



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Discriminarea pe piața muncii din România: percepțiile și evaluările populației generale

2010



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Structura prezentării:

1. Obiectiv si metodologie
2. Principalele concluzii
3. Analiza datelor despre ansamblul populației



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Obiectivul și principalele teme ale studiului:

Obiectiv: Realizarea unui studiu sociologic cantitativ privind incluziunea socială și piața muncii.

Studiul a avut următoarele **teme**:

- a) percepția populației privind integrarea pe piața muncii a grupurilor cele mai vulnerabile;
- b) forme de marginalizare și discriminare pe piața muncii;
- c) percepția cadrului legal în ceea ce privește discriminarea pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Precizări metodologice:

1. Sondaj la nivel național pentru populația cu drept de muncă (16 ani și peste)

- Volumul eșantionului: 1100 de persoane cu vârste de 16 ani și peste;
- Marja teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion: +/-2,95% la un nivel de încredere de 95%;
- Tip de eșantion: multistadial, stratificat în funcție de regiunile de dezvoltare ale țării, mărimea localității urbane, tipul de localitate rurală; selecția localităților, a gospodăriilor și a respondenților a fost aleatoare.

Metoda de intervievare: față în față, la domiciliul respondenților.

Serviciile de cercetare socială au fost furnizate de Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS). CURS a fost selectat prin licitație publică.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Principalele concluzii:

- Conceptul de “discriminare” la angajare și la locul de muncă a pătruns în conștiința populației din România.
- Populația din România va vorbi din ce în ce mai multe despre discriminare, forme legale procedurale, cu accent pe egalitatea pe piața muncii.
- Pentru populația majoritară, raporturile de muncă cele mai tolerante ar fi cu persoane cu vârste de 40 de ani și peste, cu femei necăsătorite cu copii, sau cu persoane de altă religie. Raporturile cel mai puțin tolerante ar fi cu persoane cu HIV/SIDA sau cu un homosexual.
- Populația conștientizează că există legi împotriva discriminării la angajare sau la locul de muncă.
- Atunci când se confruntă cu discriminarea, acțiunile populației sunt mai degrabă pasive, bazându-se mai degrabă pe negocieri decât pe acte legale.
- Principalele surse de informație privind locurile de muncă le reprezintă cunoștințele, rudele, foști colegi de muncă, foști colegi de școală, sau vecinii.
- Formele oficiale de informare sunt mai puțin prezente în alegerile populației atunci când caută un loc de muncă.
- Unul din doi locuitori sunt dispuși să lucreze fără forme legale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Principalele concluzii:

- Penetrarea cursurilor de recalificare în rândul somerilor este foarte scăzută.
- Percepția femeilor și a bărbaților este asemănătoare în ceea ce privește discriminarea pe piața muncii din România.
- Pentru bărbați, vârsta de peste 40 de ani sau sub 25 de ani sunt principalele impedimente în găsirea unui loc de muncă. Pentru femei, de la 40 de ani în sus, vârsta poate constitui un impediment.
- Există în rândul populației de 40 de ani și peste o oarecare conștiință privind discriminarea pe piața muncii.
- 45% dintre romii ocupați nu au un loc stabil de muncă.
- Veniturile gospodăriilor romi sunt de aproape trei ori mai scăzute decât în rândul majoritarilor.
- Principalul motiv perceput de refuz la interviurile de angajare ale persoanelor de etnie romă a fost etnia.
- Romii au de zece ori mai multe șanse de a fi disponibilizați decât membrii ai populației majoritare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



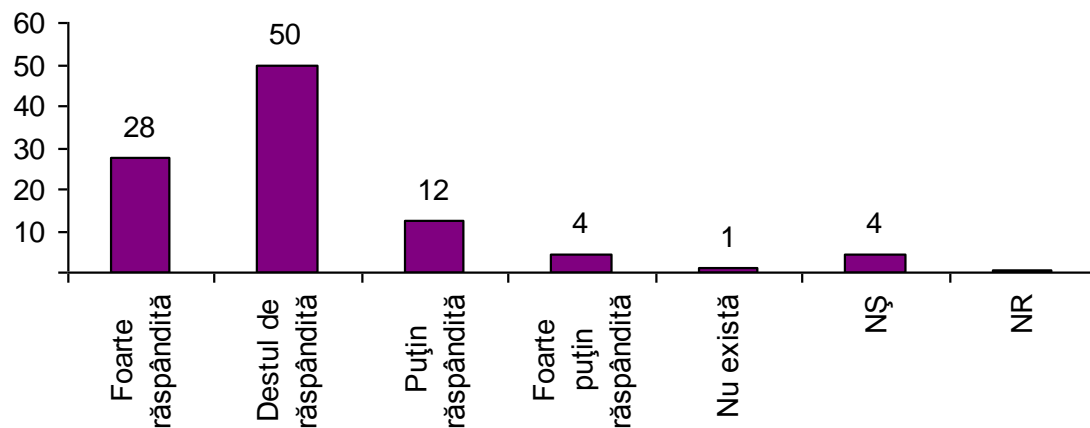
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Analiza datelor despre ansamblul populației

Q1. După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?



•78% din populația României consideră că discriminarea de pe piața muncii este răspândită.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

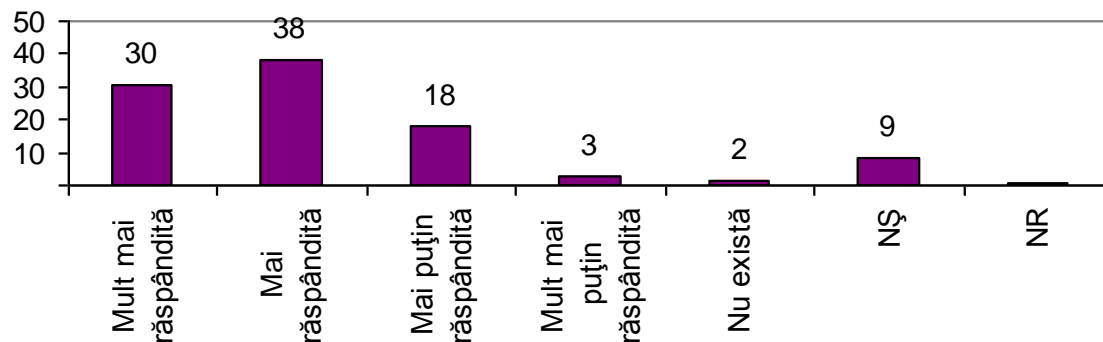


GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q2. Comparativ cu acum 5 ani, credeți că discriminarea de pe piața muncii din România este mult mai răspândită, mai răspândită, mai puțin răspândită sau mult mai puțin răspândită?



•68% dintre respondenți sunt de părere că față de acum 5 ani, discriminarea de pe piața muncii din România este mai răspândită.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q4. Ați fi de acord ca ...

	... o femeie necăsătorită cu copii să vă fie colegă de serviciu?	... o persoană de peste 40 de ani să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană de altă religie decât a dvs. să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană de etnie maghiară să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană cu dizabilități să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană de etnie rromă să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană cu HIV/SIDA să vă fie coleg de serviciu?	... un homosexual să vă fie coleg de serviciu?
	%	%	%	%	%	%	%	%
Da	92	91	90	84	75	73	46	46
Nu	7	7	7	12	21	24	46	46
NȘ	1	1	1	2	2	1	6	5
NR	1	2	2	2	2	2	2	3
Tot al	100	100	100	100	100	100	100	100

• Cei mai mulți dintre respondenți ar fi de acord să aibă drept coleg de serviciu o persoană de peste 40 de ani, o persoană de altă religie, sau o mamă necăsătorită.

• În egală măsură sunt respondenții care au declarat că ar fi de acord să aibă drept coleg de serviciu o persoană cu HIV/SIDA sau un homosexual, cu cei care au declarat că nu ar fi de acord să aibă coleg de serviciu o persoană încadrată într-una dintre cele două categorii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q7. Din câte știți dvs., legile le dau voie firmelor sau instituțiilor să își aleagă angajații în funcție de...

	... experiența profesională?	... vârstă?	... sex?	... etnie?	... situația familială?	... starea civilă?
	%	%	%	%	%	%
Da	50	23	17	13	11	11
Nu	27	57	60	70	75	74
Numai în anumite situații	16	13	14	8	7	8
NȘ	5	6	7	7	6	6
NR	1	2	2	2	2	2
Total	100	100	100	100	100	100

•Populația pare să cunoască faptul că există legi care pedepsesc discriminarea la angajare după sex, vârstă, etnie, stare civilă, situație familială.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

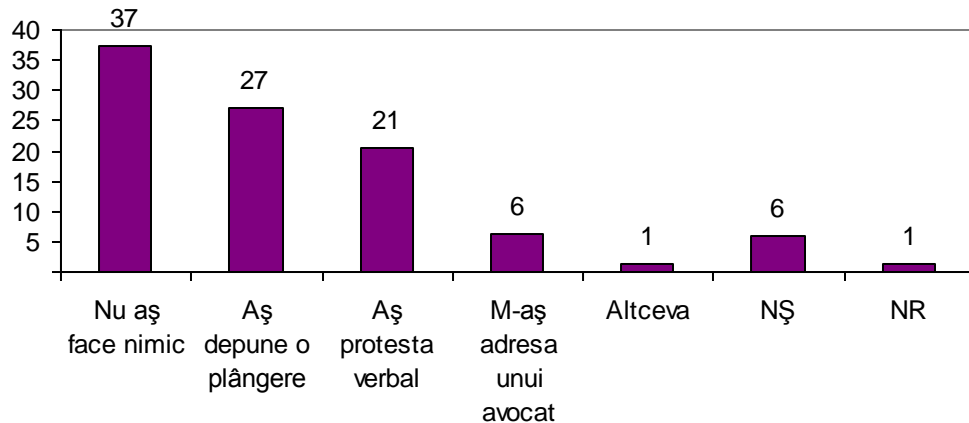


GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

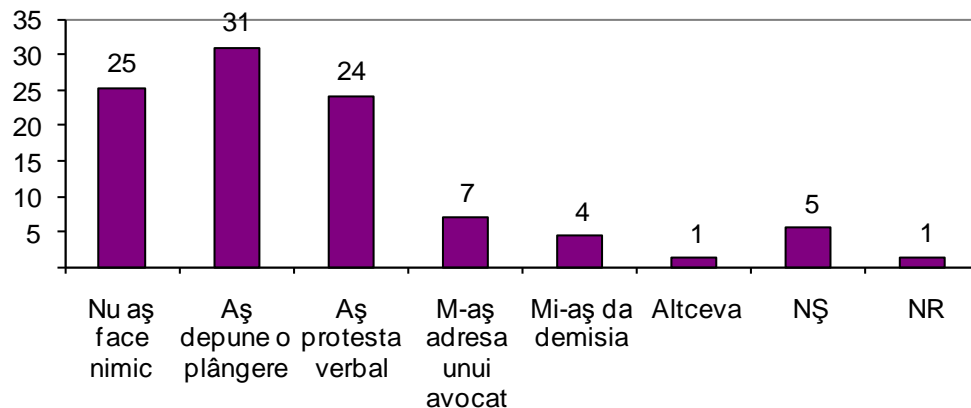
Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la angajare?



•1 din 3 angajați nu ar face nimic dacă ar fi discriminat la locul de muncă.

•Mai puțin de 1 din 10 persoane s-ar adresa unui avocat dacă ar fi discriminat la angajare sau la locul de muncă.

Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la locul de muncă?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q10.	Dacă ați fi discriminat la angajare , cui v-ați adresa pentru depunerea unei plângeri?	Dacă ați fi discriminat la locul de muncă , cui v-ați adresa pentru depunerea unei plângeri?
	%	%
Șefului / șefei de la locul de muncă	33	45
Unui avocat / consilier juridic	18	15
La o instituție (CNCD)	34	27
Unui tribunal	3	2
Poliției	4	2
Media	3	5
Unui ONG	0	1
Altundeva	2	1
NȘ	1	0
NR	2	2
Total	100	100

- 1 din 2 locuitori s-ar adresa șefului/șefei de la locul de muncă pentru depunerea unei plângeri în caz de discriminare.
- Aproape jumătate din populație ar apela la un avocat sau la o instituție specializată pentru depunerea unei plângeri, în caz de discriminare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

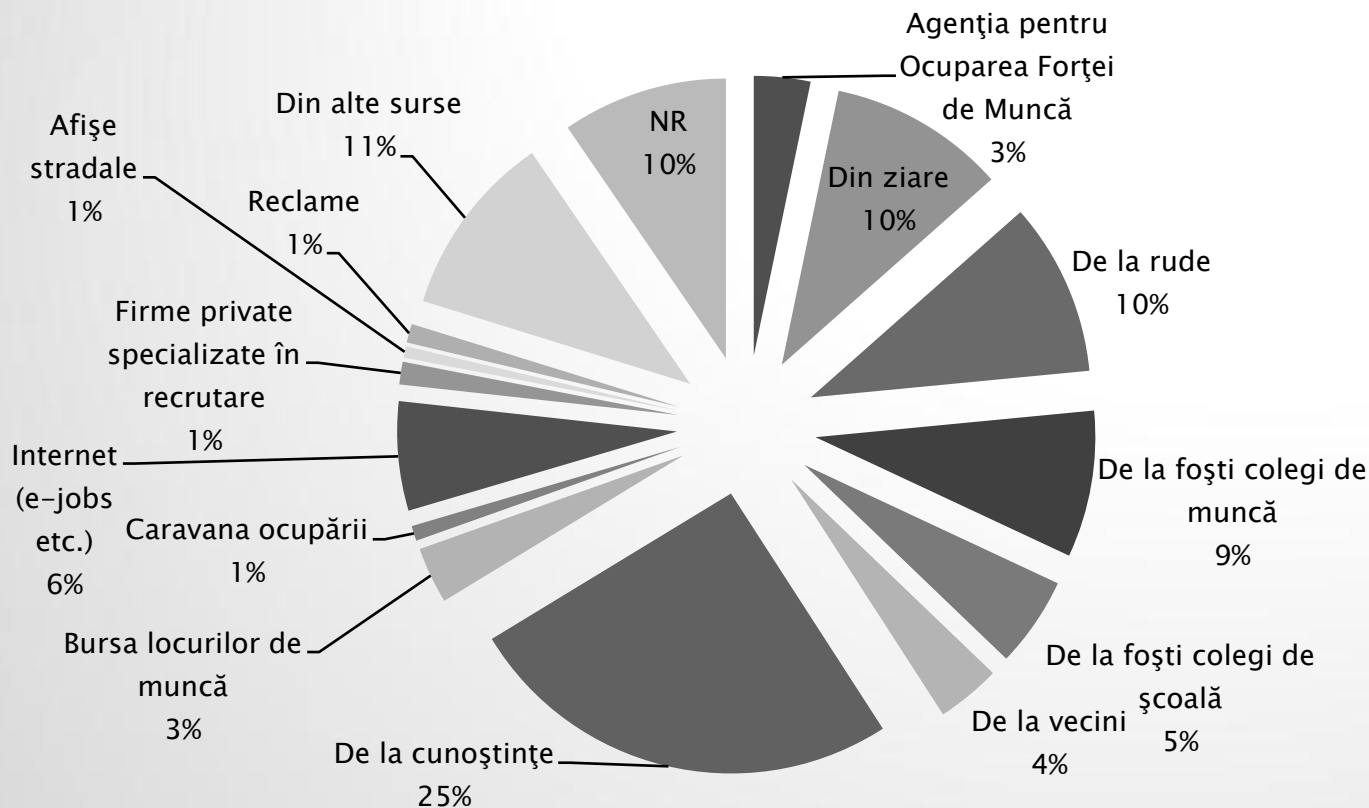


GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

SD3. Cum v-ați găsit locul de muncă actual?



Cei mai mulți locuitori își găsesc locul de muncă prin rețele sociale.

- oamenii tind să se asocieze cu alți oameni asemănători (cercuri în cadrul cărora circulă informația nouă);
- în cercurile apropiate (ex: familia) informația nu apare atât de ușor.
- Formele instituționale (AOFM) nu par să fie extrem de prezente în conștiința populației.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est

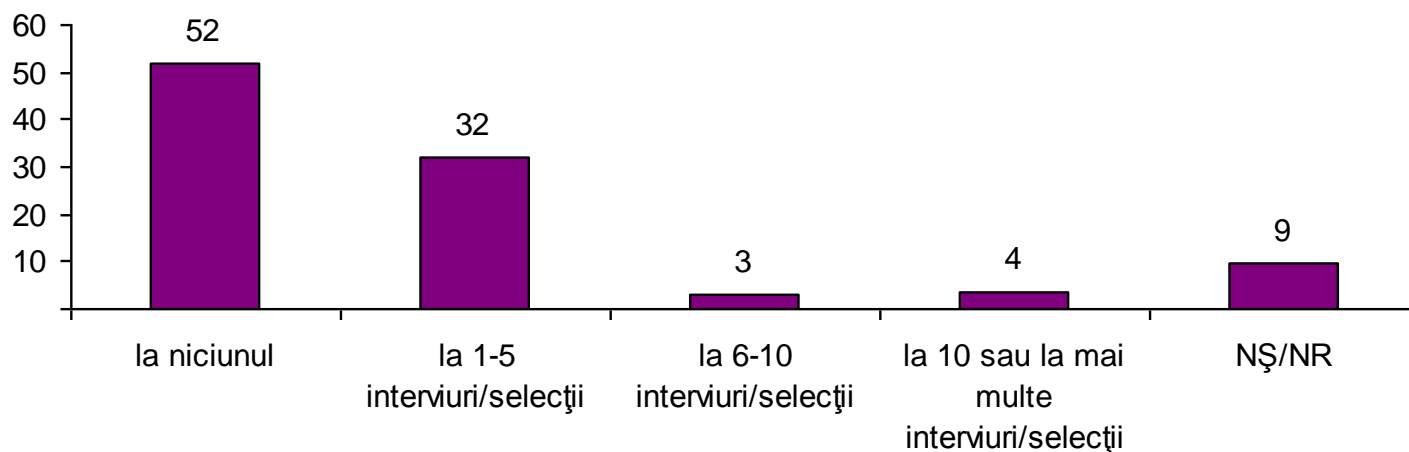


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

- Jumătate dintre respondenții șomeri nu au participat la nicio selecție pentru un alt loc de muncă din momentul în care au pierdut ultimul loc de muncă, în timp ce doar 4% dintre aceștia au participat la 10 sau mai multe selecții.

- Este un grup mare de oameni care par să fie pasivi.

Q18. Din momentul în care v-ați pierdut locul de muncă, la câte interviuri/selecții ați participat?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



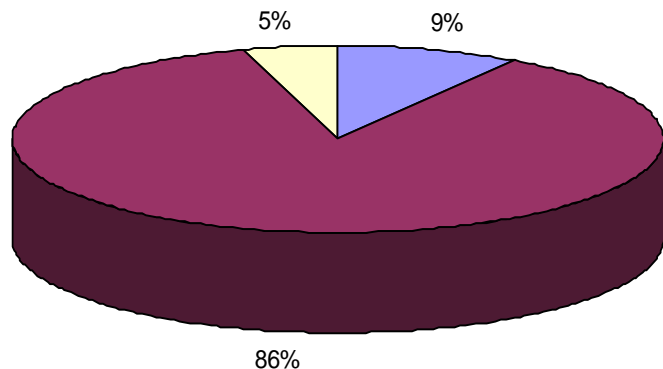
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



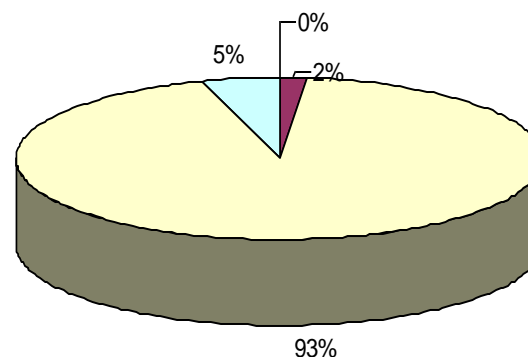
UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Cei mai mulți dintre respondenții șomeri, sau în căutarea unui loc de muncă, nu au urmat cursuri de calificare sau recalificare profesională (86%) și nici nu au fost implicați în acțiuni care să îi învețe să caute un loc de muncă (93%).

Q21. În perioada in care nu ați muncit
ați urmat vreun curs de calificare / recalificare profesională?



Q22. Ați fost implicat în diverse acțiuni / cursuri /
training-uri care să vă învețe să căutați un loc de muncă?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



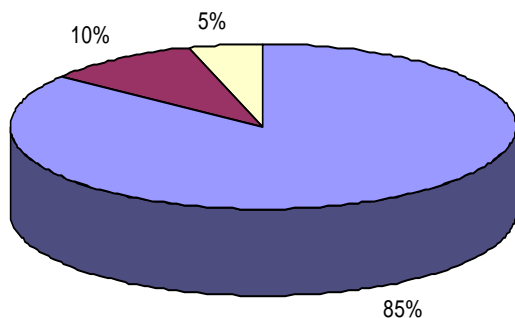
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



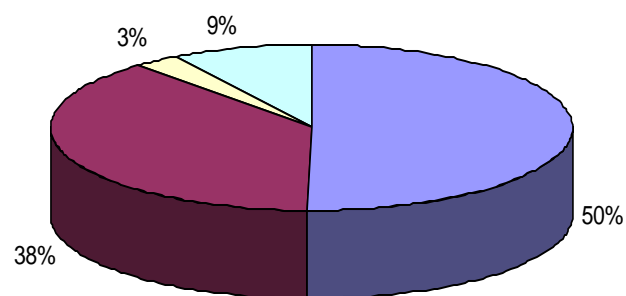
UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

- Aproape 9 locuitori din 10 dintre respondenții în căutarea unui loc de muncă ar fi de acord să presteze o muncă sub pregătirea lor profesională, cu forme legale
- Unul din doi locuitorii șomeri ar lucra fără forme legale.

Q23. Dacă ați găsi un serviciu sunteți de acord să prestați o muncă sub pregătirea dvs. școlară și profesională, dar cu forme legale?



Q23. Dacă ați găsi un serviciu sunteți de acord să prestați o muncă pe piața neagră, indiferent de condiții? Valid Percent





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Analiza datelor despre populația de sex feminin

Cadru general

Eșantionul cercetării a cuprins în ceea ce privește numărul femeilor din total următoarea structură:

Tip de eșantion	Total	Femei	Femei (%)
1. Eșantion național	1100	587	53
2. Populație de 40-64 de ani	300	172	57
3. Populație etnie romă	600	304	51
Total	2000	1063	53



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Cadru general

În totalul de femei cuprinse în cercetare se disting o serie de subgrupe așa cum se distribuie ele după variabilele de interes ale cercetării:

Categoriile femei		(%)
1. intervale de vârstă		
1. 1. Femei 16-40 ani	504	47
1.2. Femei 40-64 ani	454	43
1.3. Femei peste 64 de ani	105	10
Total	1063	100
2. După situația lucrativă		
2.1. Femei active ocupate	342	32
2.2. Femei active neocupate	74	7
2.3. Femei inactive	609	57
2.4. Nedeclarat	38	4
Total	1063	100%
3. Femei de etnie romă		
3.1. Femei active ocupate	65	21
3.2. Femei active neocupate	34	11
3.3. Femei inactive	201	66
3.4. Nedeclarat	4	2
Total	304	100



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est

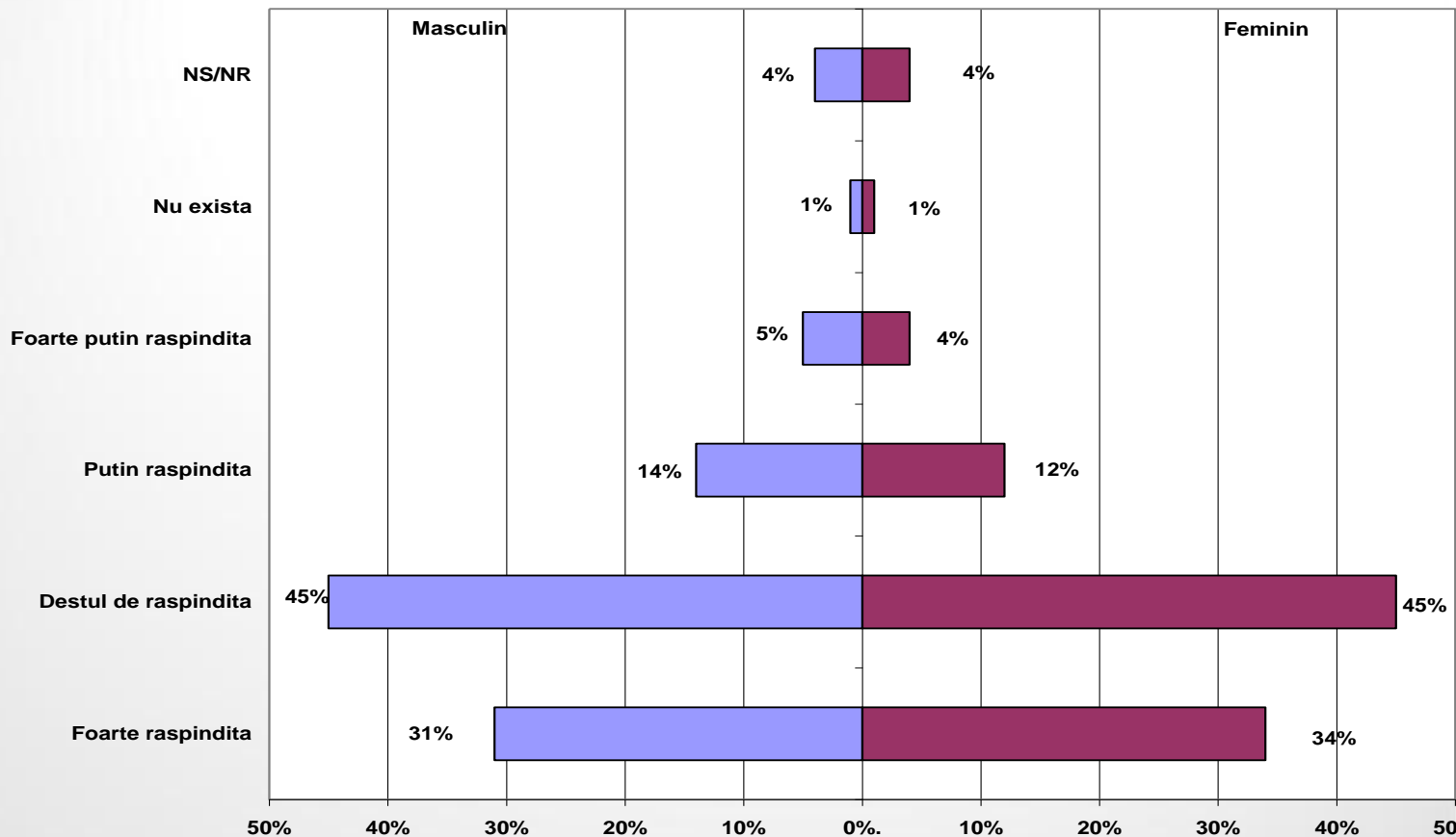


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q1. După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?

•80% din populația de sex feminin consideră că discriminarea pe piața muncii din România este răspândită.

•Nu există diferențe între această opinie și variabila gen.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



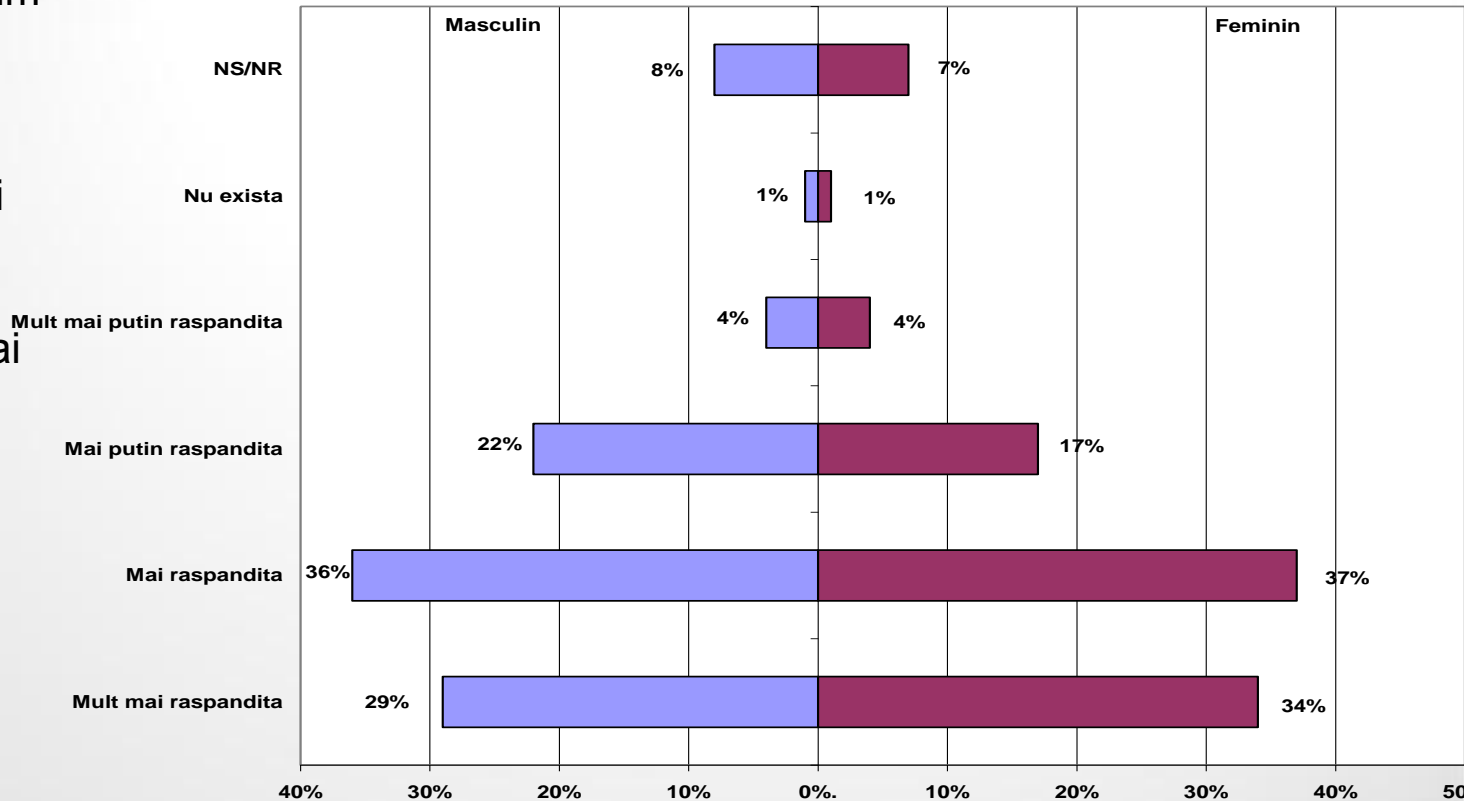
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q2. Comparativ cu acum
5 ani, credeți că
discriminarea de pe
piața muncii din
România este mult mai
răspândită, mai
răspândită, mai puțin
răspândită sau mult mai
puțin răspândită?

•Nu există
diferențe de gen
privind această
variabilă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est

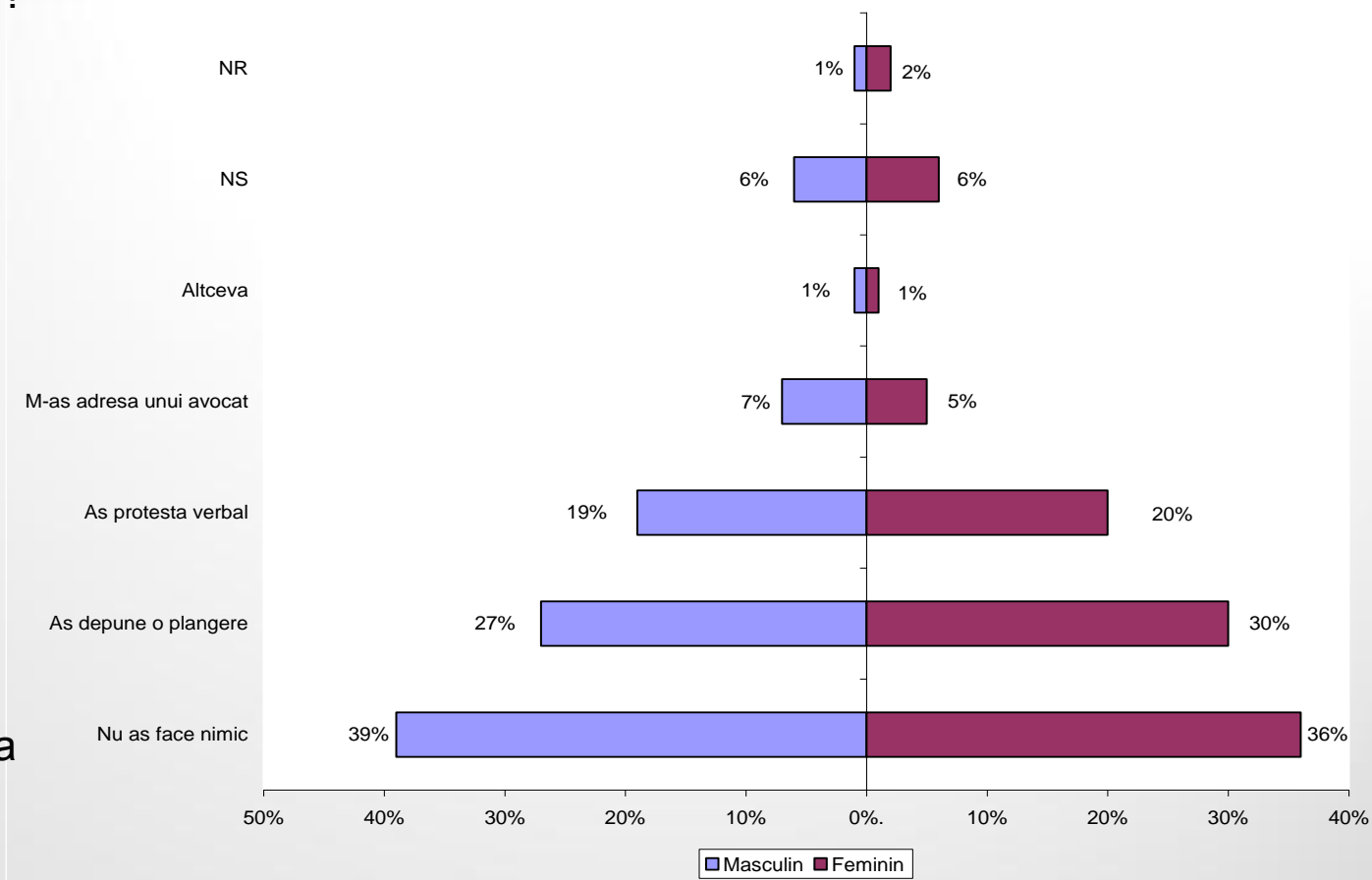


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la angajare?

•Se constată tendința de non-implicare, de pasivitate: cei mai mulți dintre respondenți (36% dintre femei) nu ar face nimic într-un caz de discriminare.

•Răspunsurile nu diferă semnificativ față de rezultatele obținute la întrebarea “Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la locul de muncă?” (Q9) .





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

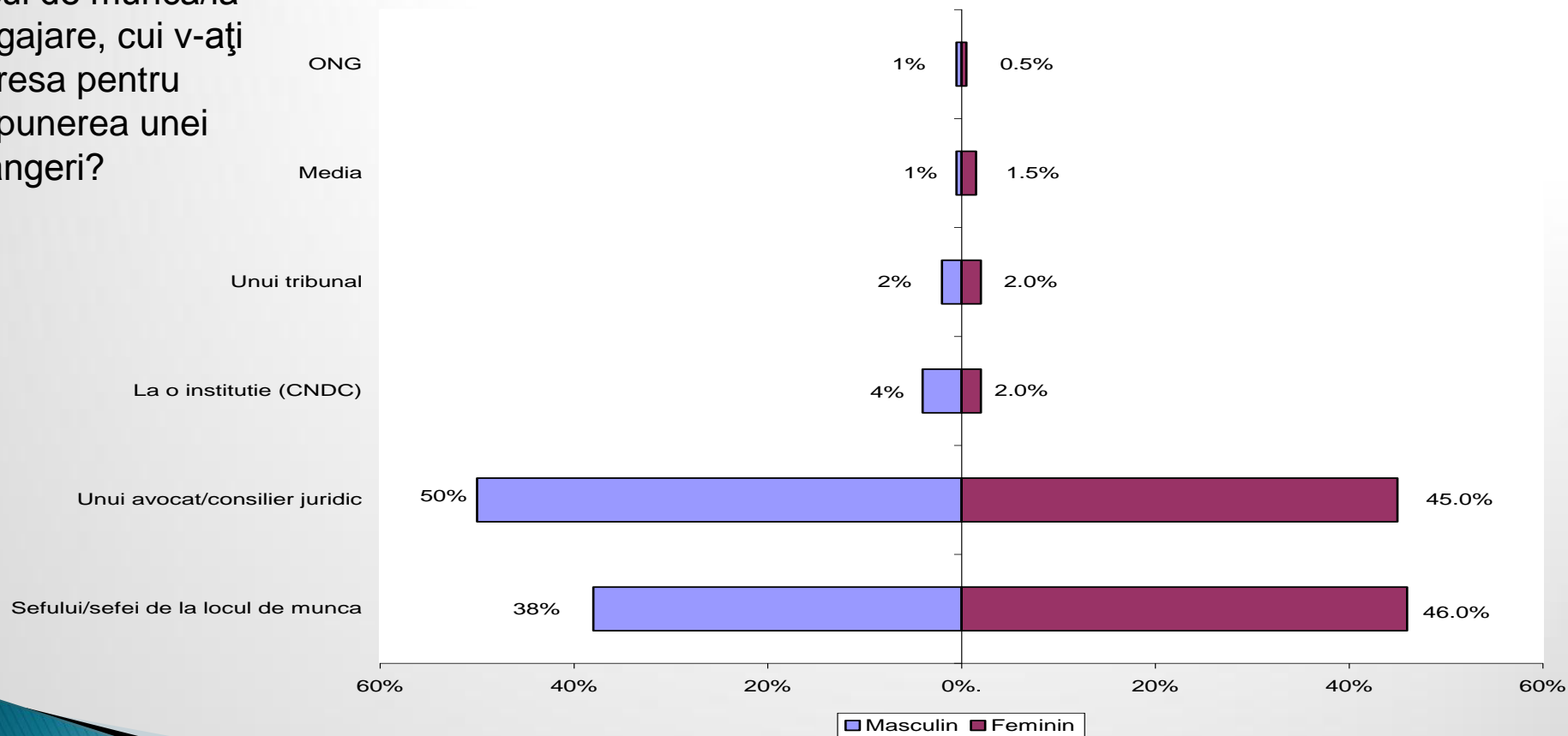


GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q10. Dacă ați fi discriminat(ă) la locul de muncă/la angajare, cui v-ați adresa pentru depunerea unei plângeri?





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q18. Din momentul în care v-ați pierdut locul de muncă, la câte interviuri/selecții ați participat?

Categorii	Efectiv din eșantion		
		Masculin	Feminin
Nu au fost la nici un interviu	35	22	13
Au fost la 1-5 interviuri	23	12	11
Au fost la 6-10 interviuri	1	1	-
Au fost la peste 10 interviuri	2	2	1
Total	62	37	25

Bărbații și femeile se lovesc de motivații diferite atunci când li se refuză un anumit loc de muncă. Astfel, pentru bărbați vârsta de peste 40 de ani sau sub 25 de ani sunt principalele impedimente.

Pentru femeii vârsta de sub 25 de ani nu este un impediment, ci doar cea de peste 40 de ani. La aceasta se adaugă faptul de a avea în grijă copii minori, faptul de a face naveta sau pur și simplu apartenența la genul feminin.

Genul	Motivul refuzului angajării	Procente din total
Masculin	Am 40 de ani sau mai mult	15
	Am sub 25 de ani	10
	NȘ/NR	75
Feminin	Am 40 de ani sau mai mult	14
	Am în grijă minori	10
	Trebuia să fac naveta	10
	Sunt femeie	10
	Sunt de etnie romă	5
	Fac parte dintr-un grup religios minoritar	5
	NȘ/NR	47



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q20. Cum vă informați
asupra locurilor de muncă?

•Predomina ajutorarea/distribuirea
informației prin legăturile sociale
„slabe”.

•Sursa oficială cea mai
frecventată: AOFM (locale-
centrale).

•Sursa de informare principală
pentru ambele sexe: ziarul.

SURSE INFORMALE			
I. Legături „tari”			
1. De la rude	Masculin	24	19%
	Feminin	22	17%
II. Legături „slabe”			
1. De la cunoștințe	Masculin	25	19%
	Feminin	27	21%
2. De la vecini	Masculin	22	17%
	Feminin	18	14%
3. De la foștii colegi de muncă	Masculin	25	19%
	Feminin	14	11%
4. De la foștii colegi de școală	Masculin	18	14%
	Feminin	7	5%