



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

# MONITORIZARE APARIȚII PRESĂ VI



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Sulfina Barbu a experimentat discriminarea la angajare, ca absolvent

**Data:** 10 noiembrie 2011

**Sursă:** Adevărul

**Autor:** Mariana Bechir

Ministrul Muncii, Sulfina Barbu, a povestit azi, la conferința pe marginea proiectului "Alege egalitate la angajare și la locul de muncă", spune că a fost discriminată la angajare, la începutul anilor '90, când era proaspăt absolventă.

De aceea, a spus ministrul Muncii, ea cunoaște foarte bine discriminarea pe care o trăiesc tinerii la începutul carierei, pe motiv că nu au experiența pe care și-o doresc firmele.

"Am simțit discriminarea la începutul anilor '90, ca tânăr absolvent. Îmi doresc ca momentele prin care eu am trecut să nu se repete și pentru tinerii din ziua de azi, aceștia fiind refuzați la angajare pentru că n-au experiență. Îmi doresc ca tinerii să fie bine plătiți pentru a-mi asigura mie pensia", a spus Sulfina Barbu.

### Link direct:

[http://www.adevarul.ro/actualitate/social/Sulfina\\_Barbu\\_a\\_experimentat\\_discriminarea\\_la\\_angajare-ca\\_absolvent\\_0\\_588541412.html](http://www.adevarul.ro/actualitate/social/Sulfina_Barbu_a_experimentat_discriminarea_la_angajare-ca_absolvent_0_588541412.html)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Sulfina Barbu: Îmi doresc ca tinerii să fie bine plătiți, să aibă cine să-mi plătească pensia

**Dată: 10 noiembrie 2011**

**Sursă: Realitatea TV**

Sulfina Barbu a fost discriminată ca absolventă, la angajare, la începutul anilor '90. A spus-o chiar ministrul Muncii, care își dorește ca tinerii de azi să nu mai treacă prin astfel de situații. Sulfina Barbu are un motiv personal: tinerii bine plătiți îi vor asigura ei pensia.

"Dacă vrei să fiu foarte egoistă, îmi doresc ca tinerii să fie bine plătiți ca, atunci când eu voi ajunge la pensie, să aibă cine să-mi plătească și mie pensia", spune Sulfina Barbu.

De altfel, ministrul și-a amintit că a fost discriminată ca absolventă, la angajare, la începutul anilor '90, și își dorește ca tinerii să nu mai treacă prin astfel de situații.

"Au fost momente în care am simțit și eu acest fenomen. Chiar la începutul anilor '90 ca tânăr absolvent de facultate la vremea aceea. Îmi doresc ca momentele prin care am trecut să nu se repete și pentru alți tineri, tocmai pentru că cei tineri fac parte din cei vulnerabili, sunt refuzați la angajare pentru că nu au experiența, ceea ce înseamnă că sunt discriminați", spune ministrul.

Recent, Sulfina Barbu susținea, la Realitatea TV, că a fost pusă în postura de a-și liniști mama în privința diminuării pensiilor.

"Și mama mea este pensionar și am vorbit aseară la telefon și sper să se uite acum, m-a impresionat pentru că mi-a spus: 'Mamă, înțeleg că nu sunt bani pentru indexarea pensiilor, dar spune-mi tu, te rog frumos, că am încredere în tine, vor fi micșorări de pensii, să ne așteptăm la micșorări de pensii?'. I-am spus: Responsabilitatea noastră este să plătim pensiile lună de lună, în situația asta, așa cum sunt. Asta este responsabilitatea și este răspunsul pe care i l-am dat și mamei mele", spunea ministrul.

### Link direct:

[http://www.realitatea.net/sulfina-barbu-imi-doresc-ca-tinerii-sa-fie-bine-platiti-sa-aiba-cine-sa-mi-plateasca-pensia\\_885692.html](http://www.realitatea.net/sulfina-barbu-imi-doresc-ca-tinerii-sa-fie-bine-platiti-sa-aiba-cine-sa-mi-plateasca-pensia_885692.html)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Tinerii, nepregătiți pentru piața muncii

**Data:** 10 noiembrie 2011

**Sursă:** TVR

"Tânăr absolvent, caut loc de muncă". Cei mai mulți angajatori manifestă reticență în a da curs unei astfel de cereri.

În peste jumătate din cazuri, răspunsul ar fi "nu ne permitem să angajăm oameni fără experiența".

Datele apar în Barometrul de Incluziune Socială pe 2011.

**Link direct:**

<http://www.tvr.ro/articol.php?id=114378>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Activitățile extrașcolare, mai importante ca niciodată

**Data: 10 noiembrie 2011**

**Sursă: Fundația Dinu Patriciu**

Potrivit Barometrului de incluziune sociala pe 2011 publicat miercuri și disponibil aici, angajatorii sunt extrem de reticenti în a angaja tineri fără experiență, mai mult de 80% dintre aceștia considerând și că școala nu îi pregătește pe tineri pentru cerințele pieței.

Astfel, 59% dintre cei 503 manageri din sectorul privat care au participat la acest studiu au declarat că nu își permit să angajeze tineri fără experiență, 71% consideră că tinerii cer salarii prea mari la angajare, 85% consideră că tinerii absolvenți sunt pregătiți doar teoretic, nu și practic, 71% consideră că nu pot investi în formarea tinerilor atâta timp cât nu au siguranța că vor rămâne în firmă, iar 65% cred că tinerii nu sunt pregătiți să accepte și alte munci diferite de pregătirea lor de bază.

Câteva dintre concluziile care desprind din acest raport:

1. Activitățile extrascolare sunt extrem de importante: un loc de muncă part-time pe parcursul anilor de studiu, stagiile de practică pe timpul vacanțelor, activitățile de voluntariat etc îl pot ajuta foarte mult pe un tânăr să își găsească un loc de muncă după absolvire.
2. Sistemul de învățământ are în mod evident o problemă din moment ce marea majoritate a angajatorilor declară constant că școala nu îi pregătește pe tineri pentru cerințele de pe piața muncii. Pentru a rezolva măcar parțial această problemă, universitățile trebuie să dezvolte intens parteneriate cu companiile private.
3. Angajatorii încă mai au anumite frustrări provocate de ceea ce s-a întâmplat în perioada 2006-2008, ani în care au investit mult în pregătirea noilor angajați, iar aceștia plecau după 6 luni sau un an la o altă firmă pentru un salariu mai mare.
4. Pretensiile salariale prea mari ale tinerilor reprezintă unul dintre motivele foarte des invocate de către angajatori pentru a justifica refuzul de a angaja proaspeți absolvenți, însă problema este că de prea multe ori, salariile de intrare într-o companie sunt prea mici pentru a asigura un trai cât de cât decent pentru noul angajat.

### Link direct:

[https://www.fundatiadinupatriciu.ro/ro/media\\_room/stiri/652/Activitatile\\_extrascolare,\\_mai\\_importante\\_c\\_a\\_niciodata:\\_60\\_dintre\\_angajatori\\_refuza\\_sa\\_angajeze\\_tineri\\_fara\\_experienta](https://www.fundatiadinupatriciu.ro/ro/media_room/stiri/652/Activitatile_extrascolare,_mai_importante_c_a_niciodata:_60_dintre_angajatori_refuza_sa_angajeze_tineri_fara_experienta)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Sulfina Barbu: Există discriminare pe piața muncii din România

**Data: 10 noiembrie 2011**

**Sursă: Agerpres**

Pe piața muncii din România există discriminare, în special față de categoriile vulnerabile, cum ar fi tineri sub 25 de ani, romi, femei și persoane cu vârsta peste 40 de ani sau cu dizabilități, a declarat, joi, ministrul Muncii, Sulfina Barbu, referindu-se la concluziile unui proiect finanțat din fonduri europene.

"Categoric, există discriminare pe piața muncii din România, iar acest lucru este dovedit și de studiul prezentat astăzi (joi - n.r). Există încă angajatori care nu cunoasc toată legislația, care refuză să angajeze romi sau tineri absolvenți, motivând că nu au experiență. (...) Știm că există discriminare, cercetarea ne arată însă concret unde este și cât de mare e discriminarea pe piața muncii din România", a spus ministrul Muncii.

Potrivit unora dintre rezultatele proiectului "Egalitate la angajare și la locul de muncă", nivelul perceput al discriminării este semnificativ mai mic în rândul angajaților din companiile private, cel mai mare nivel perceput al discriminării pe piața muncii și la locul de muncă este în rândul angajaților din instituțiile publice.

Profesorul universitar Marian Preda, managerul proiectului, a arătat că angajații care au trecut (în timp) prin situații de discriminare consideră că au fost tratați incorect ca urmare a apartenenței lor la una dintre următoarele categorii: femei, persoane cu vârste de peste 40 de ani sau cu vârste sub 25 de ani, dar și pentru că au "opțiuni politice diferite de cele ale șefului".

Totodată, aproape jumătate dintre angajații intervievați (47%) au susținut că au întâmpinat probleme legate de programul de muncă, iar peste o treime (36%) au avut probleme legate de salariu.

Ministrul Muncii a apreciat că rezultatele cercetărilor sociologice, în general, inclusiv cea de față finanțată din fonduri europene, au importanță și valoare practică, deoarece vin în sprijinul fundamentării politicilor publice de resurse umane.

"Eu cred că sindicatele, în calitatea lor de reprezentanți ai salariaților, au rolul de a prezenta asemenea rezultate și de a-i instrui pe salariații din instituțiile publice. Instituțiile publice sunt, nu pe o listă neagră, ci pe una a exemplelor negative. Din acest studiu rezultă că angajații de la stat sunt discriminați. Nu trebuie să rămânem pasivi. Avem această radiografie (a discriminării pe piața muncii - nr) și trebuie să o folosim în comisiile de dialog social și în departamentele de resurse umane din fiecare instituție publică", a declarat Sulfina Barbu.

Proiectul "Egalitate la angajare și la locul de muncă - Campanie de informare și conștientizare în vederea schimbării atitudinii sociale și a stereotipurilor la angajare și la locul de muncă" este finanțat de Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial "Dezvoltarea Resurselor Umane" (POSDRU) cu suma de 7,527 milioane de lei. Inițiatorul și coordonatorul proiectului este Universitatea din București ai cărei parteneri sunt Grupul de Economie Aplicată (GEA), Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Universitatea A. I. Cuza din Iași, Agenția pentru Dezvoltare Comunitară 'Împreună' și Blocul Național Sindical (BNS). Obiectivul proiectului l-a reprezentat realizarea unui studiu sociologic cantitativ privind incluziunea socială și piața muncii.

### Link direct:

<http://www.agerpres.ro/media/index.php/economic/item/91033-Sulfina-Barbu-Exista-discriminare-pe-piața-muncii-din-Romania.html>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Sulfina Barbu: Am simțit discriminarea la începutul anilor '90, ca tânăr absolvent. Îmi doresc ca tinerii din ziua de azi să nu mai treacă prin astfel de situații

**Data: 10 noiembrie 2011**

**Sursă: Mediafax**

Ministrul Muncii, Sulfina Barbu, spune că a fost discriminată ca absolventă, la angajare, la începutul anilor '90, și își dorește ca tinerii din ziua de azi să nu mai treacă prin astfel de situații, să fie bine plătiți, pentru a-i asigura pensia.

Sulfina Barbu a spus că este conștientă de discriminarea cu care tinerii absolvenți se confruntă la angajare, majoritatea angajatorilor cerând experiență, dar că va lua măsuri în acest sens.

"Am simțit discriminarea la începutul anilor '90, ca tânăr absolvent. Îmi doresc ca momentele prin care eu am trecut să nu se repete și pentru tinerii din ziua de azi, aceștia fiind refuzați la angajare pentru că n-au experiență. Îmi doresc ca tinerii să fie bine plătiți pentru a-mi asigura mie pensia", a spus Sulfina Barbu.

Ministrul Muncii le-a propus partenerilor din proiectul european "Alege egalitate la angajare și la locul de muncă" un parteneriat pentru a folosi rezultatele din studiul lor.

### **Link direct:**

<http://www.mediafax.ro/social/sulfina-barbu-am-simtiti-discriminarea-la-inceputul-anilor-90-ca-tanar-absolvent-imi-doresc-ca-tinerii-din-ziua-de-azi-sa-nu-mai-treaca-prin-astfel-de-situatii-8958560>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Sulfina Barbu: Am simțit discriminarea ca tânăr absolvent de facultate

**Data: 10 noiembrie 2011**

**Sursă: România TV**

Ministrul Muncii, Sulfina Barbu, a mărturisit că după absolvirea facultății a fost discriminată atunci când a vrut să se angajeze. De altfel, demnitarul recunoaște că și acum, după 20 de ani, tinerii sunt în continuare o categorie defavorizată de către angajatori.

Doriința angajatorilor de a angaja oameni cu experiență reduce mult șansele tinerilor de a obține un loc de muncă. De aceeași problemă s-a lovit și actualul ministru al Muncii, Sulfina Barbu atunci când a făcut primul pas în carieră.

"Sigur că au fost momente în care am simțit acest fenomen. M-aș referi la începutul anilor '90, imediat după Revoluție. Ca tânără absolventă de facultate mi-aș dori ca momentele prin care am trecut să nu mai treacă și alte absolvenți. (...) Dacă vreți să discutați foarte egoist, aș vrea ca tinerii să fie bine plătiți ca să aibă cine să îmi plătească și mie pensia", a declarat Sulfina Barbu.

Demnitarul a făcut aceste declarații la prezentarea proiectului european "Alege egalitate la angajare și la locul de muncă".

### **Link direct:**

[http://www.rtv.net/sulfina-barbu-am-simtit-discriminarea-ca-tanar-absolvent-de-facultate\\_2471.html](http://www.rtv.net/sulfina-barbu-am-simtit-discriminarea-ca-tanar-absolvent-de-facultate_2471.html)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Refuzati la angajare

**Data:** 10 noiembrie 2011

**Sursă:** Prima TV

Tinerii fără experiență, românii, persoanele cu handicap sau cele diagnosticate cu virusul HIV fac parte din categoriile de persoane pe care societatea le marginalizează. Dacă ar vrea să se angajeze, puțini ar fi cei care le-ar da o șansă. O recunosc autoritățile, care fac studii și promet să ia măsuri.

Chiar ministrul Muncii, Sulfina Barbu, spune că a simțit pe pielea ei ce înseamnă discriminarea la angajare și că n-ar vrea să treacă nimeni prin această situație.

### Link direct:

<http://www.primatv.ro/stiri-focus/refuzati-la-angajare.html>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Există discriminare pe piața muncii din România, declară Sulfina Barbu

**Data: 11 noiembrie 2011**

**Sursă: Financiarul**

Pe piața muncii din România există discriminare, în special față de categoriile vulnerabile, cum ar fi tineri sub 25 de ani, romi, femei și persoane cu vârsta peste 40 de ani sau cu dizabilități, a declarat, joi, ministrul Muncii, Sulfina Barbu, referindu-se la concluziile unui proiect finanțat din fonduri europene. "Categoric, există discriminare pe piața muncii din România, iar acest lucru este dovedit și de studiul prezentat astăzi (joi – n.r). Există încă anagajatori care nu cunosc toată legislația, care refuză să angajeze romi sau tineri absolvenți, motivând că nu au experiență. (...) Știam că există discriminare, cercetarea ne arată însă concret unde este și cât de mare e discriminarea pe piața muncii din România", a spus ministrul Muncii.

Potrivit unora dintre rezultatele proiectului "Egalitate la angajare și la locul de muncă", nivelul perceput al discriminării este semnificativ mai mic în rândul angajaților din companiile private, cel mai mare nivel perceput al discriminării pe piața muncii și la locul de muncă este în rândul angajaților din instituțiile publice. Profesorul universitar Marian Preda, managerul proiectului, a arătat că angajații care au trecut (în timp) prin situații de discriminare consideră că au fost tratați incorect ca urmare a apartenenței lor la una dintre următoarele categorii: femei, persoane cu vârste de peste 40 de ani sau cu vârste sub 25 de ani, dar și pentru că au "opțiuni politice diferite de cele ale șefului".

Totodată, aproape jumătate dintre angajații intervievați (47%) au susținut că au întâmpinat probleme legate de programul de muncă, iar peste o treime (36%) au avut probleme legate de salariu.

Ministrul Muncii a apreciat că rezultatele cercetărilor sociologice, în general, inclusiv cea de față finanțată din fonduri europene, au importanță și valoare practică, deoarece vin în sprijinul fundamentării politicilor publice de resurse umane.

"Eu cred că sindicatele, în calitatea lor de reprezentanți ai salariaților, au rolul de a prezenta asemenea rezultate și de a-i instrui pe salariații din instituțiile publice. Instituțiile publice sunt, nu pe o listă neagră, ci pe una a exemplelor negative.

Din acest studiu rezultă că angajații de la stat sunt discriminați. Nu trebuie să rămânem pasivi. Avem această radiografie (a discriminării pe piața muncii – nr) și trebuie să o folosim în comisiile de dialog social și în departamentele de resurse umane din fiecare instituție publică", a declarat Sulfina Barbu.

Proiectul "Egalitate la angajare și la locul de muncă – Campanie de informare și conștientizare în vederea schimbării atitudinii sociale și a stereotipurilor la angajare și la locul de muncă" este finanțat de Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial "Dezvoltarea Resurselor Umane" (POSDRU) cu suma de 7,527 milioane de lei. Inițiatorul și coordonatorul proiectului este Universitatea din București ai cărei parteneri sunt Grupul de Economie Aplicată (GEA), Universitatea Babeș-Bolyai din Cluj-Napoca, Universitatea A. I. Cuza din Iași, Agenția pentru Dezvoltare Comunitară 'Împreună' și Blocul Național Sindical (BNS). Obiectivul proiectului l-a reprezentat realizarea unui studiu sociologic cantitativ privind incluziunea socială și piața muncii.

### Link direct:

<http://www.financiarul.ro/2011/11/11/exista-discriminare-pe-piata-muncii-din-romania-declara-sulfina-barbu/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
Organismul Intermediar Regional  
POSDRU Regiunea Sud-Est



UNIVERSITATEA  
DIN BUCUREȘTI

## Campanie pe piața muncii. Angajați, angajatori și prejudecăți la angajare

**Data: 28 noiembrie 2011**

**Sursă: Economistul nr. 44 (serie nouă)**

Barometrul de incluziune socială 2011 – angajatorii din România în căutarea eficienței economice reprezintă o componentă importantă a proiectului „Egalitate la angajare și la locul de muncă – campanie de informare și conștientizare în vederea schimbării atitudinii sociale și stereotipurilor la angajare și la locul de muncă”, proiect POSDRU derulat de Universitatea din București (promotor), în parteneriat cu GEA – Grupul de Economie Aplicată, Universitatea „Babeș-Bolyai” din Cluj-Napoca, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Agenția de Dezvoltare Comunitară „Împreună” și Blocul Național Sindical.

După cum sublinia, la încheierea proiectului, prof. univ. dr. Ioan Pânzaru, rectorul Universității din București, demersul a vizat, în mod substanțial, determinarea „factorilor care reduc coeziunea socială”, cu sublinierea că ar fi prea îndrăzneț „să vorbim și despre calitatea vieții sociale”.

Referindu-se la date relevante din conținutul Barometrului de incluziune socială 2011, dr. Liviu Voinea, președintele GEA, evidențiază, între altele, că, în economia românească, gradul de ocupare a tinerilor se situează cu 10% sub media europeană. Cercetarea pornește de la rezultatele consemnate în analiza la nivel european prezentată în lucrarea „Combating poverty and social exclusion. A statistical portrait of the European Union 2010”. Potrivit analizei, țara noastră ocupă penultimul loc în privința ratei de ocupare la segmentul 15-24 de ani – 24,8%, media europeană fiind 37,6%, cu nivelurile cele mai înalte în Islanda – 71,7%, Olanda – 69,3%, Norvegia – 57,3%, Marea Britanie – 52,4% etc. Rata expunerii la sărăcie, în România, este de 20%.

### Link direct:

<http://www.economistul.ro/campanie-pe-piata-muncii-angajati-angajatori-si-prejudecati-la-angajare-a4811/>