



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Discriminarea pe piața muncii **-Principalele grupuri vulnerabile-**

Percepții și evaluări ale persoanelor de etnie romă

Precizări metodologice:

Volumul eșantionului: 600 de persoane de etnie romă (auto-identificare);
Marja teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion: +/- 4% la un nivel de încredere de 95%.
Metoda de intervievare: față în față, la domiciliul respondenților.
Serviciile de cercetare socială au fost furnizate de Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS). CURS a fost selectat prin licitație publică.

Date socio-demografice generale:

Populația supusă sondajului a constatat din **1356** de respondenți care au declarat o etnie alta decât cea romă (predominant etnia română), și **644** de respondenți care s-au declarat de etnie romă. Cifrele obținute reprezintă adăugarea la eșantionul de 600 de romi respondenți din celelalte două eșantioane (cel al populației generale și cel al persoanelor între 40 și 65 de ani) care s-au declarat de etnie romă. Astfel, comparația s-a axat exclusiv pe criteriul etnic.

Romii ocupă locuri de muncă instabile

- 45% din romii de pe piața muncii nu au un loc de muncă stabil și desfășoară lucru temporar / sezonier sau cu ziua, realizând venituri sporadice
- Acest procent este de doar 5% în rândul populației majoritare
- Există șanse sporite ca cei 15% zilieri să-și desfășoare activitatea pe piața neagră a ocupării
- Excluziunea romilor de pe piața formală a muncii este costisitoare pentru statul român
- Predominanța romilor în forme de ocupare cu caracter temporar sau instabil este un semnal de alarmă cu privire la accesul lor restrâns pe piața muncii cu caracter stabil



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



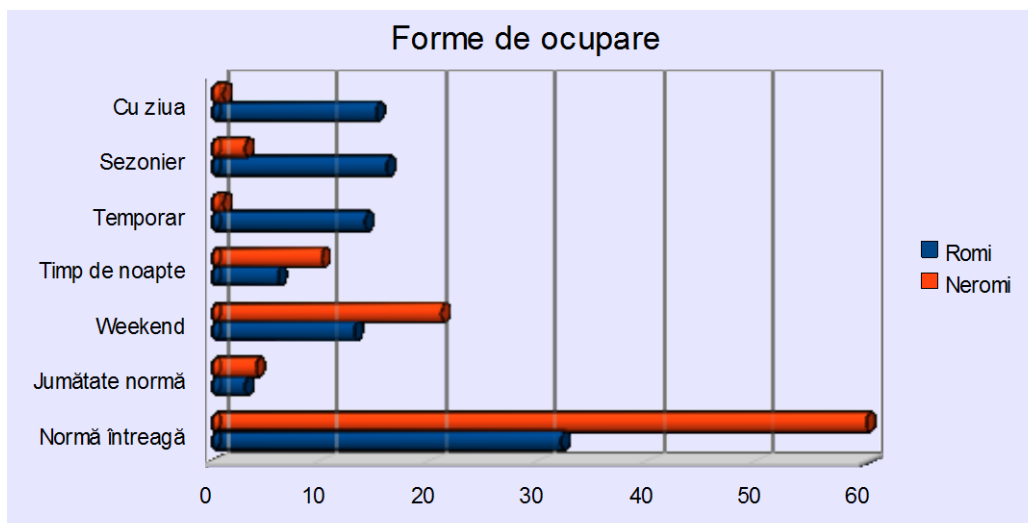
Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



Se remarcă o diferență netă între etnii în ceea ce privește formele de ocupare. Astfel, doar 32% din romi ocupă posturi cu normă întreagă, în timp ce acest procent se ridică la 60% în rândul neromilor. Diferențele nu sunt flagrante în ceea ce privește ocuparea cu jumătate de normă (3, respectiv 4% la cele două categorii de respondenți), însă diferențele reapar la nivelul formelor de ocupare atipică (pe timp de noapte sau în timpul weekend-ului, temporar, sezonier sau cu ziua). Astfel, putem departaja între formele de ocupare atipică „fixe”, pe timp de noapte sau la sfârșit de săptămână, unde predomină net respondenții de alte etnii decât cea romă (21% din aceștia lucrează în weekend, față de 13% din rândul romilor; 10% din neromi lucrează pe timp de noapte, față de 6% la romi), și formele de ocupare atipică cu un grad ridicat de precaritate, unde predomină în mod evident romii. Desfășoară astfel lucru temporar 14% din romi și doar 1% din neromi, ocupare sezonieră 16% din romi și doar 3% din neromi, și lucru cu ziua 15% din romi față de doar 1% din cei de alte etnii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



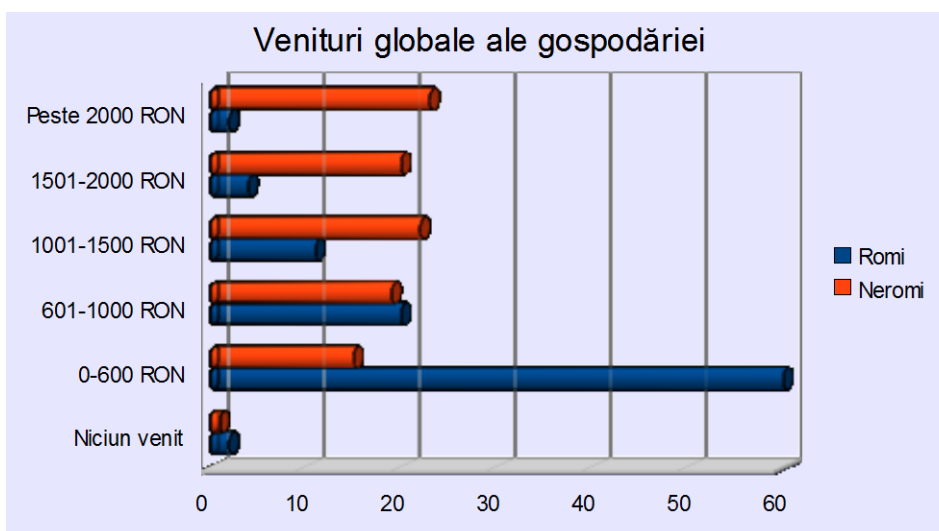
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Venituri ale gospodăriilor de romi de aproape trei ori mai scăzute decât în rândul majoritarilor

- 60% din gospodăriile de romi trăiesc din mai puțin de valoarea unui salariu minim pe economie
- Tendința ca gospodăriile rome să fie compuse din familii mai numeroase decât în cazul majoritarilor → număr ridicat de persoane situate sub pragul sărăciei
- Valoarea medie a veniturilor globale lunare în cazul gospodăriilor de romi este de 657 RON
- În cazul a 34% din gospodăriile rome, aceste venituri variază pe timpul anului.



Valoarea medie a venitului lunar al unei gospodării din eșantionul de romi este de 657 RON – doar cu 57 de RON mai mult decât valoarea unui salariu minim pe economie – în timp ce în cazul gospodăriilor din eșantionul de neromi această valoare este de 1665 RON. Astfel, o gospodărie de romi câștigă în medie de peste 2,5 ori mai puțin decât o gospodărie de majoritari (sau alte etnii decât cea romă). De asemenea, valoarea maximă declarată a câștigului lunar al unei gospodării rome este de 7200 de RON, în timp ce în rândul celor de alte etnii această valoare este aproape dublă (13000 RON).

Constatăm o distribuție foarte inegală a gospodăriilor din eșantionul rom, cu o concentrare majoră în categoria de venit între 0 și 600 de RON (60% din gospodării). De asemenea, tendința este ca procentul gospodăriilor din eșantionul rom să scadă odată cu creșterea valorii fiecărei categorii, în timp ce în cazul gospodăriilor din eșantionul populației de alte etnii, tendința este ca acest procent să crească. Cu alte cuvinte, gospodăriile din eșantionul de romi se situează cu precădere la nivelul intervalurilor de câștig inferioare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est

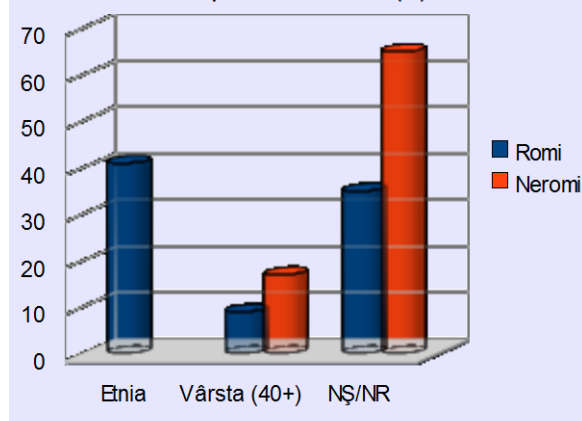


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Principalul motiv de refuz la interviurile de angajare – etnia

- 41% din romii în căutarea unui loc de muncă, și care au participat la cel puțin un interviu de selecție, au declarat că principalul motiv pt care nu au fost angajați este etnia lor
- 9% au declarat că vârsta de peste 40 de ani a constituit principalul motiv (17% în rândul majoritarilor)
- Grad ridicat de conștientizare a propriei vulnerabilități la angajare
- Consens și în rândul majoritarilor: 79% din aceștia consideră că cele mai mari șanse la angajare le au neromii, doar 13% consideră că romii și neromii au șanse egale.

Care este principalul motiv pt care ați fost respins la interviu(ri)?



41% din respondenții de etnie romă consideră că principalul motiv pentru care nu au fost selecționați la interviurile la care au participat este apartenența la minoritatea romă. 9% din romi consideră că motivul pentru care nu au fost angajați este vârsta lor de peste 40 de ani, iar 35% au declarat că nu știu care este motivul pentru care au fost respinși la angajare, sau nu au răspuns la întrebare. În ceea ce privește respondenții de alte etnii, procentul celor care nu cunosc motivul sau nu au furnizat un răspuns la întrebare este de 65%, iar 17% cred că motivul principal a fost vârsta lor de peste 40 de ani. Din aceste cifre reiese faptul că mulți romi consideră că apartenența lor etnică reprezintă un obstacol la accesul pe piața muncii. Un grad ridicat de conștientizare a propriei vulnerabilități pe piața muncii o au și persoanele aparținând segmentului de peste 40 de ani, atât în rândul romilor, cât și al neromilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



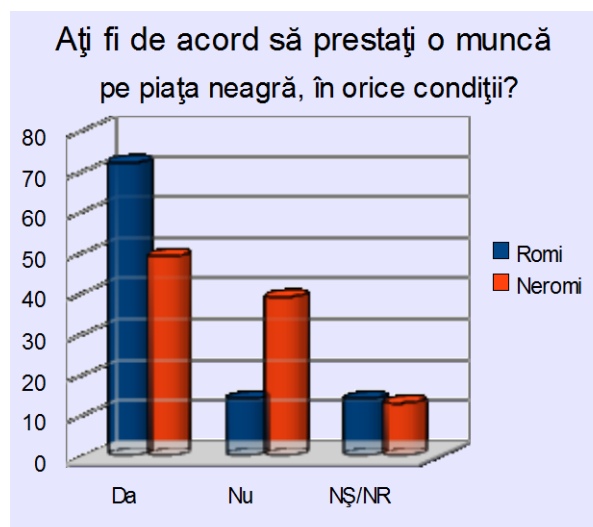
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Sărăcia îi împinge pe romi să accepte orice condiții de muncă

- 72% din romii aflați în căutarea unui loc de muncă sunt dispuși să presteze o muncă pe piața neagră, indiferent de condiții
- persoanele aflate pe piața neagră a ocupării nu contribuie la sistemul de pensii și nu beneficiază de protecție socială
- nu există mecanisme de protecție a acestora împotriva discriminării → vulnerabilitate sporită.



Dintre persoanele de etnie romă în căutarea unui loc de muncă, 72% sunt dispuse să presteze munci pe piața neagră și indiferent de condiții, în timp ce din rândul celor de alte etnii, sub jumătate (49%) au ales această opțiune de răspuns. Aceste cifre indică precaritatea romilor în ceea ce privește ocuparea, și statutul lor de grup vulnerabil pe piața muncii. Tendința mult mai pronunțată la romi de a fi dispuși să lucreze în economia informală și de a fi supuși unor condiții de lucru sub standardele legale este un indicator de vulnerabilitate crescută atât pe piața muncii, cât și în societatea românească. Consecințele sociale acestui fapt sunt grave: persoanele care activează în economia informală nu beneficiază nici de măsuri de protecție socială, nici de măsuri de combatere a discriminării la locul de muncă. Pe de altă parte, faptul că persoanele active în economia informală se situează în afara sistemului de pensii și protecție socială contribuie la menținerea unui stil de viață prezenteist, „de azi pe mâine”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



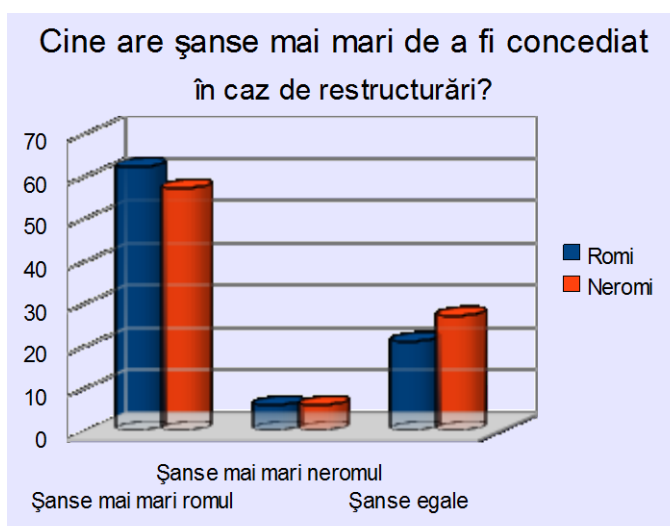
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Romii – primele victime ale disponibilizărilor

- Conform percepției generale, romii au de zece ori mai multe șanse de a fi disponibilizați decât membrii populației majoritare
- Doar aproximativ un sfert din respondenți consideră că romii și neromii au aceleași șanse de a fi concediați (27% din romi și 21% din majoritari)
- Conștientizarea vulnerabilității crescute pe piața muncii duce la o mai mare disponibilitate de a suporta acțiuni discriminatorii și de a nu protesta împotriva acestora
- Măsurile luate de stat împotriva discriminării pătrund mai greu la romi tocmai din această cauză.



Percepția asupra riscului de a fi concediat în caz de restructurări în funcție de etnie confirmă tendința în favoarea persoanelor de altă etnie decât cea romă. Există însă unele diferențe: printre respondenții romi, 21% afirmă că șansele celor două persoane sunt egale, comparativ cu 27% în rândul respondenților de altă etnie. Raportul este invers în ceea ce privește șansele cele mai mari de a fi concediat: 62% din romi, față de 57% din neromi, afirmă că șansele cele mai mari de a fi concediați le are persoana de etnie romă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismului Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Percepții și evaluări ale persoanelor cu vârsta de 40 de ani și peste

Precizări metodologice:

Volumul eșantionului: 300 de persoane cu vârste cuprinse între 40 și 64 de ani;

Marja teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion: +/- 4% la un nivel de încredere de 95%.

Metoda de intervievare: față în față, la domiciliul respondenților.

Serviciile de cercetare socială au fost furnizate de Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS). CURS a fost selectat prin licitație publică.

Persoanele de 40 și peste se confruntă cu probleme specifice pe piața muncii : risc sporit pentru disponibilizări, risc maxim pentru reinscriere socio-profesională în caz de șomaj, dificultăți în ce privește recalificarea profesională etc. În mod normal categoria de vârstă de interes este aceea între 40-64 de ani dar analiza se poate extinde și după vârsta de 65 de ani în măsura în care există și în acest segment populație persoane în căutarea unui loc de muncă. Distribuția populației de 40 de ani și peste o regăsim în toate cele trei sub-eșantioane:

Tip de eșantion	Total	Persoane cu vârsta [40-64] ani	Din care femei (%)
1. Eșantion național	1100	380	198
2. Populație de 40-64 de ani	300	300	172
3. Populație etnie roma	600	221	100
Total	2000	901	460

Pentru această analiză am extras din eșantionul de 2000 de persoane doar acele persoane care îndeplinesc criteriile de vârstă menționate. În acest nou eșantion de 901 persoane populația romă este supra-reprezentată ceea ce ar putea avea influență asupra unor categorii de răspunsuri însă la nevoie rezultatele pot fi ponderate.

Categorii persoane din eșantion	Frecvențe	(%)
1. După situația lucrativă		
1.1. Persoane active ocupate	378	42%
1.2. Persoane active neocupate (șomere/în căutarea unui loc de muncă)	90	10%
1.3. Persoane inactivă	397	44%
1.4. Nedeclarat	36	4%
Total	901	100%
2. Persoane de etnie rroma		
3.1. Persoane active ocupate	99	41.3%
3.2. Persoane active neocupate (șomere/în căutarea unui loc de muncă)	41	17.1%
3.3. Persoane inactivă	97	40.4%
3.4. Nedeclarat	3	1.2%
Total	304	100%

Termenii de comparație pentru populația de 40-64 de ani vor fi legați de populația cu vârsta de 16-40 de ani și, punctual, de populația de peste 65 de ani. Aceste categorii în cadrul eșantionului de bază au fost următoarele:

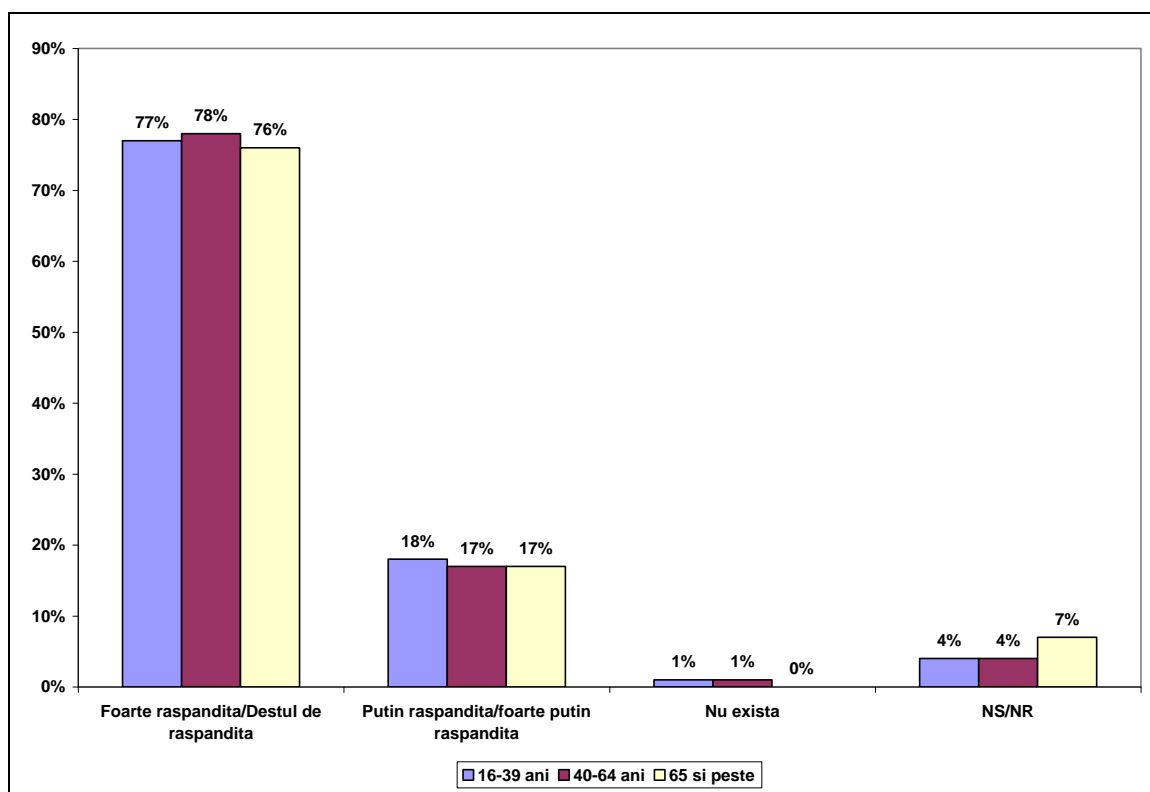
Categorii	Frecvențe	%
16-39 de ani	891	44.6%
40-64 de ani	901	45.1%
65 de ani și peste	208	10.4%



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q1. După părerea dvs. cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?



Din aceste rezultate constatăm „consensul” tuturor categoriilor de vârstă în ceea ce privește răspândirea discriminării pe piața muncii. Ne-am interesat care ar fi rezultatele consemnate de către categoriile de populație activă pentru a releva eventuale diferențe:

Categoriile de populație	Discriminarea pe piața muncii este foarte răspândită/destul de răspândită
16-39 de ani	Populație activă ocupată 75%
	Populație activă neocupată 81%
40-64 de ani	Populație activă ocupată 76%
	Populație activă neocupată 89%

Se observă valorile mai ridicate în ceea ce privește populația activă neocupată și cu atât mai mari pentru categoria de peste 40 de ani. Rezultate apropiate se obțin și pentru întrebarea „Comparativ cu acum 5 ani, credeți că discriminarea pe piața muncii din România este mult mai răspândită, mai puțin răspândită sau mult mai puțin răspândită?”. De exemplu pentru persoanele cu vârsta între 40 și 64 de ani procentele la această întrebare au fost următoarele:



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



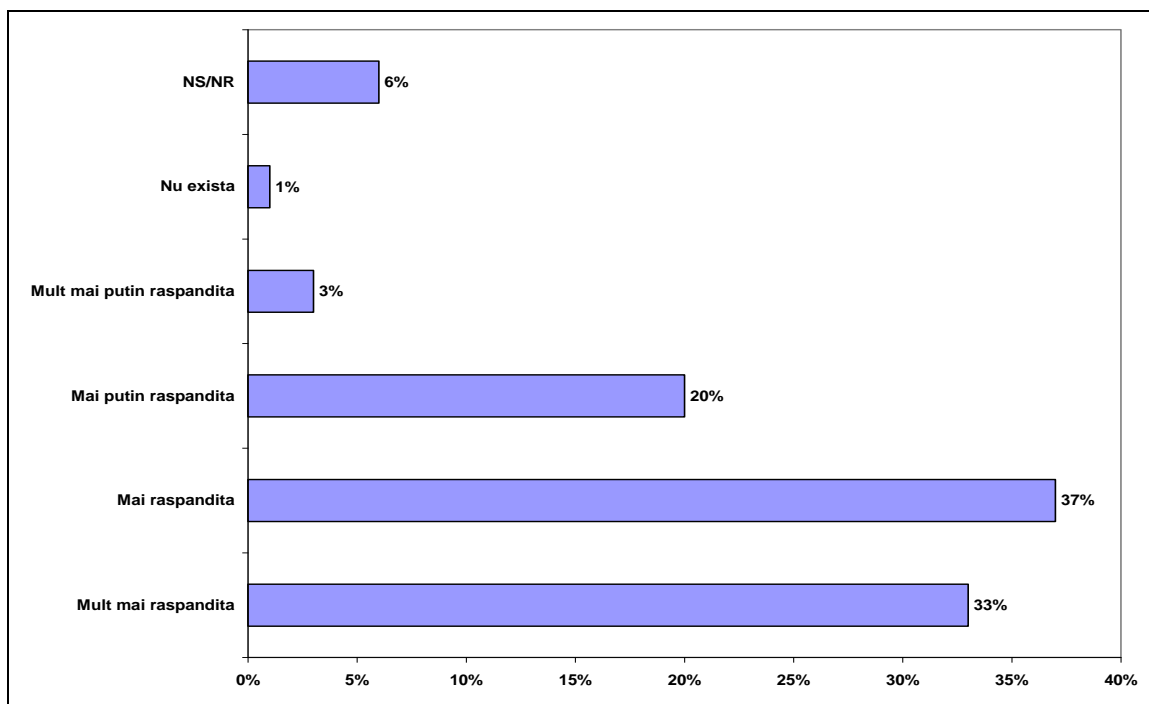
Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est

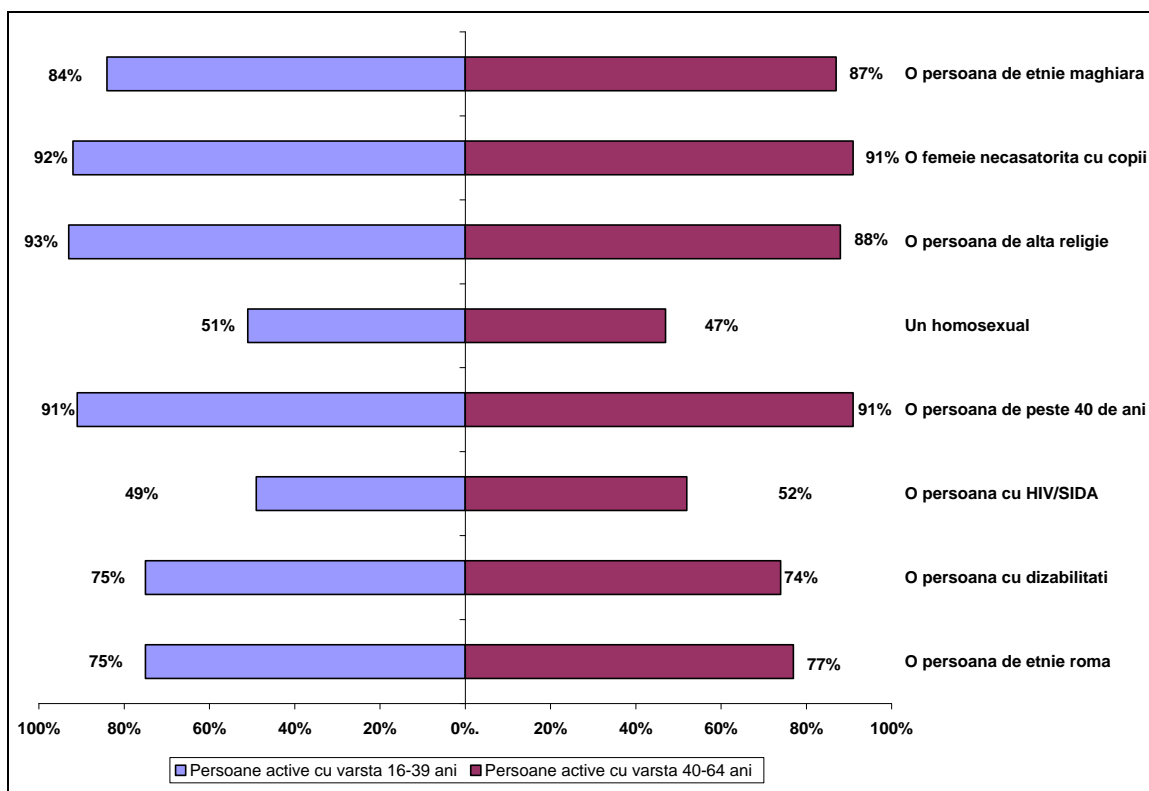


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



Q4. Ați fi de acord ca o persoană din următoarele categorii să vă fie coleg de serviciu?

Am adresat această întrebare tuturor persoanelor cu vârsta de sub 64 de ani și în același timp și active:





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Ca și în alte situații cele mai defavorabile opțiuni îi privesc pe cei din minorități sexuale sau pe cei cu HIV-SIDA. Persoanele de etnie rroma sau persoanele cu dizabilități sunt de asemenea mai puțin dezirabile.

Q6. considerați că este normal ca angajatorii să nu angajeze o persoană din cauza...

	Persoane active cu vârsta de...	Nu este normal
...etniei	16-39 de ani	91%
	40-64 de ani	92%
...sexului	16-39 de ani	93%
	40-64 de ani	94%
...vârstei	16-39 de ani	84%
	40-64 de ani	85%
...orientării sexuale	16-39 de ani	77%
	40-64 de ani	76%
...orientării politice	16-39 de ani	88%
	40-64 de ani	91%
...unei dizabilități	16-39 de ani	75%
	40-64 de ani	77%
...stării civile	16-39 de ani	94%
	40-64 de ani	96%
...faptului că are copii mici	16-39 de ani	94%
	40-64 de ani	94%

Datele obținute sunt foarte apropiate de altele obținute pentru variabila gen semn că, cel puțin declarativ, persoanele interogate sunt anti-discriminatorii. Toate aceste valori sunt însă temperate de valorile obținute la analize cu scala de tip Guttman a distanței sociale.

Q7. După părerea dvs. legile dau voie firmelor sau instituțiilor să își aleagă angajații în funcție de...

	Persoane active cu vârsta de...	Da	Nu	Numai în anumite situații
...sex	16-39 de ani	20%	56%	16%
	40-64 de ani	19%	59%	16%
...vârstă	16-39 de ani	29%	52%	13%
	40-64 de ani	25%	55%	14%
...experiență profesională	16-39 de ani	54%	26%	17%
	40-64 de ani	52%	24%	19%
...etnie	16-39 de ani	18%	69%	7%
	40-64 de ani	14%	71%	9%
...stare civilă	16-39 de ani	16%	70%	8%
	40-64 de ani	14%	73%	9%
...situație familială	16-39 de ani	15%	70%	8%
	40-64 de ani	12%	75%	8%

După cum se observă diferențele după genul respondenților nu sunt mari și concordă cu răspunsurile de la întrebarea precedentă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Dacă am face o ordonare a ceea ce cred că este normal să facă firmele putem spune că respondenții pot genera o ierarhie: firmele sau instituțiile pot să-și aleagă angajații după (în ordine descrescătoare): experiență profesională, vârstă, sex! Într-o lectură inversă putem conchide că angajatorii nu trebuie, în opinia respondenților să țină cont de situație familială, starea civilă sau de etnia cuiva.

Q8. Din câte știți dvs., legile le dau voie firmelor sau instituțiilor să ceară viitorilor angajați...

	Persoane active cu vârsta de...	Da	Nu	Numai în anumite situații
...certificat medical	16-39 de ani	74%	11%	9%
	40-64 de ani	73%	11%	9%
...test de sarcină	16-39 de ani	22%	47%	15%
	40-64 de ani	19%	48%	16%
...diplomă de bacalaureat	16-39 de ani	67%	5%	23%
	40-64 de ani	67%	5%	23%
...cunoașterea unei limbi străine	16-39 de ani	41%	11%	41%
	40-64 de ani	41%	10%	42%
...un test HIV/SIDA	16-39 de ani	25%	38%	17%
	40-64 de ani	23%	39%	19%

Din acest tabel deducem faptul că respondenții au indicat în procente semnificative că firmele/instituțiile pot cere viitorilor angajați certificate medicale sau diplomele de bacalaureat. Totuși respondenții consideră mai puțin îndreptățită cererea privind testul de sarcină, testul HIV/SIDA sau cunoașterea unei limbi străine. Pe ansamblu diferențele dintre cele două categorii de vârstă 16-39 de ani și 40-64 de ani sunt nesemnificative.

Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat (ă) la angajare?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



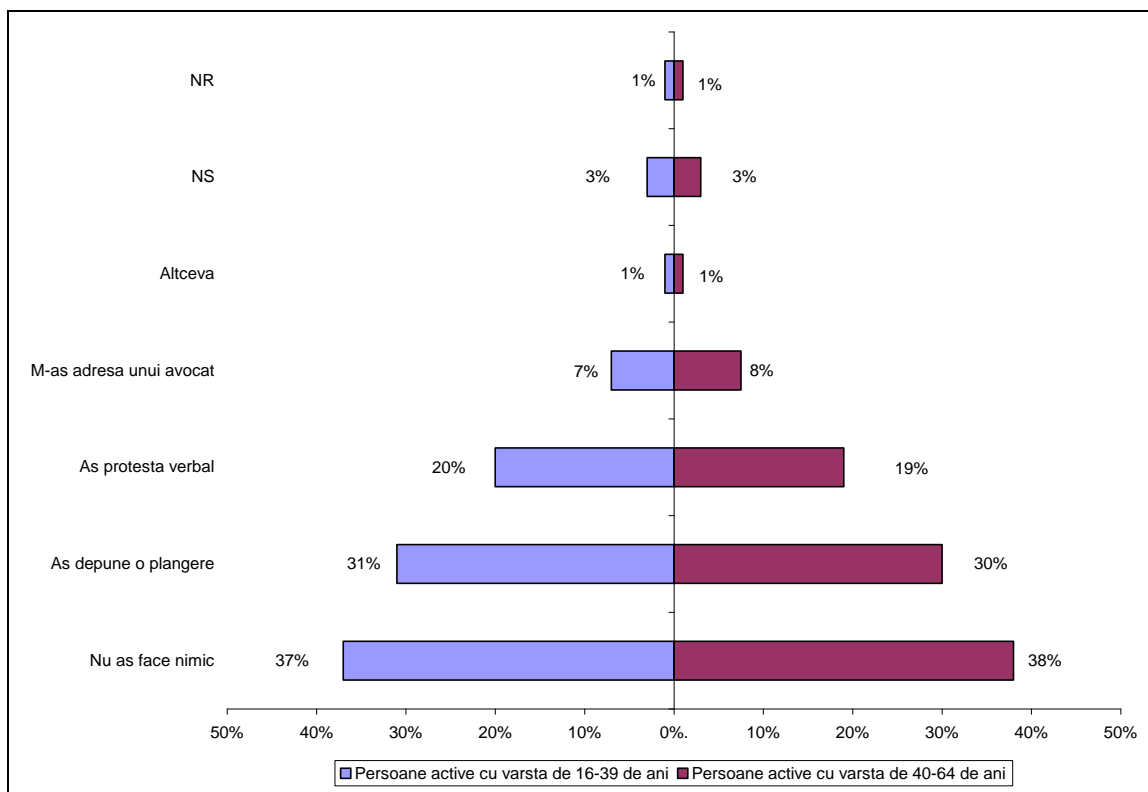
Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



Și de această dată observăm tendința de non-implicare, de resemnare: cei mai mulți dintre respondenți (37% cu vârsta de 16-39 de ani și 38% cu vârsta de 40-64 de ani) nu ar întreprinde nimic într-un caz de discriminare. De data aceasta am considerat că sunt posibile diferențe semnificative pe grupe de vârstă în ceea ce privește întrebarea Q10 :”Ce ați face dacă ați fi discriminat la locul de muncă?” (a se vedea graficul următor). Observăm că pe categorii de vârstă procentele sunt foarte apropiate însă diferențele la care ne referim privește compararea scorurilor la întrebările Q9 și Q10. Cu alte cuvinte statutul de candidat la angajare și cel de angajat sunt diferit valorizate: persoanele angajate în mai mică măsură nu vor face nimic în caz de discriminare decât cele angajate. De asemenea protestul verbal are procente vizibil mai mari în cazul celor angajați. Demisia este și ea invocată. Alte răspunsuri s-au axat pe apelul la mijloacele media (o recunoaștere a faptului că acestea pot fi un sprijin în lupta contra discriminării).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



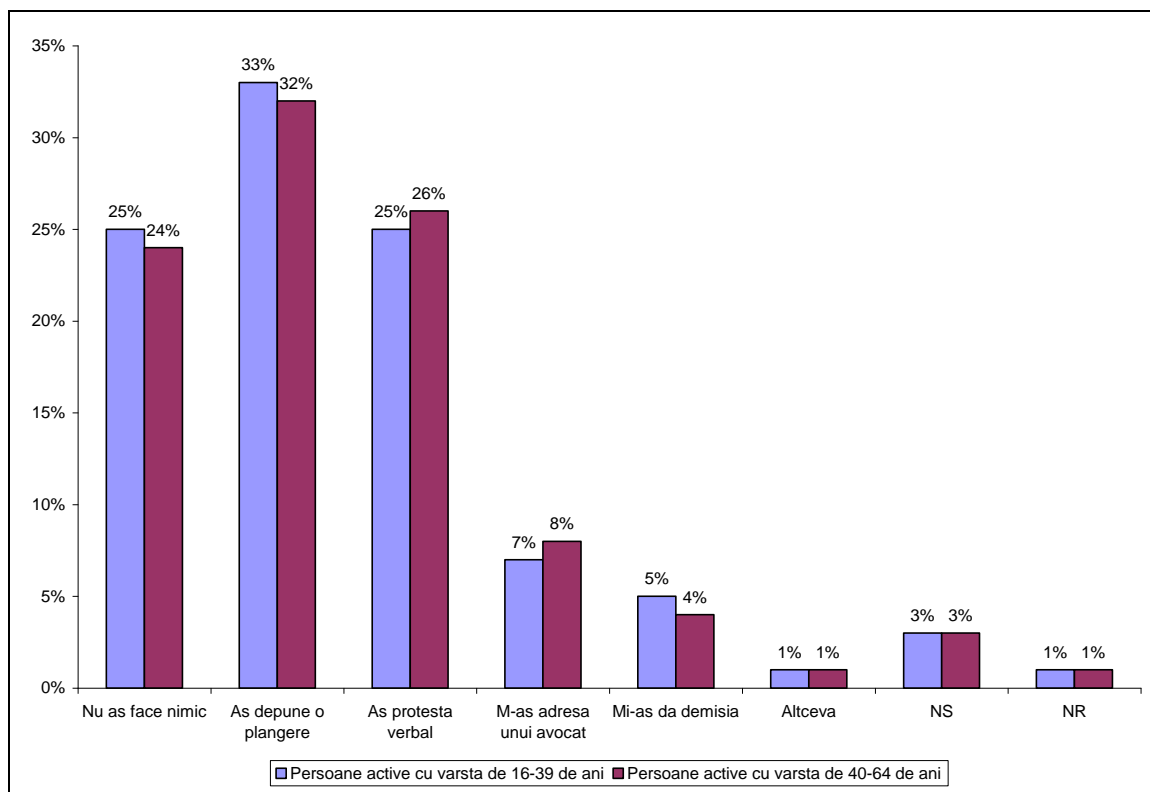
Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



Cei care se consideră discriminați la angajare au posibilitatea de a protesta împotriva discriminării la diverse instanțe, după cum urmează în tabelul următor. Predomină adresarea către șeful direct de departament și către instituții abilitate în acest sens. Nu este de neglijat rolul mass-media dar procentele sunt totuși reduse. Răspunsuri apropiate ca valori am obținut și în cazul întrebării care se referea la adresarea în caz de discriminare la locul de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



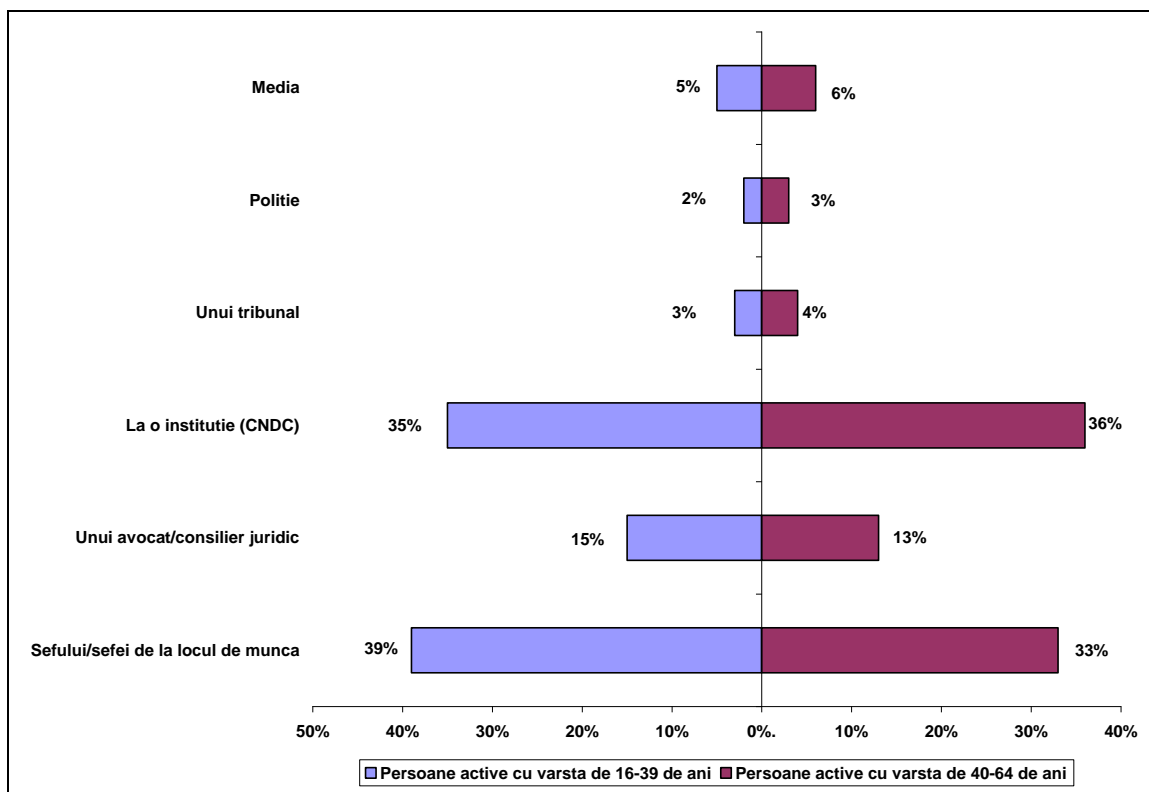
Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



Q11. Scala distanței sociale (a discriminării)

Nu vom relua aici considerațiile privind modul de construire și de calcul a scalei distanței sociale de tip Bogardus. Vom calcula și în acest caz cei doi indici ICS și ICCS.

Care ar fi cea mai apropiată relație pe care ați accepta-o cu...

ICS

ICCS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

	Persoane cu varsta de 16-39 de ani	Persoane cu varsta de 40-64 de ani	Persoane cu varsta de 16-39 de ani	Persoane cu varsta de 40-64 de ani
...maghiari	5.21	5.34	17.48	18.1
...romi	5.17	4.77	17.85	15.9
...cu o persoană de altă religie	5.53	5.48	18.32	18.16
...cu o persoană a unei minorități sexuale	3.85	3.58	11.64	10.82
...cu o persoană cu dizabilități	5.21	5.14	16.65	16.38

Și de această dată observăm nivele totuși reduse ale tuturor scorurilor având în vedere că valorile maxime ar fi trebuit să fie 7 și respectiv 27. Cu alte cuvinte indicii sociabilității iau valori scăzute. Observăm totuși unele diferențe. De exemplu ICCS față de romi are valorile 17.85 pentru vârstele de 16-39 de ani și 15.9 pentru cei cu vârstele de 40-64 de ani. Aceste două valori sunt semnificativ diferite ($F=0.651$, $t=4.21$, $p=0.000$): deducem că pentru categoria de vârstă mai mare calitatea relațiilor sociale cu romii este net inferioară. Același lucru putem să îl afirmăm dacă ne referim la diferențele privind minoritățile sexuale însă aici semnificația statistică este la limită ($F=3.806$, $t=1.987$, $p=0.047$).

Ierarhiile posibile pot fi însă ușor modificate datorită supra-reprezentării unor categorii de persoane în acest eșantion.

SD2. Pentru persoanele aflate în câmpul muncii: sunteți într-unul sau mai multe din următoarele cazuri:

Persoane cu vârsta între 16-39 de ani		Persoane cu vârstă între 40-64 de ani
11%	Persoane care lucrează noaptea	13.5%
18%	Persoane care lucrează în week-end	26%
6%	Persoane cu jumătate de normă	3.5%
69%	Persoane care lucrează cu normă întreagă	68%
5%	Persoane care lucrează temporar	7%
8.5%	Persoane care lucrează sezonier	9%
6.5%	Persoane care lucrează cu ziua	6%



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Și aici observăm anumite diferențe: persoanele cu vârsta de peste 40 de ani lucrează în mai mare măsură noaptea și în week-end explicațiile fiind legate în primul rând de responsabilități sociale diferite. În rest procentele sunt vizibil asemănătoare.

Ne vom referi în continuare la persoanele active neocupate (fie că sunt șomere fie sunt neînregistrate adică acele persoane numite generic persoane în căutarea unui loc de muncă). Pentru categoriile de vârstă cu care lucrăm aici situația ar fi următoarea:

Categorii	Persoane active neocupate
16-39 de ani	123
40-64 de ani	90
total	213

O bună parte din aceste persoane au încercat să reintre în câmpul muncii lucru vizibil în numărul de interviuri de angajare la care au participat în acest scop. Iată care era situația acestor persoane:

Categorii	Efectiv din eșantion	Persoane cu vârsta 16-39 ani	Persoane cu vârsta 40-64 ani
Nu au fost la nici un interviu	74	41	33
Au fost la 1-5 interviuri	40	23	17
Au fost la 6-10 interviuri	4	3	1
Au fost la peste 10 interviuri	6	3	3
Ns/Nr	89	53	36
Total	213	123	90

Evident și de această dată surprinde numărul celor care nu au fost la interviuri de angajare. Dacă însă au fost respinși cu sau fără interviu atunci motivele au fost următoarele (procente doar pentru răspunsuri valide):

Categoria	Motivul refuzului angajării	Procente din total
Persoane cu vârsta 16-39 ani	Sunt de etnie roma	14%
	Am în grijă copii minori	14%
	Trebuia să fac naveta	7%
	Sunt din altă minoritate	3.5%
	Sunt femeie	3.5%
Persoane cu vârsta 40-64 ani	Am 40 de ani sau mai mult	33%



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Sunt de etnie roma	24%
Am probleme de sănătate	5%

După cum se observă din acest tabel pentru prima categorie de vârstă apare în mod distinct ca fiind motive de discriminare a fi rom sau a avea în grijă copii mici (minori). Pentru cea de a doua categorie ne apare în mod explicit faptul că a avea vârsta de peste 40 de ani acesta un motiv de discriminare.

Q20. Cum vă informați asupra locurilor de muncă

Și în acest caz am făcut aceeași analiză comparativă între cele două categorii de vârstă după sursele de informare privind locuri de muncă. Rezultatele le putem vedea în tabelul următor:

Q20. De unde vă informați asupra locurilor de muncă (răspuns multiplu):

		Frecvențe absolute	Procente din total persoane aflate în căutarea unui loc de muncă
SURSE OFICIALE			
1. Prin AOFM	16-39 de ani	16	7.5%
	40-64 de ani	17	8%
2. Bursa locurilor de muncă	16-39 de ani	2	0.9%
	40-64 de ani	4	1.9%
3. Caravana ocupării	16-39 de ani	3	1.4%
	40-64 de ani	2	0.9%
4. Firme private de angajări	16-39 de ani	0	0%
	40-64 de ani	0	0%
SURSE DE INFORMARE			
1. Din ziare	16-39 de ani	39	18.3%
	40-64 de ani	32	15%
2. Internet	16-39 de ani	10	4.7%
	40-64 de ani	9	4.2%
3. Afișe stradale	16-39 de ani	6	2.8%
	40-64 de ani	1	0.5%
4. Reclame	16-39 de ani	5	2.3%
	40-64 de ani	2	0.9%
SURSE INFORMALE			
I. Legături „tari”¹			
1. De la rude	16-39 de ani	27	12.7%
	40-64 de ani	21	9.9%
II. Legături „slabe”			
1. De la cunoștințe	16-39 de ani	43	20.2%
	40-64 de ani	30	18.8%
2. De la vecini	16-39 de ani	34	7.5%
	40-64 de ani	19	8.9%

¹ A se vedea și suportul teoretic și practic oferit de teoria lui M. Granovetter (de ex. în "The Strength of Weak Ties", *American Journal of Sociology* **78** (6): 1360–1380, 1973; *Getting A Job: A Study of Contacts and Careers*, Cambridge, Mass: Harvard University, 1974 etc.)



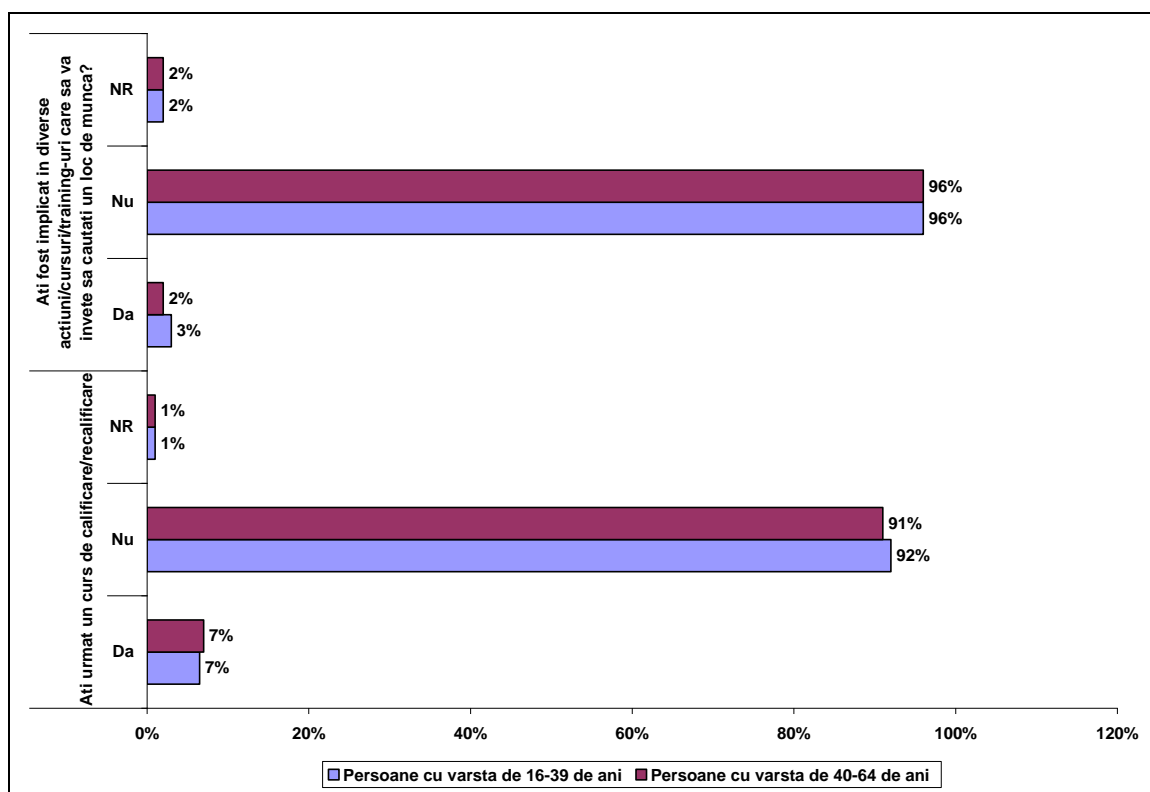
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-EstUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

3. De la foștii colegi de muncă	16-39 de ani	26	12.2%
	40-64 de ani	20	9.4%
4. De la foștii colegi de școală	16-39 de ani	12	5.6%
	40-64 de ani	5	2.3%

După cum se observă se conservă concluziile trase în cazul comparării surselor de informare pe genuri: majoritare rămân legăturile „slabe” în ceea ce privește informarea iar celelalte surse rămân la fel prioritare: AOFM și ziarele care dețin anunțuri privind piața muncii.

Q21-22. În perioada în care nu ați muncit ați urmat un curs de calificare sau ați fost implicați în activități specifice?



Cifrele mari ale neparticipării sunt efectiv alarmante din moment ce foarte mulți din cei în căutarea unui loc de muncă nu vin nici măcar la interviuri. În acest caz discriminarea pe piața muncii devine practic auto-discriminare!

Q22-23. Dacă ați găsi un serviciu sunteți de acord să prestați o muncă...
-sub pregătirea dvs. dar cu forme legale
-pe piața neagră indiferent de condiții ?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



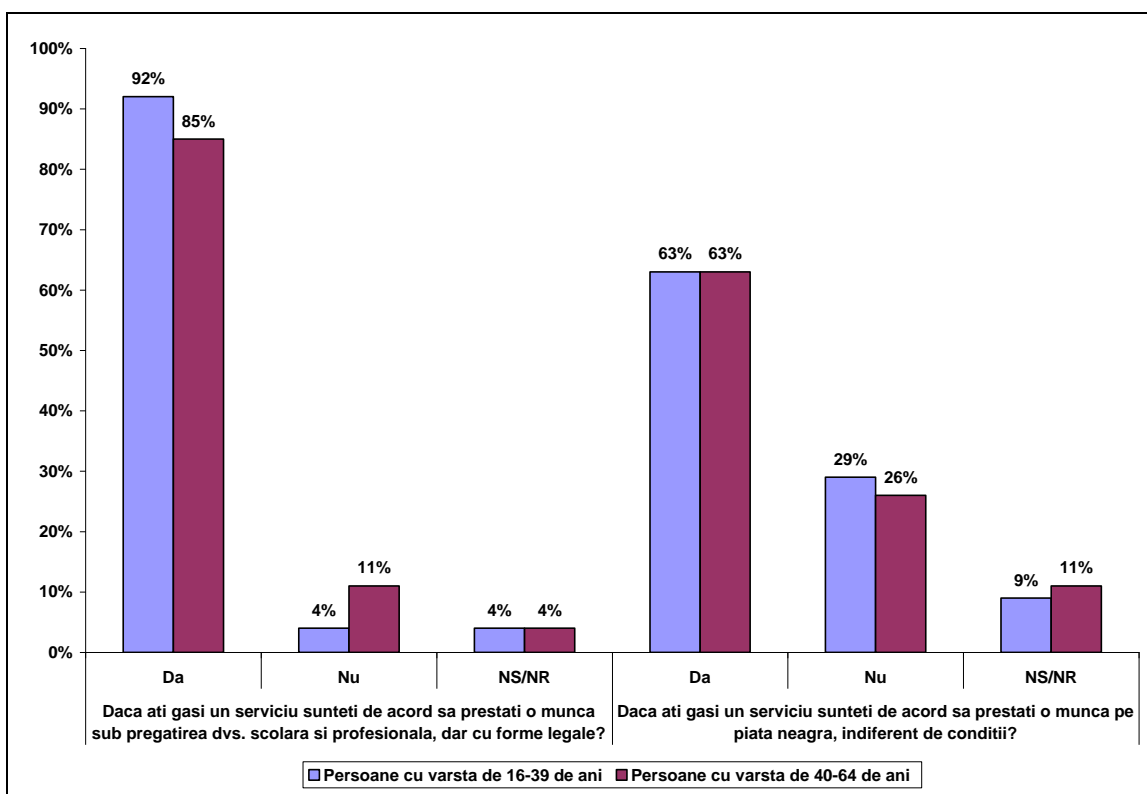
Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
Organismul Intermediar Regional
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI



După cum se observă tendința persoanelor de peste 40 de ani de a se implica pe piața neagră este la fel de scăzută ca și în cazul celor mai tineri: riscurile sunt în egală măsură respinse de ambele categorii de vîrstă.