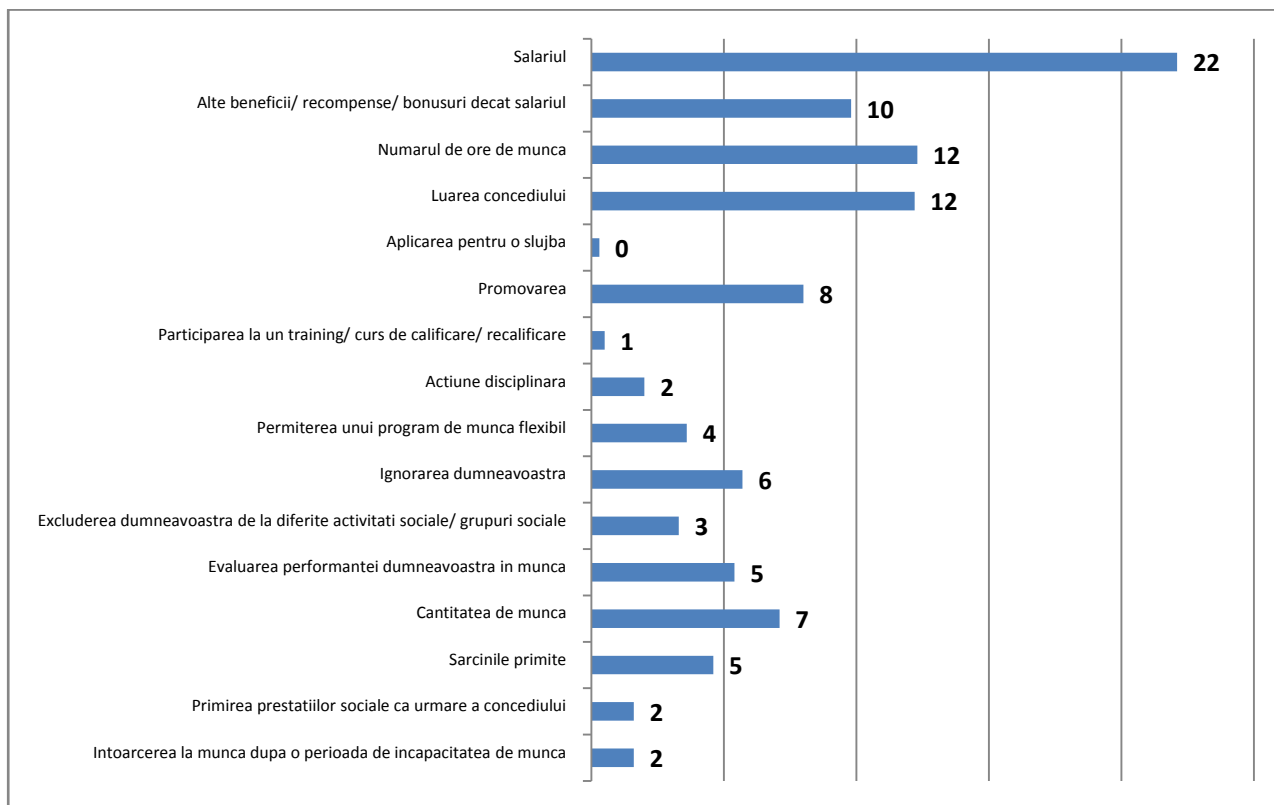


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 59: În legătură cu care dintre următoarele aspecte s-a întâmplat? (% DIN CEI CARE DECLARĂ CĂ AU FOST TRATAȚI INCORECT COMPARATIV CU ALȚI ANGAJAȚI)**



**Grafic 60: Care a fost cauza pentru care ati fost supus/a unui tratament incorect? (% DIN CEI CARE DECLARĂ CĂ AU FOST TRATAȚI INCORECT COMPARATIV CU ALȚI ANGAJAȚI)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



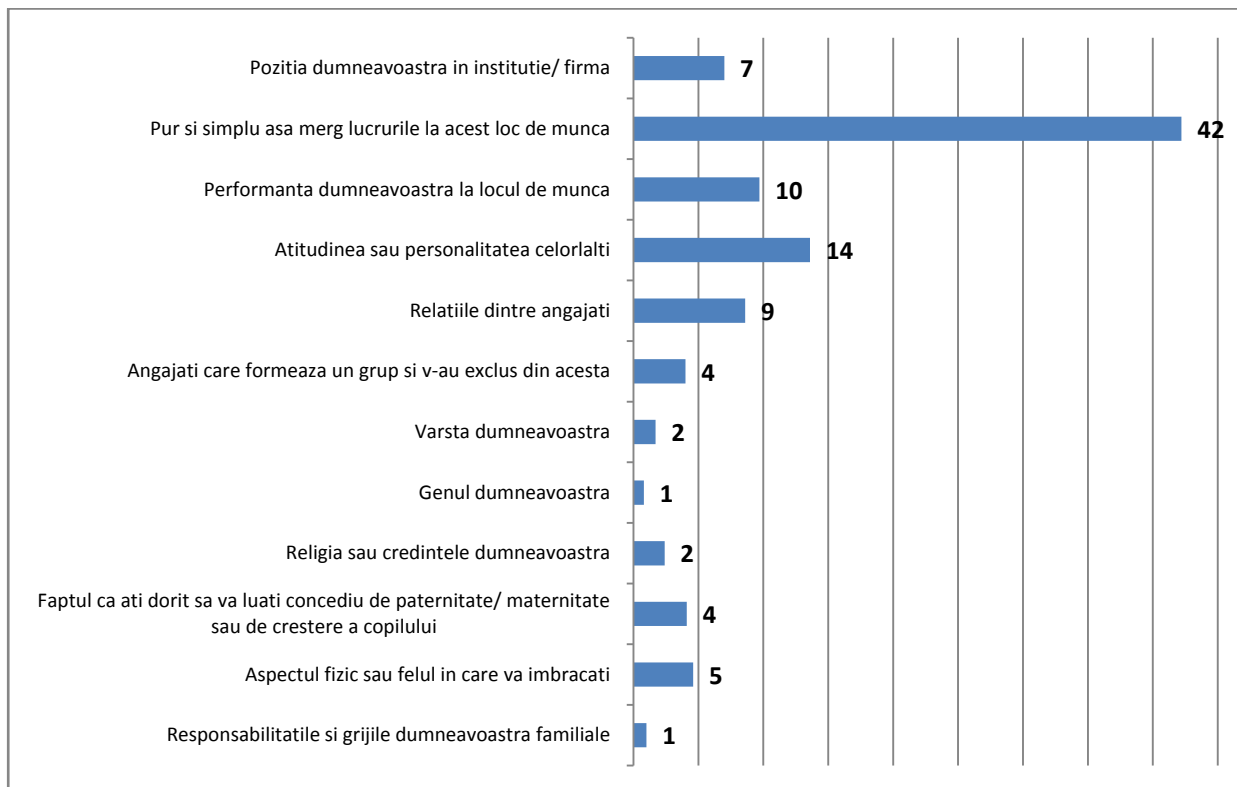
Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## FORMAREA PROFESIONALĂ

În privința activităților de formare profesională, un sfert (26%) din angajații intervievați declară că au beneficiat de un curs de formare (calificare sau specializare) pe parcursul carierei. Această pondere scăzută în accesarea unui astfel de curs de formare este aproximativ aceeași la bărbați și femei, la angajații de 25-39 de ani sau la cei de peste 40 de ani (excepția este categoria celor foarte tineri, de până la 24 de ani, care au participat la astfel de cursuri într-o proporție mai mică, lucru explicabil prin timpul insuficient de la terminarea școlii și vechimea scăzută la locul de muncă). Diferențele semnificative apar însă în comparația dintre ocupații: 41% dintre funcționari și tehnicieni au urmat un curs de formare, pe când doar 28% dintre cei cu ocupații intelectuale/specialiști/conducători de unități, 25% dintre lucrătorii în servicii și 19% dintre muncitori au făcut un curs de formare profesională pe parcursul carierei.

Implicarea curentă a angajaților în activități de formare este scăzută, doar o treime (34%) din cei care au urmat un curs de formare de la terminarea școlii până în prezent declară că au făcut acest lucru în ultimele 12 luni (cu alte cuvinte, aproximativ 9% din totalul angajaților intervievați declară că au fost la un curs de formare în ultimul an). Dintre cei care au urmat un curs de formare în ultimele 12 luni cei mai mulți (peste o treime, 38%) au participat la cursuri organizate de firme private specializate în formare profesională, iar la cursuri furnizate de instituții guvernamentale de formare au participat un sfert (24%). Pentru cea mai mare parte a angajaților care au urmat un curs de formare în ultimul an a plătit angajatorul (declară 42% dintre ei), iar aproximativ un sfert dintre aceștia au plătit din banii personali (26%) sau au beneficiat de cursuri gratuite oferite de organizatori (22%). Evaluarea acestor cursuri este preponderent pozitivă și foarte pozitivă: jumătate (52%) apreciază că respectivul curs de formare le va fi foarte folositor, respectiv o treime (37%) că le va fi destul de folositor, aprecierile negative având o pondere foarte scăzută (6%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013

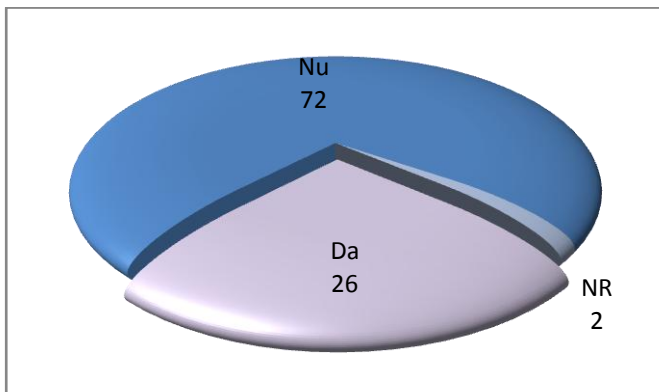


GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est

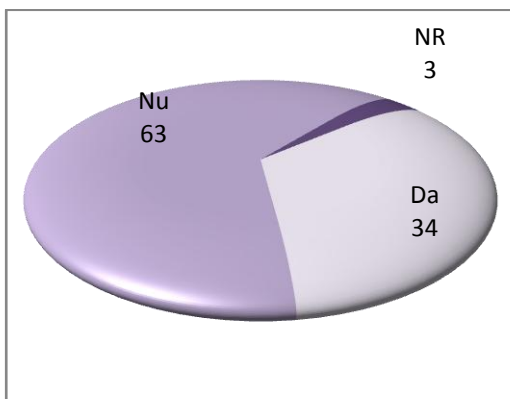


UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 61: De la terminarea școlii până în prezent ați urmat sau urmați un curs de formare profesională?**



**Grafic 62: În ultimele 12 luni, inclusiv în prezent, ați urmat/urmați sau ați absolvit un curs de formare profesională? (PROCENTE DIN CEI CAREAU URMAT UN CURS DE FORMARE PROFESIONALĂ DE LA TERMINAREA ULTIMEI ȘCOLI)**



**Grafic 63: Cine a organizat/ organizează acest curs? (PROCENTE DIN CEI CAREAU URMAT UN CURS DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ULTIMELE 12 LUNI)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



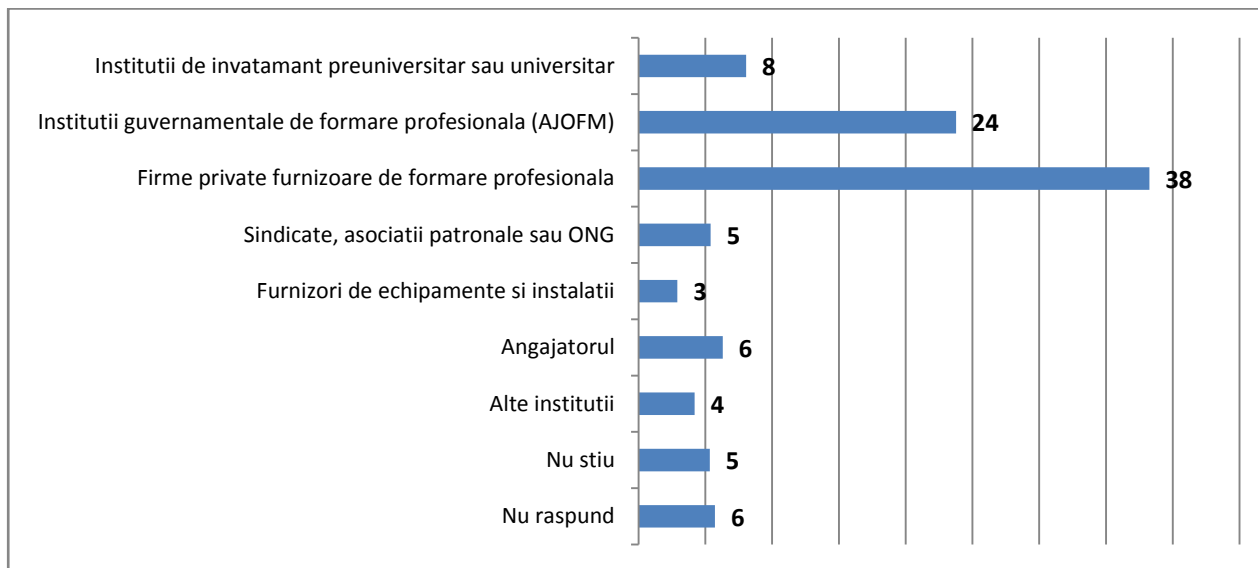
Instrumente Structurale  
2007-2013



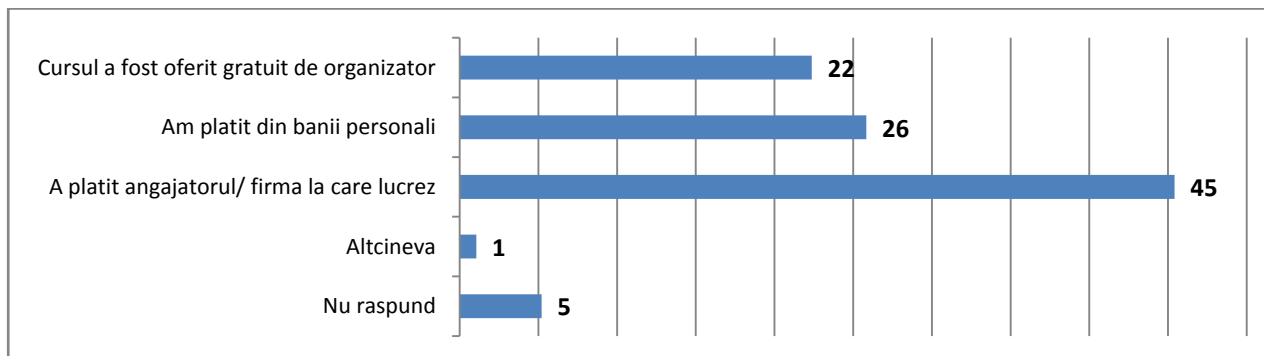
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



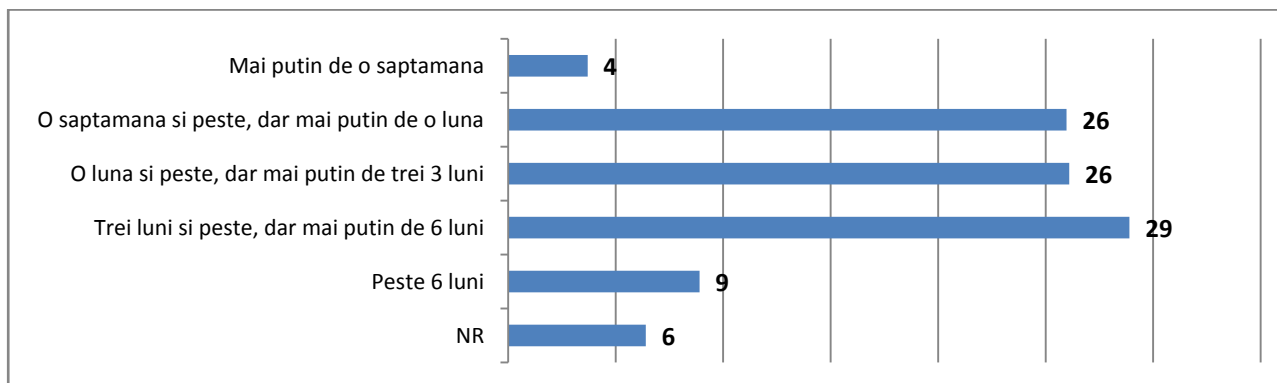
UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI



**Grafic 64: Cine a plătit/ plătește acest curs? (PROCENTE DIN CEI CARE AU URMAT UN CURS DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ULTIMELE 12 LUNI)**



**Grafic 65: Care a fost/ este durata totală a acestui curs?**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

**Grafic 66: Cât de folositor credeți că este acest curs de formare pentru activitatea dvs. profesională din viitor? (PROCENTE DIN CEI CARE AU URMAT UN CURS DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ULTIMELE 12 LUNI)**

